

# KIMEP TIMES

С 1995 ГОДА



## В ЭТОМ ВЫПУСКЕ

- СТР 4, 5 -  
Интервью  
с Президентом

- СТР 7 -  
Преобразение  
кампуса

- СТР 11 -  
Новые  
Ph. D. программы

- СТР 12, 13 -  
Пополнение в ряду  
преподавателей



**«Цели – как магниты. Они сами притягивают к себе то, что необходимо для их реализации»**

Энтони Роббинс

## Письмо Редактора

Сабина Бекбенбетова

Уже 25 лет ... 25 лет как наш Университет КИМЭП начал свой путь одновременно с независимым Казахстаном, который превращался в новое государство, единственное в своем роде. Очевидно, что были взлеты и падения. Это была долгий путь. Но вот уже 25 лет студенты ведущего университета и его гордые представители, работающие рука об руку каждый день, стремятся к высоким целям, которые притягивают их как магниты.

В этом году КИМЭП отмечает свое 25-летие, и наш специальный выпуск KIMEP Times включает в себя ряд статей, которые повествуют о нашем университете и самом ценном активе КИМЭП – его студентах. В этом выпуске вы можете найти статьи о том, как мы относим-

ся к новым изменениям, что мы чувствуем и как нам найти свое место в быстро меняющемся мире.

Несомненно, КИМЭП уже достиг больших высот и зарекомендовал себя как один из ведущих университетов Центральной Азии, представляющий высококачественное образование международного уровня. КИМЭП также хорошо известен своей захватывающей дух студенческой жизнью. Как студент, могу с уверенностью сказать, что жизнь в университете на самом деле интересная! Наш 25-летний университет позволяет нам расти и постоянно бросает нам разные вызовы: решение бизнес-кейсов, организация модных вечеринок, создание и реализация благотворительных проектов и выражение своих худо-

жественных или спортивных способностей в различных конкурсах, соревнованиях или на мероприятиях КИМЭП.

Мы можем с уверенностью сказать, что каждый здесь пишет свою собственную историю успеха. Этот специальный выпуск KIMEP Times расскажет вам о наших достижениях, приключениях, возможностях, изменениях в нашем университете и будущих планах...

Наслаждайтесь чтением! Я надеюсь, что, прочитав этот специальный выпуск, вы поймете как КИМЭП способствовал нашему росту и процветанию на протяжении 25 лет, и почему мы гордимся быть частью этого большого сообщества и главными героями истории успеха под названием «КИМЭП».

*Сабина Бекбенбетова*

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР



авторы текста  
Ульяна Сачкова  
Аизада Адилова

## Посвящение 2017

**П**освящение – это ежегодное мероприятие, организованное для новых студентов, преподавателей и сотрудников, в рамках которого организаторы приглашают всех участников погрузиться в уникальную командную атмосферу и ощутить сплоченность и гордость за совместные достижения. Благодаря отложенной работе коллектива и стараниям организаторов, Посвящение 2017 года стало одним из самых интересных и запоминающихся событий на сегодняшний день. В торжестве приняли участие около 500 первокурсников. Они наслаждались бесплатным фуршетом, украшали руки расписью хной, делали сотни фотографий и публиковали десятки из них в своих профилях в Инстаграм. Одними из самых захватывающих моментов мероприятия стали первая встреча с д-ром Чан Йан Бэнгом и произнесение клятвы студента.

«Сегодня утром я пришел на встречу с новыми членами моей семьи», – начал свою вдохновляющую речь д-р Бэнг. Он поделился историей развития Университета КИМЭП с момента его основания, рассказал о миссии университета и видении на будущее.

КИМЭП был основан в 1992 году в период, когда Пре-

зидент Республики Казахстан д-р Бэнг вместе работали в Экспертном Комитете и трансформировали экономику страны из неэффективной социалистической в хорошо функционирующую рыночную. Такая задача была очень сложной, так как требовалось много времени и усилий, чтобы объяснить людям, как функционируют рыночные реформы и новая экономика в целом. Тогда возникла идея создания нового университета, который поможет облегчить эту задачу. Так был создан КИМЭП – высшее учебное заведение для тех, кто впоследствии займет лидирующие позиции в частных и государственных учреждениях Казахстана.

Президент Нурсултан Абишевич Назарбаев распорядился о представлении КИМЭП здания Высшей партийной школы Центрального Комитета, где он сам учился. С тех пор КИМЭП готовит высококвалифицированных специалистов, которые создают необходимые изменения, чтобы привести страну в новое лучшее будущее. Благодаря энтузиазму г-на Президента и преданности д-ру Бэнга, реформация университета была достигнута. Университет КИМЭП и его образовательные программы получили высокое признание как внутри страны, так и на международном уровне.

За последние 25 лет КИМЭП стал большой семьей, состоящей из потрясающих преподавателей и членов администрации, и более

**“Вы должны верить в себя, у вас должна быть мечта, стремление, вы должны вкладывать свое время и силы”**

д-р Ч. Й. Бэнг

11 000 выпускников вуза, которые являются знаниями, полученными в стенах университета, по всему миру.

В этом году в рамках стратегии развития вуза и максимизации эффективности образовательных программ Университет КИМЭП пригласил декана общего образования Университета КИМЭП д-ра Хэзэр Энн Макколум и 17 новых высококвалифицированных преподавателей из США, Южной Кореи, Италии, Болгарии, Белоруссии и Туркменистана.

Университет КИМЭП продолжает совершенствоваться и делает

большие инвестиции в развитие образовательных программ. Несмотря на то что стоимость обучения в нашем университете считается одной из самых высоких в стране, д-р Бэнг заверил студентов в том, что это их лучшая инвестиция, которую они когда-либо сделают для себя и своего успешного будущего. Усилия, время и деньги, инвестированные сегодня в свои знания,

принесут огромную прибыль в будущем! КИМЭП предоставляет высококачественное образование наравне с ведущими международными вузами. Тот факт, что

**“У вас нет оправдания – вы можете сделать это”**

д-р Ч. Й. Бэнг

программы Университета КИМЭП получили международную аккредитацию, доказывает высокие стандарты образования в нашем университете.

Однако уровень образования не является единственным фактором, который делает людей успешными. Все в наших руках! «Начните тренироваться как физически, так и умственно, чтобы вы могли создать прекрасную жизнь», – д-р Бэнг закончил свою вдохновляющую речь напутствием для студентов, чтобы подготовить первокурсников к захватывающим новым высотам.



# История Университета КИМЭП (1992-2017 гг.)

**Э**той осенью крупнейший вуз западного образца в Казахстане и Центральной Азии – Университет КИМЭП – отмечает 25-летие своей деятельности. Он был основан в 1992 году указом Президента Республики Казахстан Нурсултана Абишевича Назарбаева как независимое, некоммерческое учебное заведение для мультикультурного и многонационального студенческого контингента Казахстана. Как показало время, университет стал одним из наиболее ярких и успешных образовательных проектов национального масштаба, у истоков которого стояли Нурсултан Абишевич Назарбаев и доктор Чан Йан Бэнг.

Поражает дальновидность Президента страны и его поддержка доктором Бэнгом, экономистом с мировым именем, советником Президента по экономическим вопросам и заместителем председателя Высшего экономического совета. В то непростое время, когда на повестке дня стояли острые проблемы перехода к рыночной экономике, они сформулировали задачу создания в молодом независимом государстве принципиально нового вуза, деятельность и качество обучения которого соответствовали бы международным стандартам.

Постановлением Президента Республики Казахстан №580 от 14 января 1992 года был образован Казахстанский институт менеджмента, экономики и прогнозирования при Президенте Республики Казахстан с привлечением зарубежных специалистов из аккредитованных университетов Европы и США. Большую поддержку оказали международные организации и проекты ТАСИС, ЮСАИД и другие. КИМЭП по существу стал первой международной бизнес-школой в СНГ.

КИМЭП также является пионером в области внедрения кредитной системы обучения; в 2001 году он первым в Центральной Азии внедрил американскую кредитную образовательную систему на всех предлагаемых программах обучения, которая предусматривает гибкость в выборе предметов и преподавателей.

С 28 августа 2003 года Казахстанский институт менеджмента, экономики и прогнозирования при Президенте Республики Казахстан преобразован в АО «Казахстанский институт менеджмента, экономики и прогнозирования» с сохранением профиля деятельности. А в 2012 году вуз получил статус университета, что стало признанием его академических достижений и позволило расширить диапазон программ на уровне магистратуры

и докторантуры.

Но вуз сохранил свое прежнее имя, которое стало своеобразным брендом на образовательном пространстве не только Казахстана, но и Центральной Азии. Университет КИМЭП также стал первым вузом региона, получившим полноценную специализированную международную аккредитацию всех образовательных программ.

Студентам созданы действительно великолепные условия для обучения. КИМЭП гордится

суммой более 800 000 000 млн. тенге, а в 2017 году – более 1 миллиарда тенге. В университете много лет существует специальная программа, согласно которой студенты в период обучения могут работать ассистентами в различных департаментах на оплачиваемой основе.

Университет КИМЭП – инновационный вуз с наложенной системой международных партнерских отношений, он сотрудничает с более чем ста университетами, включая вузы Европы, Азии и Северной Америки. Около трети

выпускников КИМЭП является самым высоким среди вузов страны. По материалам Августовской конференции педагогических работников 2017 года, в целом по Казахстану на сегодняшний день доля выпускников вузов, трудоустроенных и занятых в первый год после окончания, составляет около 78%. Министерство образования и науки Республики Казахстан (МОН РК) планирует довести этот показатель до 86% к 2025 году. В Университете КИМЭП этот показатель на протяжении многих лет составляет около 95%

сокое качество образовательного процесса. За минувший год университет разработал четыре новые программы докторантуры (Ph. D.) при факультете бизнеса имени Бэнга.

Высокая доля иностранных студентов – также отличительная черта Университета КИМЭП. В настоящее время (2017 г.) доля иностранных студентов в системе высшего образования составляет в среднем по Казахстану 2.7%. МОН РК прогнозирует рост этого показателя до 7.3% к 2025 г. Согласно



современной библиотекой, студенческим общежитием и великолепным кампусом, ландшафт и дизайн которого оформлены в соответствии с лучшими образцами западных вузов.

Университетская библиотека располагает одной из самых больших коллекций научной и учебной литературы на английском языке (более 76 000); к услугам студентов – пятнадцать электронных баз данных, которые включают более 600 тысяч электронных книг, документов и статей.

Существует мнение о том, что в КИМЭП обучается молодежь из обеспеченных семей. На самом деле, среди выпускников немало выходцев из малообеспеченных семей, кому в период обучения университетом была оказана финансовая помощь. Так, только за 2016 год студентам была предоставлена финансовая помощь на

вузов-партнеров входят в рейтинг 400 лучших университетов мира. Университет ежегодно принимает иностранных студентов, в нынешнем академическом году – из 28 различных государств.

Какие же черты отличают Университет КИМЭП от других университетов страны?

Прежде всего, это показатели трудоустройства выпускников. Главной гордостью и достижением любого университета являются его выпускники, их востребованность на рынке труда. Более 11 000 выпускников Университета КИМЭП успешно трудятся практически во всех областях экономики, финансовой и банковской сферах, на государственной службе и т.д. Они востребованы не только среди отечественных, но и международных компаний и организаций.

Уровень трудоустройства вы-

в течение первых шести месяцев после окончания обучения.

В настоящее время в вузах Казахстана актуальным становится увеличение доли преподаваемых образовательных программ на английском языке и экспорт образовательных услуг. В Университете КИМЭП с первых дней основания этот показатель составляет 100% – все академические программы преподаются на английском языке.

