



**KIMEP HR CLUB IN ASTANA!**  
**JANUARY 12, 2024**



**УВАЖАЕМЫЕ ДРУЗЬЯ, ПАРТНЕРЫ, ВЫПУСКНИКИ КИМЭП!  
ПРИГЛАШАЕМ ВАС НА ПЕРВОЕ В 2024 ГОДУ ЗАСЕДАНИЕ  
KIMEP HR CLUB В АСТАНЕ!  
12 ЯНВАРЯ 2024 ГОДА, В 15.30  
В RIXOS PRESIDENT HOTEL ASTANA!**

## **ТЕМА: ЭФФЕКТИВНЫЕ HR РЕШЕНИЯ ДЛЯ УСПЕШНОГО БИЗНЕСА**

### **ОРГАНИЗАТОР:**

Университет КИМЭП (KIMEP University)  
Факультет Бизнеса им. Бэнга (Bang College of Business, BCB)  
Образовательный Центр для Руководящих Кадров  
(Executive Education Center, EEC)  
Директор Центра: Бакытгуль Куанышбековна Тундикбаева  
[Bakytgul@kimep.kz](mailto:Bakytgul@kimep.kz); +7 701 740 0173

### **РЕГИСТРАЦИЯ:**

[https://docs.google.com/forms/d/17TZ8YAEbjFXgFOSi-2cBotaeqPFce\\_0L3likYjvOUdE/edit](https://docs.google.com/forms/d/17TZ8YAEbjFXgFOSi-2cBotaeqPFce_0L3likYjvOUdE/edit)

### **ПРОГРАММА:**

- 15:30-16:00** – Регистрация, кофе брейк, фото сессия
- 16:00-16:15** – КИМЭП: открытие Клуба и приветствие от руководства
- 16:15-17:00** – Часть 1. Выступление спикеров, презентации, Q&A, дискуссии
- 17:00-17:15** – Coffee break
- 17:15-18:00** – Часть 2. Выступление спикеров, презентации, Q&A, дискуссии
- 18:00-18:30** – Награждение спикеров, закрытие встречи



#### Teach for Qazaqstan

**Гульнур Жасекенова**, Director of recruiting, selection and marketing, "Teach for Qazaqstan". PMP, CIPD Associate (UK, London), магистр социальных наук по Международному управлению персоналом и трудовых отношений. HR с опытом более 15 лет в квазигосударственном, корпоративном и консалтинговом сферах.

**KIMEP Alumni, Queen Mary University of London Alumni, PMP and CIPD certified**

**Тема: Trends in recruitment & selection** (Тренды в рекрутинге и отборе)

-Новые HR навыки: Цифровая гибкость, UX, HR+PR, Community management.

-Альтернативный образ жизни. Разработка подходов и моделей для управления гибридным форматом работы.

-ИИ меняет навыки и процессы. Уменьшение разницы между высокоэффективными и низкоэффективными работниками.

Повышение технологической самоэффективности и принятие мер для обеспечения этичного использования ИИ.



#### ТОО "Медикер"

**Каптагаева Айгуль Кайратовна**, Доктор медицинских наук, Врач высшей категории, выпускница международной стипендии Болашак. Директор международного центра профессионального развития Аймед (дочерняя компания Медикер)

**Тема: «От традиционного медицинского обслуживания к корпоративным программам управления здоровьем»**

Наша компания оказывает услуги в рамках добровольного мед страхования. Можем поделиться наблюдением как меняются предпочтения: от оказания медицинской помощи к корпоративным программам управления здоровьем и благополучием

**Асия Карибай, Chief HR Officer (CHRO)**, Профильный стаж-более 18 лет, управленец, бизнес-тренер, член ПМКР, медиатор, консультант

**Тема: «От обучения к влиянию: роль корпоративных университетов в развитии экосистем»**

Содержание:

- Эволюция моделей корпоративного университетов

- Глобальные тренды в сфере корпоративного обучения

- Актуальные подходы и инструменты

- Новые цели и задачи обучения

Цель: обсуждение новых трендов в индустрии, где профессионализация отрасли становится прибыльным бизнесом



#### АО "Казхателеком"

**Айжанар Ахмет**, старший преподаватель Корпоративного университета Казхателеком

**Тема: Продвижение высокой культуры сервиса через внутренних тренеров**

В теме раскроем: систему обучения в корпоративном университете Казхателеком. Как проект внутренний тренер помогает тиражировать тренинги и эффективно использовать ресурсы корпоративного университета.



#### АО "Forte Bank"

**Алия Назарбаева**, Тимлидер по внутренним коммуникациям и корпоративной культуре АО «ForteBank»

19 лет опыта в сфере коммуникаций. В том числе: 7 лет в журналистике (телеканалы Казахстан, КТК, газета «Известия Казахстан») и 7 лет в секторе корпоративного PR (группа компаний АО «Самрук-Қазына»).

С 2018 года работаю над проектами в области развития корпоративной культуры в рамках HR направления. В числе реализованных проектов - диагностика и разработка системы ценностей, систематизация и развитие внутренних коммуникаций, внедрение корпоративного маскота, проведение масштабных корпоративных мероприятий и стратегических сессий. Последний год являюсь тимлидером по соответствующей специализации в Forte, готова поделиться опытом трансформации культурного ДНК компании.

**Тема: Культура начинается с идеи**

Так называется моя презентация, где я расскажу о комплексном подходе в трансформации культурного ДНК Forte. Масштабная трансформация началась с обновления маркетинговой стратегии под лозунгом «Сила на твоей стороне!»

Со стороны HR эта идеология была отзеркалена и направлена на внутреннего клиента – сотрудника. При помощи единых ключевых сообщений, комплексного плана мероприятий и простых шагов на пути к позитивным изменениям нам удалось добиться колоссальных результатов. О чем свидетельствуют результаты опроса вовлеченности, удовлетворенности и лояльности персонала.



#### Национальный Банк Республики Казахстана

**Тема: «Эффективное формирование кадрового резерва: методы и инструменты»**

**Өкешев Нұржан Кенжебекұлы**, Главный менеджер управления обучения и развития персонала Департамента развития человеческого капитала Национального Банка Республики Казахстан

Эксперт в области оценки персонала (оценка компетенций, ассессмент центр, интервью по компетенциям, глубинное интервью).

Успешно реализованные проекты по формированию кадрового резерва и развития талантливой молодежи в квази-государственном и государственном секторе.

Внедрение HR инструментов как внешний консультант и внутренний эксперт (социологические опросы, развитие корпоративной культуры, разработка модели компетенций, внедрение оценки деятельности).



**Сильков Санжар Аскарұлы** Главный менеджер управления человеческих ресурсов Департамента развития человеческого капитала Национального Банка Республики Казахстан

**Сертифицирован по оценке персонала:**

- Центр оценки «Ассессмент центр», SHL Kazakhstan.

- СБИ (Интервью по компетенциям), SHL Kazakhstan.

- Глубинное интервью, PDP (Performance Development Partners).

**Оценка потенциала и компетенций персонала.**

**Владение инструментами оценки персонала:**

- Интервью по компетенциям.

- Глубинное интервью.

- Оценка 360 градусов.

- Ассессмент-центр.

- Обратная связь по итогам оценки.

- Тесты способностей.

**Проекты по формированию кадрового резерва в таких компаниях как:** АО «КазМунайГаз»; АО «КазТрансОйл».

**Проекты по развитию талантливой молодежи:** «Жас Оркен» в АО «Самрук-Қазына»; «Цифровое лето» в АО «Самрук-Қазына»; «Избасар» в АО «НАК «Казатомпром».

