



KIMEP HR CLUB IN ASTANA!
JANUARY 12, 2024



**УВАЖАЕМЫЕ ДРУЗЬЯ, ПАРТНЕРЫ, ВЫПУСКНИКИ КИМЭП!
ПРИГЛАШАЕМ ВАС НА ПЕРВОЕ В 2024 ГОДУ ЗАСЕДАНИЕ
KIMEP HR CLUB В АСТАНЕ!
12 ЯНВАРЯ 2024 ГОДА, В 15.30
В RIXOS PRESIDENT HOTEL ASTANA!**

ТЕМА: ЭФФЕКТИВНЫЕ HR РЕШЕНИЯ ДЛЯ УСПЕШНОГО БИЗНЕСА

ОРГАНИЗАТОР:

Университет КИМЭП (KIMEP University)
Факультет Бизнеса им. Бэнга (Bang College of Business, BCB)
Образовательный Центр для Руководящих Кадров
(Executive Education Center, EEC)
Директор Центра: Бакытгуль Куанышбековна Тундикбаева
Bakytgul@kimep.kz; +7 701 740 0173

РЕГИСТРАЦИЯ:

https://docs.google.com/forms/d/17TZ8YAEbjFXgFOSi-2cBotaeqPFce_0L3likYjvOUdE/edit

ПРОГРАММА:

- 15:30-16:00** – Регистрация, кофе брейк, фото сессия
- 16:00-16:15** – КИМЭП: открытие Клуба и приветствие от руководства
- 16:15-17:00** – Часть 1. Выступление спикеров, презентации, Q&A, дискуссии
- 17:00-17:15** – Coffee break
- 17:15-18:00** – Часть 2. Выступление спикеров, презентации, Q&A, дискуссии
- 18:00-18:30** – Награждение спикеров, закрытие встречи



Teach for Qazaqstan

Гульнур Жасекенова, Director of recruiting, selection and marketing, "Teach for Qazaqstan". PMP, CIPD Associate (UK, London), магистр социальных наук по Международному управлению персоналом и трудовых отношений. HR с опытом более 15 лет в квазигосударственном, корпоративном и консалтинговом сферах.

KIMEP Alumni, Queen Mary University of London Alumni, PMP and CIPD certified

Тема: Trends in recruitment & selection (Тренды в рекрутинге и отборе)

-Новые HR навыки: Цифровая гибкость, UX, HR+PR, Community management.

-Альтернативный образ жизни. Разработка подходов и моделей для управления гибридным форматом работы.

-ИИ меняет навыки и процессы. Уменьшение разницы между высокоэффективными и низкоэффективными работниками.

Повышение технологической самоэффективности и принятие мер для обеспечения этичного использования ИИ.



ТОО "Медикер"

Каптагаева Айгуль Кайратовна, Доктор медицинских наук, Врач высшей категории, выпускница международной стипендии Болашак. Директор международного центра профессионального развития Аймед (дочерняя компания Медикер)

Тема: «От традиционного медицинского обслуживания к корпоративным программам управления здоровьем»

Наша компания оказывает услуги в рамках добровольного мед страхования. Можем поделиться наблюдением как меняются предпочтения: от оказания медицинской помощи к корпоративным программам управления здоровьем и благополучием

Асия Карибай, Chief HR Officer (CHRO), Профильный стаж-более 18 лет, управленец, бизнес-тренер, член ПМКР, медиатор, консультант

Тема: «От обучения к влиянию: роль корпоративных университетов в развитии экосистем»

Содержание:

- Эволюция моделей корпоративного университетов

- Глобальные тренды в сфере корпоративного обучения

- Актуальные подходы и инструменты

- Новые цели и задачи обучения

Цель: обсуждение новых трендов в индустрии, где профессионализация отрасли становится прибыльным бизнесом



АО "Казхателеком"

Айжанар Ахмет, старший преподаватель Корпоративного университета Казхателеком

Тема: Продвижение высокой культуры сервиса через внутренних тренеров

В теме раскроем: систему обучения в корпоративном университете Казхателеком. Как проект внутренний тренер помогает тиражировать тренинги и эффективно использовать ресурсы корпоративного университета.



АО "Forte Bank"

Алия Назарбаева, Тимлидер по внутренним коммуникациям и корпоративной культуре АО «ForteBank»

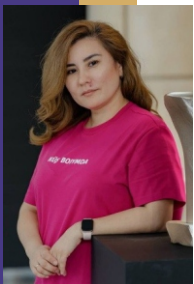
19 лет опыта в сфере коммуникаций. В том числе: 7 лет в журналистике (телеканалы Казахстан, КТК, газета «Известия Казахстан») и 7 лет в секторе корпоративного PR (группа компаний АО «Самрук-Қазына»).

С 2018 года работаю над проектами в области развития корпоративной культуры в рамках HR направления. В числе реализованных проектов - диагностика и разработка системы ценностей, систематизация и развитие внутренних коммуникаций, внедрение корпоративного маскота, проведение масштабных корпоративных мероприятий и стратегических сессий. Последний год являюсь тимлидером по соответствующей специализации в Forte, готова поделиться опытом трансформации культурного ДНК компании.

Тема: Культура начинается с идеи

Так называется моя презентация, где я расскажу о комплексном подходе в трансформации культурного ДНК Forte. Масштабная трансформация началась с обновления маркетинговой стратегии под лозунгом «Сила на твоей стороне!»

Со стороны HR эта идеология была отзеркалена и направлена на внутреннего клиента – сотрудника. При помощи единых ключевых сообщений, комплексного плана мероприятий и простых шагов на пути к позитивным изменениям нам удалось добиться колоссальных результатов. О чем свидетельствуют результаты опроса вовлеченности, удовлетворенности и лояльности персонала.



Национальный Банк Республики Казахстана

Тема: «Эффективное формирование кадрового резерва: методы и инструменты»

Өкешев Нұржан Кенжебекұлы, Главный менеджер управления обучения и развития персонала Департамента развития человеческого капитала Национального Банка Республики Казахстан

Эксперт в области оценки персонала (оценка компетенций, ассесмент центр, интервью по компетенциям, глубинное интервью).

Успешно реализованные проекты по формированию кадрового резерва и развития талантливой молодежи в квази-государственном и государственном секторе.

Внедрение HR инструментов как внешний консультант и внутренний эксперт (социологические опросы, развитие корпоративной культуры, разработка модели компетенций, внедрение оценки деятельности).



Сильков Санжар Аскарұлы Главный менеджер управления человеческих ресурсов Департамента развития человеческого капитала Национального Банка Республики Казахстан

Сертифицирован по оценке персонала:

- Центр оценки «Ассесмент центр», SHL Kazakhstan.

- СБИ (Интервью по компетенциям), SHL Kazakhstan.

- Глубинное интервью, PDP (Performance Development Partners).

Оценка потенциала и компетенций персонала.

Владение инструментами оценки персонала:

- Интервью по компетенциям.

- Глубинное интервью.

- Оценка 360 градусов.

- Ассесмент-центр.

- Обратная связь по итогам оценки.

- Тесты способностей.

Проекты по формированию кадрового резерва в таких компаниях как: АО «КазМунайГаз»; АО «КазТрансОйл».

Проекты по развитию талантливой молодежи: «Жас Оркен» в АО «Самрук-Қазына»; «Цифровое лето» в АО «Самрук-Қазына»; «Избасар» в АО «НАК «Казатомпром».