Кроме того, это максимальное соотношение иностранных и отечественных преподавателей среди вузов страны (за исключением Назарбаев университета). На данный момент иностранные преподаватели составляют около 40% профессорско-преподавательского состава. В текущем академическом году штат пополнен еще 17 иностранных преподавателей. Сильный профессорско-преподавательский состав позволяет обеспечить вы-

статистике по набору студентов, в Университете КИМЭП начиная с осени 2013 года доля иностранных студентов к общей численности студентов бакалавриата составляет 10-12%, намного опережая среднестатистические показатели по стране.

В коротком обзоре невозможно отразить все грани функционирования такого сложного организма, как университет. Но, подводя итог первым 25 годам деятельности, можно с уверенностью констатировать: университет справился с задачей, которая была сформулирована Президентом страны в далекие 90-е годы.

Как динамично развивающийся современный университет, на следующем этапе КИМЭП ставит задачу трансформации в университет мирового уровня.

Удачи тебе, КИМЭП!  
Поздравляем с юбилеем!

# Честность, добросовестность и прозрачность – ключевые ценности передового образования: Интервью с доктором Чан Йан Бэнгом

авторы текста  
Сабина Бекбенбетова  
Луис Альбертини  
автор фото  
Ильяс Шуашпаев

## 1. Почему Вы решили открыть Университет КИМЭП?

КИМЭП был основан как образцовая образовательная модель, чтобы развивать и обучать будущих лидеров и помочь Казахстану перейти с централизованно-плановой экономики на рыночную. Так как Казахстан открыл свои рынки, появилась острая нужда в компетентном трудовом ресурсе, обученном принципам функционирования рыночной экономики. С момента основания КИМЭП внушительно вырос, предоставив своим студентам новые академические программы, тренинги и возможности сотрудничества, вместе с тем сохранив свои основные

цели университета: соответствие требованиям аккредитационных агентств Европы или Соединенных Штатов Америки и соответствие требованиям Министерства образования и науки Республики Казахстан. Требования МОН РК сильно отличаются от западных, что создает определенные трудности для нашего университета в повышении уровня совместимости с международными программами. В отличие от государственных университетов, мы не зависим от государства и не получаем от него финансовой поддержки, а соответственно решаем все финансовые вопросы, основываясь на рациональном использовании поступающих средств и данных.

капитальные проекты по всему кампусу и начали нанимать новых квалифицированных преподавателей из Европы, Соединенных Штатов и Азии. Сейчас мы можем наблюдать за всеми положительными изменениями, к которым привели предпринятые нами меры: кампус выглядит лучше, чем когда-либо; КИМЭП получил лицензии для четырех программ докторанттуры (Ph. D.) при факультете бизнеса; а после завершения проекта по реконструкции в здании Валиханова будут современные классы и места для встреч студентов и преподавателей, которые будут способствовать эффективному учебному процессу и созданию атмосферы сотрудничества.

Важно также подчеркнуть роль преподавателей и сотрудников КИМЭП, ведь только они могут создать здесь по-настоящему уни-

## 4. КИМЭП инвестировал не только в укрепление бренда и реконструкцию кампуса, но что очень важно – в качество предоставляемого образования. Почему привлечение новых про-

**“40% нашего профессорско-преподавательского состава – это иностранцы из 16 стран мира – один из самых высоких показателей по всему Казахстану.”**

## фессоров так важно, и почему КИМЭП решил увеличить их заработную плату?

Чтобы КИМЭП продолжал гото-

в таких областях, как бизнес, наука и государственное управление. КИМЭП – единственный университет в стране с наибольшим числом преподавателей, обладающих высшей академической степенью

и высокой академической и/или профессиональной квалификацией, в соответствии со строгими требованиями всемирно признанной Ассоциации по развитию университетских бизнес-школ (AACSB). Более того, 40% нашего профессорско-преподавательского состава – это иностранцы из 16 стран мира – один из самых высоких показателей по всему Казахстану. Вследствие девальвации в августе 2015 года появились недовольства со стороны некоторых профессоров, так как их заработка стала в долларовом эквиваленте стала более чем в два раза меньше.

Однако в этом году мы наняли еще 17 высококвалифицированных преподавателей, включая 2 должности высшего звена: проектор по учебной работе и декан общего образования. Это является нашей самой главной инвестицией, и мы продолжим данную политику. К сожалению, мы не можем найти достаточное количество высококвалифицированных преподавателей в пределах Казахстана, поэтому наши поиски охватывают весь мир.

## 5. Сейчас КИМЭП предлагает широкий выбор образовательных программ. Какие новые программы можно ожидать в будущем?

В настоящее время КИМЭП сообщил о запуске новых программ докторанттуры (Ph. D.) при факультете бизнеса, которые предоставляют кандидатам возможность специализироваться по направлениям: бухгалтерский учёт, финансы, менеджмент и маркетинг. Также в скором времени Языковой центр будет предоставлять программы бакалавриата по лингвистике и переводу. Было бы замечательно, если бы КИМЭП мог предложить программы по изучению изобразительного и исполнительного искусств.

Кроме того, я уже на протяжении долгого времени мечтаю о создании медицинского университета (мой отец был доктором), основанного на тех же принципах, что формируют КИМЭП. Медицинское образование в Казахстане все еще требует улучшения.

## 6. Какие критерии определяют международную сопоставимость КИМЭП?

Международная сопоставимость

**“За 25 лет Университет КИМЭП подготовил свыше 11 000 высококвалифицированных специалистов. Выпускники КИМЭП – наша гордость!”**

ценности. Руководство университета также остается несменным. Честность, добросовестность, прозрачность и высокая заинтересованность в благополучии студента являются основой деятельности нашего университета.

За 25 лет Университет КИМЭП подготовил свыше 11 000 высококвалифицированных специалистов. Выпускники КИМЭП – наша гордость!

2. Каким Вы видите КИМЭП через 25 лет? Какие испытания пришлось пройти университету, и что Вы предпринимали, чтобы преодолеть трудности?

КИМЭП значительно изменился со временем своего основания как института, предоставляющего программы магистратуры. Сейчас мы предлагаем большой выбор программ бакалавриата, магистратуры и докторанттуры в сфере бизнеса, а также программы бакалавриата и магистратуры в сферах социальных наук, международного права и иностранных языков.

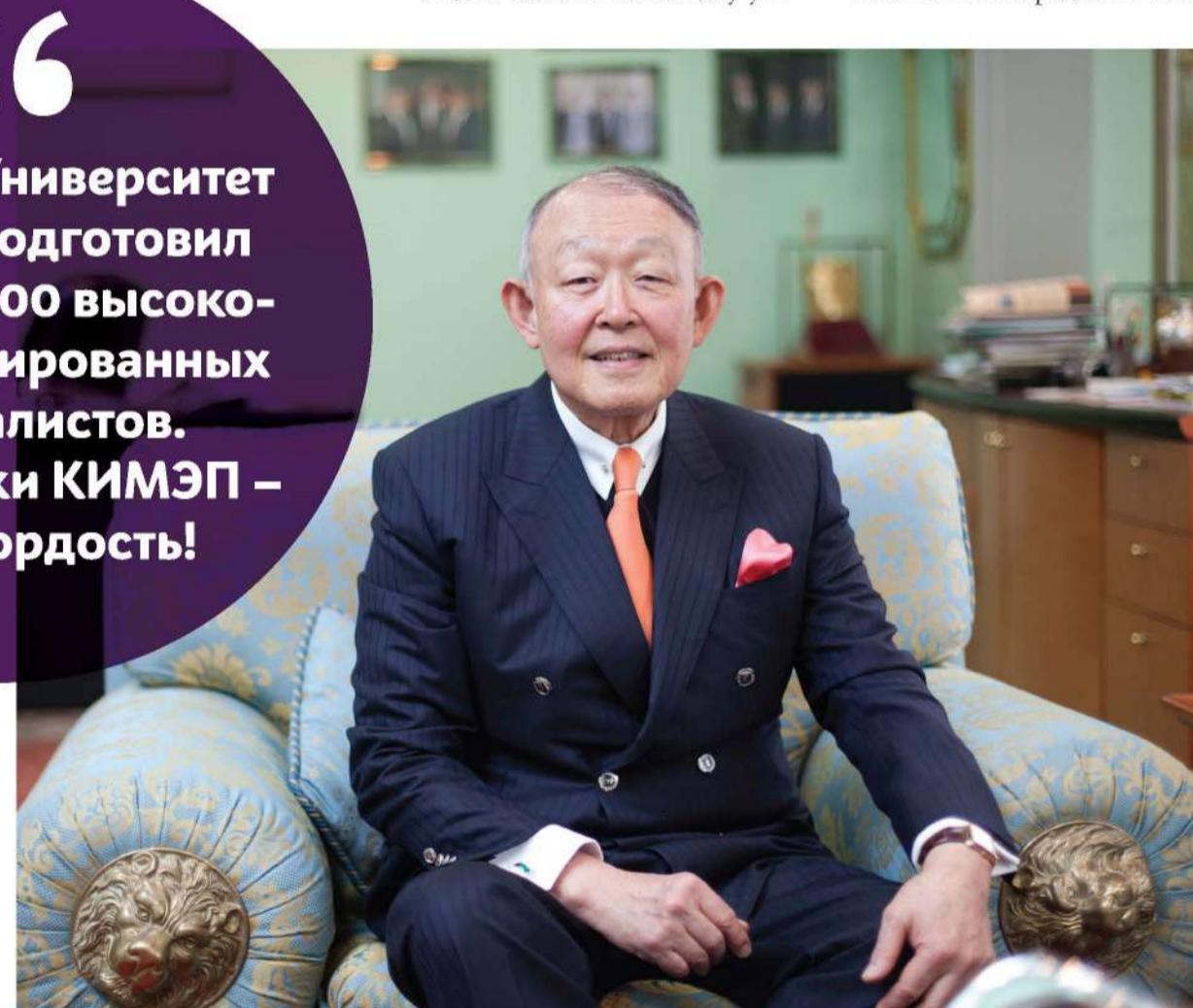
Говоря о трудностях, одним из ярких примеров является различие в требованиях в Казахстане и за рубежом к образовательным учреждениям и программам. Например, международный процесс аккредитации имеет два разных критерия, по которым оценива-

ются условия для студентов. Следующей неотъемлемой составляющей являются программное и техническое обеспечение, а также необходимое пространство для обучения и развития студентов. Мы всегда будем уделять огром-

вить высококвалифицированных выпускников, он должен нанимать высококвалифицированных преподавателей. Привлечение лучших преподавателей из США, Европы и Азии в Казахстан требует постоянных инвестиций. Благода-

**“Важно также подчеркнуть роль преподавателей и сотрудников КИМЭП, ведь только они могут создать здесь по-настоящему уникальные условия для студентов.”**

ное внимание параллельному развитию этих областей, чтобы КИМЭП мог предоставлять высококачественное международное образование в Казахстане на протяжении еще многих лет.



определяется по ряду критерий: во-первых, каждая предоставляемая КИМЭП программа аккредитована Австрийским агентством по обеспечению качества (AQ Austria), она говорит о том, что наши программы соответствуют стандартам европейской системы образования. Наши бизнес программы аккредитованы Азиатским форумом бизнес-образования (AFBE). Программа магистров экономики и управления аккредитована Организацией по международной аккредитации программ делового администрирования (FIBAA).

Также КИМЭП сотрудничает с более ста образовательными учреждениями Европы, Северной Америки и Азии. Университет также предоставляет программы студенческой и академической мобильности, программы двойного диплома, летние программы и проводит совместные исследовательские проекты. Мы гордимся быть одним из ведущих партнеров по международной академической мобильности студентов и преподавателей в стране.

Эти достижения являются ярким доказательством того, что КИМЭП полностью соответствует высоким международным стандартам, и мы продолжаем устанавливать новые международные партнерства для дальнейшего успеха.

**7. Почему стоимость обучения в КИМЭП продолжает расти каждый год? Какие факторы Вы учитываете при принятии решения о повышении стоимости?**

Каждый год плата за обучение устанавливается Советом Попечителей – высшим органом управления в КИМЭП. В реальном выражении стоимость ежегодно увеличивается на 2-3%, что подразумевает увеличение номинальной ставки стоимости обучения за вычетом годового уровня инфляции. В Казахстане, в свою очередь, уровень инфляции значительно высокий. Это означает, что если, к примеру, инфляция равна 10%, а увеличение стоимости обучения составляет 3% в реальном выражении, то плата за обучение увеличивается на 13%. В качестве сравнения, годовая стоимость обучения в частном университете в Соединенных Штатах превышает 55 000\$, за исключением расходов на проживание, питание и другие связанные с этим взносы.

В последние годы, в частности в августе 2015 года, тенге обесценился более чем на 65% относительно доллара США. А так как 40% нашего преподавательского состава иностранцы, их зарплата соответственно сократилась более чем на 65%. В КИМЭП фонд заработной платы сотрудников и преподавателей составляет 80% от общего бюджета. Этот резкий спад повлиял на нашу способность привлекать и удерживать высококвалифицированных международных преподавателей. Мы нуждаемся в деньгах, чтобы суметь перекрыть непредвиденную девальвацию в будущем и продолжать обеспечивать наших студентов лучшим образованием при любых обстоятельствах. Когда экономика в Казахстане стабилизируется, необходимость в повышении стоимости обучения, основанная на таких условиях, отпадет.

Но для того, чтобы КИМЭП продолжал быть финансово стабильным, инвестировал в преподавательский состав и мог гарантировать выпускникам множество возможностей после получения

степени в КИМЭП, нам было необходимо увеличивать стоимость обучения.

**8. Какие меры были предприняты для того, чтобы обратная связь от студентов была услышана администрацией КИМЭП?**

Офис президента постоянно проводит встречи со студентами и поощряет их ответную реакцию.

Основные ценности КИМЭП – честность, добросовестность и прозрачность. Эти ценности отражаются в каждом нашем стремлении и намерении. Мы гордимся этим отличием. В практике КИМЭП не было ни одного случая, когда студент был бы принят в вуз за деньги.

По отношению утверждения о коррупции, KSA – это автономная студенческая организация, не попадающая

быть просто прохожим. Представление интересов студентов – это основная обязанность студенческого правительства КИМЭП – к этому нужно относиться как к привилегии.

**10. Какие еще долгосрочные планы и мечты есть у Вас относительно КИМЭП? Какая идеальная картина стоит перед Вами глазами?**

**11. Расскажите подробнее о ваших интересах в научно-исследовательской деятельности?**

На протяжении нескольких лет моим самым главным научным интересом является Северная Корея. Денуклеаризация Северной Кореи – чрезвычайно критическая проблема не только для Южной Кореи, но и для всех заинтересованных в Корейском полуострове держав, таких как Соединенные Штаты Америки, Китай и Россия. Эти державы вовлечены в эту сомнительную и опасную ситуацию с Северной Кореей, которая решается дипломатическими переговорами и довольно мирным путем, но это не исключает ужасающую возможность начала Третьей мировой войны и дестабилизации всего северо-восточного региона. Поэтому исследование и разработка новых альтернативных подходов к разрешению этой ситуации, помимо вовлечения военных сил, очень важны. Мое исследование включает обсуждения со специалистами в этой сфере из Южной Кореи, Китая, Соединенных Штатов и России, разработку, оценку и представление новых путей решения и политик, которые приведут к мирному соглашению.

**12. Этим летом вы написали четыре книги. Можете ли Вы поделиться со своими читателями секретами Вашей продуктивности?**

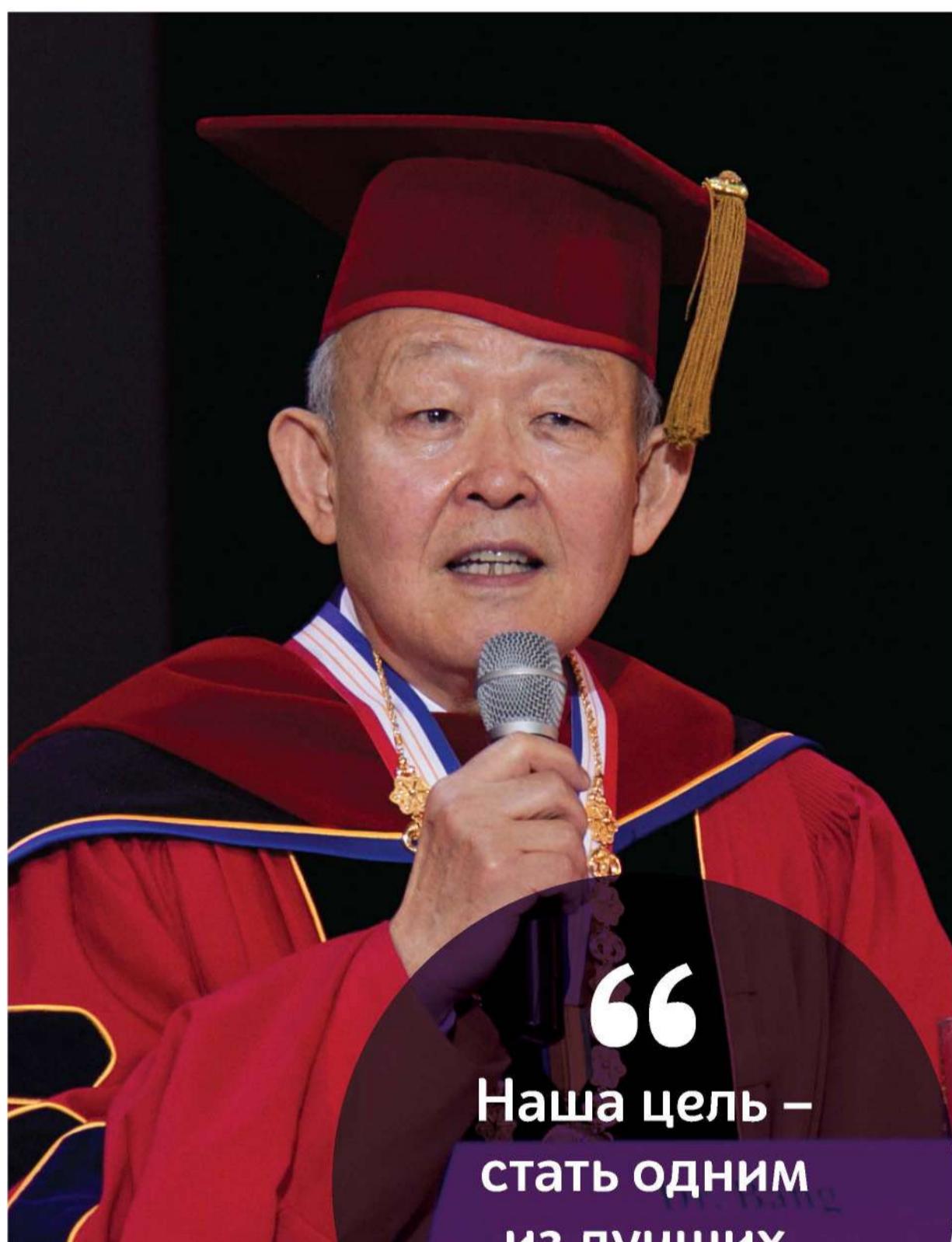
У каждого человека есть свой подход по управлению своей продуктивностью, для меня же работает только одно правило: оптимизировать продуктивность возможно через стопроцентную приверженность к работе. То есть для того, чтобы достигнуть реально значительного и существенного результата, вам в первую очередь нужно быть искренне заинтересованным в предмете, которым вы занимаетесь. Во-вторых, творческий процесс требует интеллекта и фокусировки. Вы должны применять критическое мышление каждый раз, отвечая на такие вопросы, как «Почему?» и «Как?». Изучение этих вопросов, основываясь на аналитических рассуждениях, чрезвычайно важно в процессе обучения. Для того чтобы преуспеть в высоконтеллектуальной работе, вы также должны следить за своим физическим состоянием. Например, каждый день я просыпаюсь в 5.30 утра, чтобы сделать зарядку и позавтракать. После этого я продолжаю свою исследовательскую работу или занимаюсь делами, связанными с КИМЭП. Достижение баланса между разумом и телом позволит вам сфокусироваться и оптимизировать вашу работоспособность. Это, конечно, требует дисциплины и практики.

**13. Когда Вы учились в университете, кто был Вашим ментором или лидером, который вдохновлял Вас?**

Их очень много. Я вдохновлялся примерами таких политиков, как Рузельт, Горбачев, Черчиль, Кеннеди. Меня также вдохновляли такие военные командиры, как Паттон, Джордж Вашингтон, Наполеон, равно как и философ Махатма Ганди.

Кроме того, я наслаждаюсь литературными работами Достоевского, Толстого, Хемингуэя, Фолкнера и Стейнбека и время от времени перечитываю их произведения.

“  
Наша цель –  
стать одним  
из лучших  
университетов  
мира.



цию. Я, в свою очередь, тоже прикладывал усилия в налаживании прямой связи со студентами, будь то посвящение, пинг-понг турнир или официальное мероприятие. Я всячески ценю их взгляды по улучшению КИМЭП. Необходимо понимать, что изменения не могут произойти за одну ночь, КИМЭП стремится помогать студентам в достижении их целей и стремлений, чтобы они получили максимум пользы от проведенного в стенах вуза времени. Например, у каждого департамента есть свои инструменты обратной связи, и студенты могут открыто высказать свое беспокойство в анонимной форме. Я призываю студентов говорить о проблемах и об интересующих их вопросах и предлагать наилучшие способы их решения.

**9. Существуют множество слухов про коррупцию в Ассоциации студентов КИМЭП (KSA). Каким образом администрация КИМЭП отвечает на эти утверждения?**

дающая под юрисдикцию управления Университета КИМЭП. Если КИМЭП будет вмешиваться в их дела, KSA больше не будет являться автономной студенческой организацией. Участвуя в голосовании, основанном на демократических принципах, каждый студент может выразить свою обеспокоенность и интересы. Я призываю студентов быть бдительными и осторожными в выборе кандидатов, проверяя их приверженность к фундаментальным ценностям КИМЭП. Если студент обнаружил факт коррупции, ему необходимо рассказать о подобном случае и предоставить необходимые доказательства – не

Вопросы о научной деятельности и секретах успеха:

# Иллюзия безопасности

автор текста  
Даяна Жангельдина  
автор иллюстрации  
Жибек Ержигит



**Е**сли бы вы выбрали между двумя «дорогами», изображенными справа, какую бы вы выбрали? Конечно, большинство предпочтет второй путь, поскольку он кажется более быстрым и удобным. Но как насчет первого маршрута? Да, он выглядит гораздо более сложным, но теоретически он обеспечивает более высокий уровень безопасности, ключевое слово здесь – «теоретически». Этот выбор между безопасностью, временем и удобством снова стал одним из самых горячо обсуждаемых вопросов в стенах нашего университета – открытые для всех двери университета. Эта иллюстрация прекрасно отражает обе стороны существующей в КИМЭП политики «Открытых дверей», и согласно которой любой человек может беспрепятственно войти в университет. На самом деле, дебаты о разумности политики «Открытых дверей» в КИМЭП продолжаются уже достаточно долго, вопрос обостряется в периоды, когда в университете случаются кражи имущества студентов. Однако летом этого года правительство Казахстана положило конец этим спорным обсуждениям. В этой статье мы расскажем об истории и корне этой проблемы, а также аргументах «за» и «против» политики «Открытых дверей» в КИМЭП.

Начиная с момента основания КИМЭП в далеком 1992 году, наш университет был в буквальном смысле открыт для всех. Раньше, во времена Советского Союза, когда на этом месте была Высшая партийная школа ЦК, ситуация была совсем иной: в здании Валиханова был только один небольшой вход, который находился под строгим контролем. Позже, когда школа была преобразована в КИМЭП, д-р Чан Йан Бэнг начал привносить изменения и создавать учебное заведение, приближенное по духу и культуре к университетам западного образца, здания были реорганизованы, были добавлены несколько новых входов, так КИМЭП стал таким, каким мы знаем его сегодня. История гласит, что основа «открытости» КИМЭП также была заложена в 1992 году, когда д-р Чан Йан Бэнг и Президент Республики Казахстан Нурсултан Абишевич Назарбаев заключили соглашение о том, что КИМЭП будет придерживаться политики «Открытых дверей», как это было принято в западных вузах. В настящее время КИМЭП – это университет с уникальной атмосферой свободы, разнообразной студенческой жизнью, благодаря активной деятельности более 40 независимых студенческих организаций КИМЭП, иностранными профессорами и студентами из более 28 стран мира, а также здесь есть своя, первая в Казахстане, команда по американскому футболу. Университет КИМЭП – это единственный университет, который «держит»



свои двери открытыми.

Изначально, политика «Открытых дверей» была принята и успешно функционировала в университетах США, Европы и Канады. Вероятно, д-р Бэнг пришел к выводу, что, следуя примеру ведущих западных университетов, «открытые двери» в значительной степени будут способствовать успеху КИМЭП на десятки лет вперед, и он не ошибся. Такие университеты обычно отличаются хорошо продуманной, развитой инфраструктурой с большим количеством удобных мест для проведения занятий, студентам предоставлены все доступные ресурсы для обучения – здесь все направлено на получение качественного образования и саморазвитие.

Политика «Открытых дверей» создает особую атмосферу, которая вдохновляет студентов, побуждает их оставаться в университете подольше, не только учиться здесь, но и отдыхать. Таким образом, они перестают воспринимать университет только как место, куда они приходят изо дня в день на занятия, учатся, а затем уходят, наоборот, для них это место становится чем-то большим, здесь они чувствуют себя свободными. Да, любой может войти в университет, попытаться украсть или повредить что-то, но студентов это мало беспокоит, каждый чувствует ответственность за свою безопасность и старается следить за своими вещами. Кроме того, важно отметить, что вход в места, которые люди «извне» не должны посещать, такие как библиотека, компьютерные лаборатории, спортивный центр, общежитие и т. д. строго контролируется. Такие простые меры поддерживают безопасность на должном уровне и не ведут к не-

довольству политикой «Открытых дверей», ведь благодаря ей студенты могут быстро и беспрепятственно попасть в университет.

Но к чему же приводят «открытые двери»?

Все больше и больше студентов жалуются на неконтролируемый поток людей «извне» в университете, на неоднократные случаи кражи, беспорядки в студенческом лаундже и другие неприятные инциденты, связанные с посетителями-чужаками. Определенно, изменение системы охраны с целью обеспечения высокого уровня безопасности является одной из первостепенных задач КИМЭП. Важность этого вопроса сильно возросла после увеличенного числа краж, типичных для общественных мест. Вопросы об отмене политики «Открытых дверей» неоднократно поднимались Ассоциацией Студентов КИМЭП и сотрудниками службы безопасности, потому что очень трудно обеспечить безопасность при свободном доступе на территорию университета и почти невозможно найти виновного в случае преступления. КИМЭП пытался найти решения, которые удовлетворяли бы запросы всех сторон, но с каждым годом это становилось все труднее и труднее. Более того, установка новой системы безопасности также приведет к новым и еще более серьезным проблемам. Итак, действительно ли это того стоит?

Первый Проректор доктор Тимоти Люис Барнетт не поддерживает эту идею, он твердо убежден, что, даже при наличии таких систем, все те, кто захотят попасть в университет незаконно, найдут другие способы сделать это. Например, любой студент может дать свою

ко системе безопасности. Кроме того, Айгерим Роллановна поделилась большой озабоченностью тем, что отмена политики «Открытых дверей» в КИМЭП приведет к изменениям в нашей внутренней уникальной атмосфере и сообществе. Она подчеркнула, что только студенты КИМЭП могут легко напрямую связаться с любым преподавателем по любому вопросу. Она считает, что, если КИМЭП отменит политику «Открытых дверей», двери в университете тоже начнут закрываться, и КИМЭП станет обычным университетом со строгими правилами и контролем, как и многие другие университеты. Из этого следует, что для того, чтобы обратиться к профессору или декану, студент должен будет пройти несколько этапов запросов, звонков, переговоров с секретарями и множество других препятствий.

Все эти непрекращающиеся споры были неожиданно остановлены правительством Казахстана. Оказалось, что согласно последним из

менениям, внесенным в июле 2017 года в закон «О противодействии терроризму» (от 13 июля 1999 года), связанным с установлением «желтого» уровня опасности, КИМЭП должен отменить политику «Открытых дверей». Старший советник по юридическим вопросам Университета КИМЭП Алла Заикина утверждает, что КИМЭП теперь обязан осуществлять строгий контроль над всеми входами вместе с проверкой через металлоискатели. Кроме того, Алла Заикина указала на противоречия между требованиями закона «О противодействии терроризму» и требованиями пожарной безопасности. Например, в случае чрезвычайной ситуации турники на входе превратятся в дополнительное препятствие на пути толпы.

Тем не менее у КИМЭП нет выбора, руководство вынуждено ликивидировать политику «Открытых дверей». Поэтому, со слов д-ра Барнетта, буквально через несколько месяцев на входах в здания университета будут установлены пропускное оборудование и система, обеспечивающие вход только владельцам специальных карт-пропусков. Следующим шагом на пути в университет будет проверка через металлоискаторы. Более того, на кампусе, во всех зданиях и общежитии будет установлено большое количество видеокамер, которые смогут распознавать лица и идентифицировать незнакомцев.

Конечно, эти меры повысят уровень контроля над территорией университета, однако действительно ли это обеспечит более высокий уровень безопасности – мы скоро увидим.. Но мы точно можем поддерживать особенную и вдохновляющую атмосферу Университета КИМЭП.

# Новый взгляд на КИМЭП



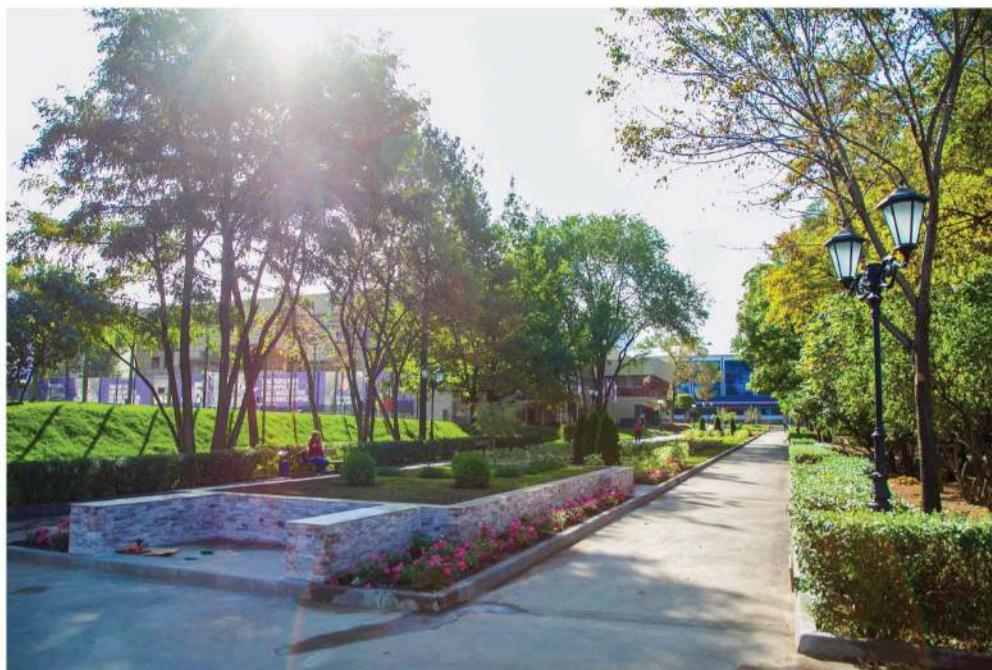
автор текста  
Малика Шакарим  
автор фото  
Ильяс Шуашпаев

По инициативе офиса президента Университета КИМЭП, несколько департаментов университета и внешние компании объединили усилия для создания нового архитектурного проекта на кампусе университета. Реконструкция кампуса – это неотъемлемая часть масштабного проекта по реконструкции и повышению качества условий обучения для студентов университета. Стремясь сохранить «приверженность к совершенству», КИМЭП инвестировал значительное количество денежных средств в реконструкцию. В процессе ремонтных работ на кампусе университета KIMEP Times получил возможность осветить первые проведенные изменения и результаты реконструкции.

Данный проект по реконструкции кампуса является первым масштабным проектом за долгие годы существования вуза. План реконструкции способствует созданию нового дизайна интерьера и экстерьера, открытию новых мест для студентов, где в скором времени они смогут заниматься и проводить свободное время. План данной инициативы был разделен на поэтапный процесс, который в течение нескольких лет будет приводиться в исполнение. В этом году администрация университета приняла решение начать первые ремонтные работы в западном крыле здания Валиханова, жилом доме для преподавателей и сотрудников КИМЭП, здании службы поддержки и обновить ландшафтный дизайн кампуса.

## Западное крыло здания Валиханова

Как старейшая часть кампуса, здание Валиханова нуждалось в капитальном ремонте. В здании Валиханова находятся три важнейших офиса для студентов при по-



ступлении и первых годах обучения: офис по приему и зачислению студентов, офис регистратуры и отдел финансовой поддержки. Также в здании Валиханова присутствуют аудитории, малые учебные комнаты и кабинеты преподавателей. По завершении ремонтных работ в западном крыле университета администрация планирует поменять напольные и настенные покрытия и переоборудовать мебель в аудиториях и кабинетах, также будет произведена замена оборудования системы кондиционирования для создания комфортных условий внутри помещения, вне зависимости от внешней температуры воздуха.

## Период проведения ремонтных работ: март–декабрь 2017

## Ландшафтный дизайн и освещение

Для поддержания открытой культуры на кампусе университета были проведены работы по изменению ландшафтного дизайна, чтобы студенты могли проводить больше времени на открытом воздухе в теплое время года. Важный акцент был сделан на выравнивании земли, посеве травы и размещении уличного декора, а также искусственном освещении территории. Поскольку в КИМЭП студенты учатся допоздна, для их комфортного передвижения и безопасности на территории университета в темное время суток, была перепроектирована система освещения и установлены новые фонари.

## Период проведения ремонтных работ: июнь–сентябрь 2017



## Жилой дом для преподавателей и сотрудников КИМЭП и здание службы поддержки

План реконструкции также затронул жилой дом для преподавателей и сотрудников КИМЭП и здание службы поддержки. В течение летних семестров 2017 года в шестнадцати арендемых квартирах, принадлежащих КИМЭП, был проведен косметический ремонт и закуплена новая мебель, а у здания службы поддержки обновлен фасад.

## Период проведения ремонтных работ: июнь–август 2017

## Планы на будущее

За несколько месяцев до начала реконструкции мы провели интервью с Первым Проректором Университета КИМЭП д-ром Тимоти Барнеттом, которое помогло получить более развернутое понимание о дальнейших планах реконструкции на кампусе университета.

Вскоре после окончания ремонтных работ в западном крыле здания Валиханова преобразование университета продолжится в северном крыле (т.е. со стороны проспекта Абая). На 2018 и 2019 годы запланирована капитальная реконструкция холлов №1 и №2 в здании Валиханова.

Капитальный ремонт также будет произведен в актовом зале КИМЭП «Great Hall» и южной части кампуса. Д-р Барнетт сообщила о необходимости реконструировать актовый зал и заменить в нем устаревшее оборудование на новое. План реконструкции направлен на преобразование актового зала в формат современного театра.

KIMEP Times выяснил, что администрация университета рассматривает возможность строительства подземной автостоянки исключительно для студентов КИМЭП. Такая инициатива потребует участия студентов и преподавателей в голосовании для принятия окончательного решения, поскольку стоимость работ по строительству подобного объекта очень высокая. Также повышенный интерес студентов к игре в футбол побуждает к строительству нового футбольного поля над автостоянкой.

Колебания в экономике Казахстана вынуждают многие учреждения и физические лица перейти к мерам жесткой экономии. Тем не менее администрация Университета КИМЭП приняла решение инвестировать в кампус, чтобы создать максимально комфортные условия для студентов и преподавателей как во время обучения, так и для проведения досуга в университете.

# Starbucks: дело вовсе не в кофе



автор текста  
Асель Кагарова

Жизнь современного человека больше не привязана к одному месту – командировки, встречи, мероприятия все дни напролет. И даже редкие свободные часы молодежь предпочитает проводить вне дома. Сегодня наши потребности, такие как обед или чашка кофе по утрам, стали популярны в формате «на вынос». Такой удобный сервис предоставляет всемирно известная и всеми любимая сеть кофеен «Starbucks». С недавнего времени студенты Университета КИМЭП могут наслаждаться ароматным кофе этой марки, не покидая стены родного вуза.

Для «Starbucks» открытие первой кофейни в стенах казахстанского вуза стало очень важным и волнительным событием. Специально для Университета КИМЭП был создан новый для компании формат подачи – киоск! Уголок уюта и кофе расположился на втором этаже Нового академического здания. В стенах университета «Starbucks» сохраняет свои главные ценности – концентрируется на уникальной атмосфере и предоставляет приятное и комфортное местечко, где можно укрыться от ежедневных забот за чашечкой свежеприготовленного кофе высшего качества. «Starbucks» горд быть не просто местом встреч, но и неотъемлемой частью студенческих будней с его неповторимыми напитками. В КИМЭП компания не изменяет своим принципам и дарит каждому студенту и преподавателю возможность лично познакомиться с уникальным вкусом своего напитка.

Почему «Starbucks» решили открыть киоск в Университете КИМЭП? «Starbucks» всегда прислушивается к пожеланиям своих клиентов. Благодаря инициативе д-ра Майкла Конрада и поддержке студентов, компания распознала свою необходимость – поделиться 100%-ым кофе арабика и создать место, где студенты могут учиться и работать, отдохнуть и наслаждаться напитками. Компания также предоставляет возможности труда и устройства молодым ребятам. «Starbucks» инвестирует много ресурсов в обучение своих сотрудников. Стать партнером «Starbucks» – значит получить возможность стать кем-то большим, чем просто работником. Благоприятная рабочая обстановка вдохновляет сотрудников действовать сообща и превращать «Starbucks» в место, куда они с радостью приходят каждый день.

«Starbucks» очень ценит своих клиентов и предлагает принять участие в программе лояльности «My Starbucks Rewards». Чтобы стать участником данной программы необходимо сделать минимальный заказ на 2,000 тенге. Если в течение 12 месяцев участник делает 30 заказов, он получает особую золотую карту. Эта карта позволяет получать бесплатные напитки за предыдущие покупки и в качестве подарка на день рождения, также она дает возможность участвовать в специальных предложениях и во всех закрытых мероприятиях «Starbucks».

«Starbucks» – нечто большее, чем сеть кофеен. «Starbucks» – это сообщество, традиции, образ жизни, место для укрытия от ежедневной суеты и забот, где каждый может найти что-то для себя.

В этом году Университет КИМЭП и «Starbucks» объединились, чтобы вместе создать место, которое студенты с гордостью назовут вторым домом.



# Большой семье КИМЭП уже четверть века

**В** этом году нашему родному Университету КИМЭП исполнилось 25 лет. Это событие отметили 7 октября мероприятием KIMEP Homecoming, куда были приглашены студенты, выпускники, преподаватели,

сотрудники и партнёры КИМЭП. В этот особенный день на территории кампуса прошло действительно грандиозное празднование: игры, песни, танцы, выступления, рисунки и многое другое. Каждый мог найти на этом

мероприятии для себя что-то новое и интересное, познакомиться с другими культурами, попробовать множество разнообразных блюд и просто весело провести время.

Подготовка такого грандиозного

авторы текста  
Ульяна Сачкова  
Маргарита Люц  
автор фото  
Ильяс Шуашпаев



празднования началась еще в весенний семестре 2017 года. Летом отдел по вопросам студентов начал прорабатывать программу мероприятия. Впервые за всю историю КИМЭП волонтерами вызвались более 100 студентов.



Волонтеры курировали каждый сантиметр мероприятия, начиная с раздачи угощений и заканчивая разными активностями на кампусе. В процессе подготовки было совершено более 5000 звонков студентам и выпускникам университета. Каждый участник подготовки постарался сделать все, чтобы мероприятие прошло на высшем уровне и осталось в сердцах гостей еще на долгое время. По отзывам студентов, это было одно из самых незабываемых мероприятий за последние несколько лет.

Результатом упорного труда и стараний всего организаторского состава стал большой семейный праздник на кампусе университета. В этот солнечный день более 4000 студентов и их родителей, преподавателей и членов администрации, выпускников, партнеров и друзей университета встретились, чтобы отпраздновать юбилей: 25 лет успеха, роста и процветания Университета КИМЭП.

По традиции мероприятие нача-

лось с теплой и вдохновляющей поздравительной речи президента Университета КИМЭП д-ра Чан Йан Бэнга. Он рассказал немногого об истории создания одного из лидирующих вузов страны, о сложностях, возникающих на пути создания, и их успешном преодолении. Д-р Бэнг сделал особый акцент на совместной работе с Президентом Республики Казахстан Нурсултаном Абишевичем Назарбаевым и их общей цели – построить высшее учебное заведение с качественным образованием для подготовки высококвалифицированных специалистов будущих лидеров Казахстана. Совместными усилиями на базе бывшей Высшей партийной школы Центрального Комитета (в которой получил образование Нурсултан Абишевич) было создано такое заведение и названо Казахстанским институтом менеджмента, экономики и прогнозирования (сегодня Университет КИМЭП). Сейчас

это один из лучших университетов не только в Казахстане, но и в Центральной Азии. Д-р Бэнг с гордостью заявил, что КИМЭП – единственный вуз страны, где практически все специализации прошли международную аккредитацию. (За исключением новых программ, так как для получения международной аккредитации есть определенные требования к продолжительности существования программы, количеству студентов и выпускников.) Именно этот факт доказывает, что КИМЭП соответствует своему изначальному предназначению и является одним из лучших.

После поздравлений, пожеланий и напутственных слов д-ра Бэнга состоялось торжественное вручение наград «Основатель Университета КИМЭП», «Лучший преподаватель» и «Лучший сотрудник», газета KIMEP Times получила награду за отличную работу и вклад в развитие журналистики.

Специальный юбилейный выпуск KIMEP Times стал отличным дополнением и украшением мероприятия. Он был особенно интересным и полным полезных статей, ведь для его выпуска команда трудилась с трепетом и любовью, начиная от красивого юбилейного оформления и заканчивая разнообразием статей со множеством подсказок для студентов КИМЭП и забавных фактов, которые журналисты постарались собрать для вас – наших читателей. Этот специальный выпуск получил достойное внимание от самого университета – почетную награду, которая еще больше подчеркнула то, насколько ценился наша газета в стенах КИМЭП. В этом году впервые KIMEP Times публикуется на русском языке, и мы рады, что вместе с этим выпуском у нас появилась возможность поделиться с жителями и гостями нашей страны достижениями и бескрайними возможностями, которые открывает наш единственный и уникальный Университет КИМЭП.

Малика Онлан

KIMEP TIMES



Официальную часть закрывал парад студенческих организаций, где студенты выступали с флагами своей организации под аккомпанемент студенческого гимна Университета КИМЭП. Представители каждой студенческой организации были приглашены на КИМЭР Homecoming в качестве почётных гостей.

## ПАРАД ОРГАНИЗАЦИЙ



Впервые на кампусе университета были представлены национальные блюда практически со всего мира! Любой желающий мог заранее подать заявку и приготовить своё национальное или фирменное блюдо, чтобы порадовать гостей праздника. Так, в кулинарном выражении были представлены все среднеазиатские страны, блюда из Кореи, а также привычный студенческому желудку фастфуд, который разлетался быстрее, чем горячие пирожки из Узбекистана. Конечно же, организаторы не забыли про традицию КИМЭП, и на празднике каждый желающий мог отведать мороженое. Несмотря на то что многие в тот прохладный день предпочли бы горячий чай, холодное лакомство закончилось ещё до заката. Нельзя не отметить, что большой популярностью пользовался стол со сладостями, очередь к нему растянулась на десятки человек.

Люц Маргарита

Отведав вкусных снеков с горячим чаем, все отправились на поиски приключений. На кампусе в этот день было представлено множество развлечений.

## КАРАОКЕ

Для любителей вокала организаторы подготовили уголок караоке. Здесь все желающие могли поучаствовать как в соло выступлении, так и в дуэте. Лучшие исполнения на разных языках, лучший дуэт или самое экспрессивное выступление певца – у гостей был широкий выбор конкурсов для участия, что и подогревало еще больший интерес. Ни один певец не оставался без поддержки. Любой случайный зритель с радостью присоединялся к всеобщему веселью, подпевая любимые песни.

Малика Онлан

Также каждый желающий мог доказать важность ведения здорового образа жизни, приняв участие в соревновании по пауэрлифтингу. Под руководством преподавателя физкультуры Университета КИМЭП гости охотно подхватывали этот азарт, делая множество различных упражнений. Но и тут не обошлось без духа соперничества, самых активных участников конкурсов организаторы награждали уникальной наградой – Алтын.

Алтын – это награда за активное участие и победы в конкурсах мероприятия КИМЭР Homecoming. Определенное количество Алтынов выдавалось каждому участнику бампербола, пауэрлифтинга или караоке-бата. В последующем участники могли поменять их на призы с эмблемой университета, такие как бутылки для воды, термокружки или пауэрбанки.

Люц Маргарита

## АЛТЫН

## ФУРШЕТ

После торжественного парада началась неофициальная часть мероприятия с фуршетом из разнообразных национальных блюд стран мира, спортивными состязаниями, деятельностью в области искусства и другими активностями под живое музыкальное сопровождение групп «Улытая» и «Hollywood».



Ведь караоке было лишь началом. Для тех, кто предпочитает спортивные соревнования, организаторы подготовили два особых развлечения: бампербол и пауэрлифтинг. И взрослые, и дети охотно принимали в них участие, со смехом резвясь на оборудованных площадках.

## БОДИ-АРТ

Экипировка в виде надувных шаров превращала участников игры в огромных забавных колобков и давала полную гарантию безопасности во время матча. Эти неуклюжие, на первый взгляд, костюмы создавали множество веселых ситуаций как для игроков, так и для зрителей, когда участники врезались и отскакивали друг от друга, пытаясь отобрать футбольный мяч. Забивать мяч в ворота в таком костюмчике оказалось не так уж и просто!

Малика Онлан

## БАМПЕРБОЛ

Многие не прошли мимо утолка боди-арт, где девочки-художницы превращали детей (и не только детей 😊) в тигрят, супергероев и даже зомби. Большой популярностью у девочек пользовались украшенные стразами бабочки и цветы, а мальчики радовались эмблемам футбольных клубов и силуэтам драконов, имитирующих настоящие татуировки. Ко многим желаниям, поступающим от детей, художники были просто не готовы. Например, выводить кистью танк из популярной компьютерной игры – не так уж и легко. Но такой уголок приносит море позитива и улыбок его участникам.

Жибек Ержигит

## ХОЛСТЫ

Одним из самых шумных и оживленных мест на кампусе во время празднования юбилея была площадка вокруг холста. На двух стенах были изображены контуры торта и цифры два и пять. С первых минут празднования и взрослые люди, и нынешние студенты КИМЭП, и самые очаровательные маленькие гости с большой охотой разрисовывали холст красками разных цветов и оставляли на память добрые пожелания нашему дорогому университету. От разнообразия цветов у них разбегались глазки, и они с нетерпением ждали, когда же им дадут заветную кисточку. Удивительная картина, когда за одним холстом одновременно объединяются несколько поколений, и кто знает, может эти дети, когда-нибудь, будут студентами нашего университета.

Маликабону Орифжанова



Гости с удовольствием фотографировались в фотобудках, расположенных на кампусе, чтобы запечатлеть яркие эмоции этого дня. Эти фотографии останутся с нами как добрые воспоминания об этом прекрасном дне спустя много-много лет.

Куандыкова Кундыз

## ФОТОБУДКИ

# Зажигай в КИМЭП!



автор текста  
и иллюстрации  
**Дильда**  
Кайшенова

**В**зглядите, вот и они – юные, амбициозные, полные энергии и энтузиазма! Теперь можно увидеть первокурсников на парах ранним утром и, конечно, выглядящих при этом безуказненно и обворожительно. Но постойте! Почему ты выглядишь таким потерянным, дорогой студент? Не ты ли так стремился сюда, чтобы изменить себя и насладиться насыщенной студенческой жизнью? КИМЭП – это море возможностей, интересных событий и людей. Однако все мы должны помнить о подводных камнях на дне моря. Позволь помочь тебе, посвяти мне несколько минут ☺

Давай начнем с главного – учебной части. Расписание следует составлять рационально и учитывать особенности своего образа жизни. Не можешь вставать ранним утром? Тогда зарегистрируйся на пары после обеда. Таким образом,

разумно составленное расписание позволяет тебе и в учебе преуспеть, и посвятить больше свободного времени своим интересам. Если приглашается, расписание тесно связано с выбором предметов и профессоров. Поэтому обрати внимание на предметы по специализации, которую ты выбрал. Выбирая профессора, ты выбираешь знания, которым он будет с тобой делиться, а знания – это то, зачем ты сюда, собственно, пришел. Даже самому обаятельному и многообещающему кандидату на свободную вакансию необходимо иметь приличный GPA, если он хочет получить работу в крупной преуспевающей компании. Поэтому постараися держать его в жестких рукавицах и получать одни А+. И напоследок всегда ускользающее и мимолетное явление в университете – дедлайны. На самом деле, в них нет ничего страшного, а соблюдать их легко, если правильно распоряжаться временем и планировать все заранее.

Поговорим о социальной жизни в КИМЭП. Если ты, мой дорогой студент, проходишь подготовительные курсы по английскому языку (Foundation English Courses), спешу заверить тебя, что здесь ты очень быстро найдешь много друзей

зей. И это нормально забывать имена первого времена, твоё тоже не помнят.

Постарайся найти друзей с первых дней в университете. Тебе будет намного легче, если ты вступишь в парочку-другую студенческих организаций. Такие организации, как KIMEP Friends и KIMEP Pie с головой окунут тебя в океан различных событий. Если ты интересуешься искусством, я рекомендую вступить в Art Revolution, KELT, KADA или KIMEP Times, которые помогут тебе развить таланты и способности. Успешно справляясь со своими задачами как участник организации, ты можешь вырасти профессионально и подняться на другой уровень: помогать с управлением организации или стать ее президентом. Активная студенческая позиция поможет тебе наладить связи, найти новых друзей, развить лидерские и коммуникативные навыки.

КИМЭП открывает своим студентам много возможностей для саморазвития. Ты, как новенький, можешь еще не знать о доступных ресурсах, которые предоставляют возможность участвовать в программах по обмену, летних программах, выигрывать гранты и так далее. Среди таких ресурсов сайты Neupusti.net и Grantist.com, KIMEP.TV – онлайн ТВ канал, который может быть полезен в учебных целях и, конечно, рассылка



от университета. Главное правило студентов КИМЭП –

проверять почту регулярно, так как она может нести нужную информацию для тебя о необходимости волонтерах, кастингах, открытых вакансиях, мероприятиях и много других новостей. Проявляя социальную активность и помогая университету через различные программы волонтеров, ты получаешь отличный шанс приобрести новые навыки. Летом используй свободное время с пользой, регистрируясь на факультативные классы, проходи стажировки, работай – все это поможет твоему личностному росту.

Не лишним будет стать ассистентом в библиотеке, спортивном центре или общежитии. Можешь стать ассистентом преподавателя и проводить консультации. Так ты сможешь наладить хорошие отно-

шения с профессорским составом и, может быть, найти себе наставника. Этот совет ведет нас к другой важной составляющей успеха – налаживание связей. На самом деле, все вышеупомянутое сводится к этому. Все твои друзья в ближайшем будущем могут оказать тебе поддержку в деловой и социальной сферах. Поэтому очень важно окружать себя правильными людьми. В результате любые знакомства и встречи создают вокруг тебя еще большую сеть возможных связей и последующих перспектив.

КИМЭП – это атмосфера дружбы и гостеприимства. Чувство свободы, витающее в воздухе университета, вдохновит тебя и наполнит храбростью быть тем, кем ты хочешь быть.

Каждая мечта начинается с одного лишь шага, поэтому давай начнем?..

## Разрушенные мифы об Университете КИМЭП

автор текста Айзада Адилова  
автор иллюстрации Алтынай Мурзагулова

### Мажоры

Возглавляет список мифов о нашем университете, пожалуй, самый распространенный из них – в КИМЭП могут позволить себе учиться только дети богатых родителей. Несмотря на то что Университет КИМЭП является частным вузом, и его деятельность осуществляется за счет собственных резервов, вуз открытым многочисленных программ для талантливых и преуспевающих в учебе казахстанских и иностранных студентов. Ежегодно Университет КИМЭП выделяет денежные средства на финансовую поддержку в виде грантов для студентов программ бакалавриата и магистратуры. Так, согласно данным, в осеннем семестре 2017 года каждый шестой студент программы бакалавриата Университета КИМЭП получает финансовую поддержку от университета за академические достижения. На текущий учебный год Университетом КИМЭП было выделено более 1 миллиарда тенге на финансовую поддержку студентов.

В КИМЭП учатся студенты из семей с разными возможностями, КИМЭП предоставляет равные условия обучения для всех студентов и поощряет тех студентов, кто преуспевает в учебе и занимает активную студенческую позицию.

Так, миф о том, что в КИМЭП учатся дети из обеспеченных семей РАЗРУШЕН.



### Тусовки 365/24/7

Многие считают, что в нашем университете студенты жертвуют учебой ради того, чтобы оказаться в самом центре вечеринок Алматы. Этот миф применим к определенному типу студентов – студентов-тусовщиков, которые, на самом деле, не пропускают ни одну тусовку в городе. Но! Это не относится ко всем студентам КИМЭП, так как большинство не особо горят желанием тратить деньги и время на бессмыслицкие развлечения. КИМЭП предоставляет много различных развлекательных и интеллектуальных возможностей. Этими возможностями мы называем студенческие организации, благодаря которым можно проявить свои знания и таланты, начиная с написания статей для KIMEP Times до актерской игры в театральном клубе KELT. Кроме того, есть возможность научиться защищать свои права в клубе для будущих юристов «Юридической клинике» при Школе права Университета КИМЭП.

В КИМЭП студенческая жизнь «кипит» – учеба, проекты, экзамены, мероприятия на кампусе, которые студенты организуют сами, конкурсы и соревнования, и многие другие события не оставляют и шанса большинству студентов КИМЭП задумываться о том, чтобы лишний раз сходить на вечеринку. Миф РАЗРУШЕН, а вы, наши уважаемые читатели, приходите в КИМЭП в гости и убедитесь сами, насколько разнообразная наша студенческая жизнь.



### Закончить за 3 года – да не вопрос!

Считается почти невозможным пройти обучение в Университете КИМЭП за 3 года при требовании программ в 146± кредитов. Однако в соответствии со статистикой, в 2016 году 1% выпускников КИМЭП успешно справились с этой задачей. Как видите, это возможно, хотя и не так просто. Вы должны быть готовы непрерывно и очень хорошо учиться на протяжении трех лет, чтобы ваш GPA постоянно держался на высоком уровне, и Отдел Регистрации дал вам разрешение на превышение максимального количества кредитов в семестре. Соблюдая все эти условия, вы сможете набрать необходимое количество кредитов к выпускному через 3 года. И здесь встает логичный вопрос: готовы ли вы прожить три года в непрерывном напряжении, проводя практически все свободное время в библиотеке, отказаться от социальной жизни и возможности посещать различные мероприятия в КИМЭП? Если вы сказали «нет» на каждое из перечисленных условий, то планомерная четырехлетняя программа для вас.

А мы пока можем смело заявить, что благодаря трудолюбию, стойкости и целеустремленности некоторых студентов, этот миф можно считать РАЗРУШЕННЫМ.



# Факультет бизнеса имени Бэнга запускает Ph. D. программы в новом учебном году

**15** августа 2017 года факультет бизнеса имени Бэнга получил лицензию для четырех докторских (Ph. D.) программ в области бухгалтерского учета и аудита, финансов, менеджмента и маркетинга. Факультет готовит стратегический план по запуску и управлению новыми программами, включая план по приему студентов, повышению квалификации преподавателей программ, реструктуризации административной и вспомогательной систем, пересмотру оперативного бюджетирования и распределению стипендий, а также развитию альянсов с авторитетными университетами и крупными фирмами в соответствующих отраслях. Факультет бизнеса имени Бэнга преисполнен решимости создать образовательные Ph. D. программы международного уровня по подготовке квалифицированных специалистов и студентов из Республики Казахстан и других стран.

Прежде чем приступить к реализации этой идеи, в Университете КИМЭП были изучены образовательные программы, предлагаемые вузами Казахстана. Было установлено, что Университет NARXOZ и Казахский Национальный Университет имени Аль-Фараби

предлагают докторские степени, однако четкого ответа от приемной комиссии данных вузов получено не было, хотя спрос на квалифицированных специалистов по бухгалтерскому учету высокий. Студенты стремятся записаться в канадские программы и ищут англоязычный университет.

В настоящее время факультет бизнеса имени Бэнга переходит от образовательной направленности к полноценному научно-исследовательскому подразделению, которое требует сильных академических докторских программ. Такие программы помогут создать среду для дальнейшего успешного развития и ведения научной деятельности. В рамках Ph. D. программ в Университете КИМЭП будут готовить специалистов, заинтересованных вести международную научно-исследовательскую деятельность и заниматься преподавательской деятельностью. Кроме того, факультет бизнеса имени Бэнга планирует внести некоторые изменения в работе факультета, чтобы заинтересовать преподавателей участвовать в исследованиях. Чем больше преподавателей будут принимать участие в исследованиях и публиковать их результаты, тем большее признание Университет КИМЭП получит в академических кругах по всему миру.

Заместитель декана факультета

бизнеса имени Бэнга Жанат Сыздыков поделился своим видением о докторских программах: «Наши выпускники будут разрабатывать и поддерживать различные подходы к решению бизнес и экономических проблем. Более того, мы ожидаем, что они в дальнейшем будут преподавать в различных высших учебных заведениях, делиться знаниями и способствовать развитию образования в Республике Казахстан, распространяя опыт преподавания и обучения, приобретенный ими в КИМЭП».

Факультета бизнеса имени Бэнга ставят несколько основных целей: во-первых, привлечь кандидатов на новые программы; во-вторых, обратиться в Министерство образования и науки Республики Казахстан с просьбой утвердить в течение следующих трех лет Диссертационный Комитет Университета КИМЭП для выполнения требований Высшего Аттестационного Совета по присуждению академических докторских степеней; в-третьих, пройти международную аккредитацию Ph. D. программ, что ориентировано будет возможно в ближайшие два-три года. Получение международной аккредитации требует соответствия определенным стандартам качества и квалификационным требованиям, среди которых число зарегистрированных студентов, количество

выпускников, продолжительность программы, трудоустройство и прочие. В частности, факультет бизнеса нацелен на аккредитацию Европейского фонда развития менеджмента (EFMD), а затем аккредитацию Ассоциации по развитию университетских бизнес-школ (AACSB). EFMD является некоммерческой международной ассоциацией в области развития менеджмента, которая управляет системой аккредитации высших учебных заведений, специализирующихся в сферах менеджмента и управления бизнесом – Европейской системой повышения качества (EQUIS). Часто EQUIS воспринимают как европейский вариант американской AACSB. AACSB была основана в 1916 году для аккредитации школ бизнеса в Соединенных Штатах Америки, сегодня данная аккредитация признана по всему миру.

Докторантура Университета КИМЭП будет сочетать европейскую и американскую образовательные системы. В Соединенных Штатах учебная программа включает больше лекций, тогда как в Европе основной акцент делается на исследования. Факультет бизнеса в своих программах объединит эти две структуры, применяя теорию, исследования и практику. Другими словами, докторантура КИМЭП предложит студентам

балансированное количество теоретических курсов и достаточно времени для проведения исследовательской работы.

Для ведения и предоставления программ на высоком уровне было принято решение об увеличении штата профессорско-преподавательского состава факультета бизнеса имени Бэнга. В этом семестре к профессорско-преподавательскому составу присоединились семь новых преподавателей. Также президентскому кабинету КИМЭП был представлен стратегический план, включающий описание процесса найма профессоров по специальным дисциплинам. Кроме того, совместная работа со студентами программ Ph. D. дает преимущество студентам других программ приобрести опыт проведения исследований и написания научных статей, а также способствует расширению научно-исследовательской деятельности факультета бизнеса в целом.

Миссия Университета КИМЭП – воспитание высокообразованных граждан с целью повышения качества жизни в Центрально-Азиатском регионе. Введение программ с высшей академической степенью Ph. D. помогут КИМЭП в исполнении этой миссии и будут способствовать дальнейшему развитию и улучшению системы образования в Республике Казахстан.

## КИМЭП – международная площадка дружбы народов

**В** Университете КИМЭП каждый студент хотя бы раз сталкивался с Языковым Центром. А знаете ли вы обо всех возможностях и языках, которые студенты могут изучать при Языковом центре КИМЭП? Многие кимэповцы, возможно, даже не подозревают, что кроме курсов по изучению английского и казахского языков и англоязычного клуба в нашем университете существуют клубы китайского, корейского, немецкого и французского языков, где каждый студент, сотрудник, гость или житель Алматы может принять участие, совершенствовать свои знания и практиковать иностранную речь.

Языковые клубы Университета КИМЭП считаются одними из наиболее эффективных и интересных способов совершенствования знаний иностранного языка под руководством носителей языка. Они помогают преодолеть языковой барьер и найти новых друзей из других стран. Реализация языкового потенциала студента, а также развитие навыков устной речи – это основная задача языковых клубов в КИМЭП. Сегодня большое количество людей просто застенчивы или не могут выступать перед публикой. Пришло время сказать этому: «НЕТ!»

Языковые клубы приносят огромное количество знаний его участ-

никам – это не только возможность научиться говорить и выражать свои мысли на иностранном языке, но и понимать культуру, традиции и особенности народов из разных уголков земли. Здесь элементарное знание языка не имеет значения, основными критериями являются энтузиазм и желание выучить иностранный язык. Студентов больше всего привлекает неформальное общение с носителями языка. Кроме того, профессора предлагают различные темы и модуляции разных жизненных ситуаций. Например, один из членов английского клуба КИМЭП, который учится в медицинском институте, Евгений Гречкин сказал: «Англоговорящий клуб не только помог мне справиться с языковым барьера, но и раскрыл скрытый потенциал в поэзии. Благодаря этому языковому сообществу, я изучил темы повседневной жизни, которые всегда были близки моему сердцу, но у меня никогда не было возможности поговорить о них». Посещая языковые клубы, Евгений также был очень впечатлен иностранными ораторами, которые рассказали об их национальных традициях и праздниках.

Другим примером языкового клуба является Корейская культурная организация. Организация проводит вечера с ребятами из Казахстана и студентами из Южной Кореи, которые приехали через программу обмена.

В Клубе китайского языка участники могут достичнуть желаемого уровня знания языка под руководством преподавателя китайского языка Университета КИМЭП. Участники практикуют китайский язык в играх и через распевания популярных песен на китайском языке. Кроме того, этот клуб предлагает познакомиться с китайской культурой, которая включает в себя приготовление китайских традиционных блюд, показы национальных костюмов и участие в различных мероприятиях, таких как празднование Китайского Нового года.

Если вам интересно изучение казахской культуры, то вы можете присоединиться к организации «Аманат». Эта организация не является языковым клубом, она является полноценной организацией, основанной на казахской культуре. Одна из традиций этой организации включает проведение «казахских поэтических вечеров», цель которых – обмен духовной казахской культурой. В такие вечера вы можете встретить разных знаменитостей, среди которых казахские певцы, писатели и художники. Также «Аманат» организовывают добром-вечеринки под открытым небом.

Однажды король франков Карл Великий сказал: «У другого языка есть вторая душа».

Знание другого языка приводит к другому видению жизни. Обмен знаниями и опытом вашей культуры поможет вам открыть новые двери для других народов. КИМЭП дает возможность всем людям из разных университетов и разных возрастов не только изучать новый язык, но и изучать новую культуру. Если вы хотите попрактиковаться в другом языке, который не предлагается Языковой центр



автор текста  
Алиса Ким

автор иллюстрации  
Камила Абдигаппарова



# Что нужно знать о новом профессорско-преподавательском составе?

## Встречайте:



**Джилберт Томас Линн, Ph. D.**  
Проректор по учебной работе

«Знание психологии и бизнеса очень помогли в понимании сферы образования».

Доктор Джилберт Линн обладает степенью доктора философии (Ph. D.) по психологии. Ранее он работал заведующим кафедрой и деканом в разных университетах. До приезда в Казахстан д-р Линн занимал должность Проректора по учебной работе в вузах Соединенных Штатов Америки и Объединенных Арабских Эмиратов.

Интересно то, что д-р Линн не планировал работать в сфере образования, он всерьез считал, что его предназначение – семейная психология. Но однажды, благодаря таким навыкам, как умение работать с независимыми организациями и правительством, он пришел работать в сферу образования.



**Хезэр Энн Макколлум, Ed. D.**  
Декан общего образования, ассоциативный профессор

KIMEP Times рады представить доктора Хезэр Энн Макколлум, декана общего образования и ассоциативного профессора Университета КИМЭП. Д-р Макколлум родом из Стэмфорда (Лонг Айленд Саунд, Коннектикут, Соединенные Штаты Америки). До начала работы в Университете КИМЭП д-р Макколлум занималась исследовательской деятельностью в различных университетах, в том числе в Гарвардском Университете, где она также получила степень доктора педагогических наук (Ed. D.) по управлению, планированию и социальной политике. Мало известно, но имя Хезэр произошло от названия цветка-вереска, который является одним из символов Шотландии, откуда берут свое начало корни семьи Макколлум.

## Факультет бизнеса имени Бэнга



**Вусанг Ким, Ph. D.**  
Ассистент-профессор,  
факультет бизнеса им. Бэнга

Доктор Вусанг Ким из Сеула (Южная Корея). Он получил степень доктора философии (Ph. D.) делового администрирования в Университете Конкук. Д-р Ким специализируется в сфере финансовых и делового администрирования. В Университете КИМЭП д-р Ким преподает финансовую аналитику. Его главная цель заключается в том, чтобы побудить студентов уделять больше времени исследованиям и анализу. Д-р Ким любит прогулки и увлекается катанием на лыжах, поэтому ему так полюбился Алматы.



**Алма Кабдусяловна  
Шарипова, Ph. D.**  
Ассистент-профессор,  
факультет бизнеса им. Бэнга

Доктор Алма Шарипова в 2016 году получила степень доктора философии (Ph. D.) по финансовой экономике в бизнес-школе Мидлсексского университета (Великобритания). Она работала в различных правительственные организациях и частных компаниях. Литература – увлечение всей ее жизни – в школе она очень любила поэзию, особенно русских писателей Серебряного века, также у нее есть сборник ее собственных стихов, который называется «Jazz cafe».



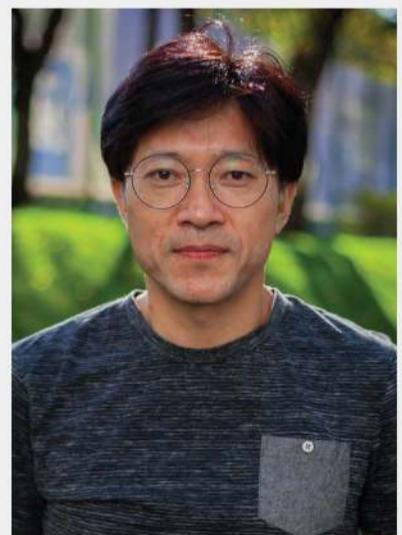
**Маргарет Барг Такеда, Ph. D.**  
Ассоциативный профессор,  
факультет бизнеса им. Бэнга

Доктор Маргарет Такеда переехала в Казахстан из Соединенных Штатов Америки, она обладает большим опытом работы, более 25 лет, в области консалтинга, образования и исследований. Она работала в Университете штата Калифорния, Университете Теннесси и Университете Аояма Гакуин, где ее основной специализацией были глобальная стратегия и бизнес. Д-р Такеда получила степень доктора философии (Ph. D.) по международному бизнесу в Питтсбургском университете. Интересным фактом о д-р Такеда является то, что она жила, работала и училась в более чем 90 странах мира.



**Хо Йонг Ли, Ph. D.**  
Ассоциативный профессор,  
факультет бизнеса им. Бэнга

Доктор Хо Йонг Ли, ассоциативный профессор менеджмента и маркетинга в Университете КИМЭП, он обладает степенью доктора философии (Ph. D.) делового администрирования от Университета Ханкук. Д-р Ли приехал в Казахстан из Сеула (Южная Корея). Его опыт работы составляет более тридцати лет в сфере финансов, также д-р Ли занимал высокие должности в крупных мировых компаниях в сфере маркетинга, менеджмента и финансов. Свободное время д-р Ли посвящает фотографии, походам в горы и гольфу.



**Йонг Хо Хун, Ph. D.**  
Ассоциативный профессор,  
факультет бизнеса им. Бэнга

Доктор Йонг Хо Хун приехал в Казахстан из города Тэгу (Южная Корея). Доктор Хун обладает степенью доктора философии (Ph. D.) по менеджменту от Университета Суррея (Великобритания). Ранее д-р Хун занимался большим теннисом, но после травмы начал играть в настольный теннис, которым он увлекается по сей день. В КИМЭП д-р Хун быстро нашел общий язык с коллегами и студентами. Его отличительной чертой является необычайное стремление посвятить всего себя любимому делу: передавать свои знания и опыт и развиваться вместе со своими учениками.



**Нурлан Серикович Оразалин, ДВА**  
Ассистент-профессор, факультет бизнеса им. Бэнга

Имя этого преподавателя знакомо большинству студентов нашего любимого альма-матер, он работал в КИМЭП начиная с 2004 года, и сейчас, после небольшого перерыва в 2016 году, он вернулся. Доктор Нурлан Оразалин преподает студентам, ведет научно-исследовательскую работу, а также принимает участие в административной деятельности Университета КИМЭП. До перехода в академическую среду он работал главным бухгалтером и финансовым директором в национальных и международных компаниях, а также бизнес-консультантом в различных отраслях. В результате д-р Оразалин приобрел ценный опыт, который теперь он передает своим студентам. Как он заметил: «Если я оставлю преподавание и пойду работать в одну из компаний «Большой четверки» или любую другую компанию, и другие профессора сделают то же самое, то кто тогда будет преподавать нашим студентам?». На вопрос о том, какие эмоции он испытывает, вернувшись в КИМЭП, д-р Оразалин ответил: «Я счастлив, что вернулся, потому что КИМЭП – мой второй дом».



**Джунгмин Джанг, Ph. D.**  
Ассистент-профессор, факультет бизнеса им. Бэнга

Доктор Джунгмин Джанг из Сеула (Южная Корея). Она обладает степенью доктора философии (Ph. D.) по маркетингу от Университета Корё, в котором она также ранее преподавала. Ее профилирующей дисциплиной в Университете КИМЭП в этом семестре является маркетинг с фокусом на изучение поведения потребителя. Больше всего д-р Джанг любит путешествовать, свою любовь к путешествиям она объясняет возможностью приобретения нового опыта и саморазвития. Знакомство с Казахстаном стало следующей целью д-ра Джанг, и мы рады приветствовать ее здесь!

## Факультет социальных наук



**Милен Николаев Филипов, Ph. D.**  
Ассистент-профессор,  
факультет социальных наук

Доктор Милен Филипов первый преподаватель из Болгарии в Университете КИМЭП. Он преподает журналистику при департаменте медиа и коммуникаций факультета социальных наук. Д-р Филипов получил степень доктора философии (Ph. D.) по связям с общественностью и журналистике в Софийском университете имени святого Клиmenta Охридского, а также преподавал в Бургасском Свободном Университете и занимался развитием PR-компаний в Болгарии. Он не останавливается на одном месте и всегда ищет пути для саморазвития и личностного роста.



**Бахтияр Курамбаев, Ph. D.**  
Ассистент-профессор,  
факультет социальных наук

Доктор Бахтияр Курамбаев приехал к нам из солнечного Бишкека, где он работал в Американском Университете в Центральной Азии (АУЦА). Д-р Курамбаев преподает студентам магистратуры департамента медиа и коммуникаций. Он говорит, что ему приносит особое удовольствие информировать людей о важных и интересных событиях. Д-р Курамбаев обладает степенью доктора философии (Ph. D.) по массовым коммуникациям от Университета Саутерн Миссисипи (Соединенные Штаты Америки). Интересный факт из жизни д-ра Курамбаева: раньше он профессионально играл в теннис, и его родители не хотели, чтобы он учился в колледже.



**Су Джин Ли, Ph. D.**  
Ассистент-профессор,  
Языковой центр

Доктор Су Джин Ли работает в Языковом Центре Университета КИМЭП и проводит исследования в сфере образования на английском языке. Ранее она работала главным исследователем и читала лекции в Университете Ханянг в Южной Корее, а степень доктора философии (Ph. D.) в области литературы получила в Университете штата Нью-Йорк в Буффало. Д-р Ли замужем и у нее трое маленьких сыновей: самому старшему 4 года, а младшему 5 месяцев. Несмотря на то, что на новом месте работать всегда сложнее, д-р Ли говорит, что не боится трудностей.



**Кара Кейтлин  
Флеминг, Ph. D.**  
Ассистент-профессор,  
Языковой центр

Доктор Кара Флеминг родом из Канзаса (Соединенные Штаты Америки). Однако старшую школу она закончила не в Америке, а в Латвии. Степень магистра Д-р Флеминг получила в Оксфордском университете, а степень доктора философии (Ph. D.) в области лингвистики в Университете Гонконга. Д-р Флеминг проводит исследование о том, как языковые идеологии в сфере образования взаимодействуют на этническом и индивидуальном уровне. Д-р Флеминг очень любит животных, ее любимые животные – ламы и лошади.

## Школа права



**Андрей Козик, Ph. D.**  
Ассоциативный профессор,  
Школа права

Доктор Андрей Козик получил степень доктора философии (Ph. D.) по праву в Белорусском Государственном Университете, а после работал в Международном Университете «МИТСО» и занимал такие посты, как вице-президент, декан юридического факультета и вице-президент по вопросам экономического развития и международным делам. Д-р Козик больше всего ценит в людях и в самом себе желание решать трудные и интересные задачи, обладать простором для творчества и приобретать опыт.



**Клаудио Ломбарди, Ph. D.**  
Ассистент-профессор, Школа права

Доктор Клаудио Ломбарди из Италии, где он работал в разных юридических фирмах и получил степень доктора философии (Ph. D.) по сравнительному правоведению и европейскому праву. После получения степени доктора философии в Университете Тренто д-р Клаудио продолжительное время преподавал в Университетском колледже Лондона в Великобритании, в Исследовательском институте Макса Планка в Германии и в Институте права и развития ВШЭ-Сколково в России. «В свободное от работы время, я бы предпочел плавание, пляжный волейбол или пробежку, а после отправился бы в бар, в котором можно насладиться бокалом хорошего вина».



**Марко Гваданьоли, МА**  
Преподаватель, Языковой центр

Марко Гваданьоли родом из солнечного Анцио (Италия). Ранее он работал в Китае и в Латвии. Марко Гваданьоли говорит, что тратит очень много времени на самообразование и расширение кругозора, а также осваивает кулинарные навыки. Он может сам приготовить такие экзотические блюда, как плов или сочная карбонара, которая напоминает ему дом. Марко Гваданьоли ни разу не пробовал традиционных казахских блюд, но очень хочет вскоре это сделать.



**Айзек Рэй Аллен  
Роэльфзема, MATESOL**  
Преподаватель,  
Языковой центр

Айзек Роэльфзема родом из Джоплин (Миссури, Соединенные Штаты Америки), где он закончил три разных университета по трем разным специальностям. В Университет КИМЭП он прибыл из города Канадзава (Япония), где преподавал английский на протяжении четырех лет. Преподаватель Роэльфзема разносторонний человек, он играет на скрипке и обожает кататься на велосипеде.

# Проблема идентификации: патриотизм или интернационализм?



автор  
текста  
**Алина  
Тулеугазова**

**Н**а сегодняшний день обсуждение таких тем, как этническая принадлежность, патриотизм и чувство национальной гордости – совершенно не новое явление, довольно часто затрагивающее понятия глобализации и интернационализации, которые, как ни странно, нередко выступают в противовес первым. Что мы знаем о том, кто мы, и как мы определяем свою личностную принадлежность к определенной нации в рамках современного глобализированного сообщества? И так ли нам необходимо становиться патриотами или все-таки быть космополитами – более верное решение в диверсифицированной среде?

Прошедшие десятилетия постепенно привели нас к той модели мира, в которой понятие интернациональности более или менее интегрировано в наше мышление, к модели, сформировавшейся под влиянием объединения мировых экономик и рынков, усиленной благодаря необходимости действовать в интересах мирового сообщества как единого целого, а не каждой отдельно взятой единицы. Возможно, что никогда ранее определение космополит («гражданин мира») не вписывалось в картину мира так органично, как сейчас, и хотя истоки этого термина можно проследить вплоть до времен Древней Греции, в современном мире это довольно часто используемое понятие, в определ-

ленной степени отражающее влияние глобализации на формирование общества в наши дни.

Некоторые утверждают, что феномен глобализации спровоцировал интернационализацию и так называемую потерю личностной принадлежности к своей этнической группе. Особенно это заметно в некоторых регионах, где ранее преобладало присутствие определенных этнических групп, но на данный момент настолько сильно диверсифицированных, что становится трудно поддерживать привычный уклад жизни со сложившимися обычаями и традициями. С другой стороны, можно также утверждать, что из-за огромного оттока человеческого капитала из родных стран ради больших возможностей за рубежом происходит деградация патриотических чувств и чувства национальной гордости, что, в свою очередь, тоже ведет к потере личностной принадлежности к «своей» нации. В любом случае, тревога в отношении потери принадлежности достаточно обоснована, особенно с тех пор, как глобальная миграция населения стала считаться нормой, а потеря связи со своими корнями перестала быть чем-то удивительным.

В то же время, поскольку мы вырываемся за пределы культурных различий через непрерывный процесс диверсификации, мы постепенно приближаемся к довольно уникальному обществу, состоящему из гетерогенных локальных групп, объединяющихся в глобальное общество – не обязательно подавляющее, а скорее принимающее и открытое для всех. Однако это приводит к следующему вопросу о том, является ли это здоровой тенденцией и нужно ли нам препятствовать такому явлению, чтобы сохранить нашу

идентификационную принадлежность. Следовательно, мы начинаем задаваться вопросом: правильно ли это – выражать патриотическое поведение и отвергать идеи космополитизма, глобализации и интернационализма в целом. Но насколько это верно: предполагать, что мы сможем спрятаться от происходящих в мире изменений, не подвергаясь международному воздействию? Даже если это возможно, должен еще существовать такой вариант, когда патриот своей страны также может быть частью международного общества, не забывая, кто он, или же имея возможность определить себя совершенно по-новому, расширяя собственные горизонты.

Существует общее понимание того, кто такие патриоты в действительности. Одно из определений заключается в том, что патриоты – это люди, которые любят свою страну и которые верны своей родине. Более глубокое исследование этого термина привело бы нас к большой политической подоплеке, но в контексте этой статьи гораздо легче сослаться на патриотизм, как на эмоцию, и тогда самым естественным проявлением патриотизма будет являться выражение любви к своей родине. Опасным такое поведение может показаться, когда индивидуум игнорирует тот факт, что существование других культур является естественным, тем более, если он боится или ненавидит нечто чуждое и инородное, что может являться проявлением ксенофобии.

Тогда довольно сложно не превратить чувство национальной гордости в нечто чрезвычайно нездоровое, что может привести к конфликту между местным и «иностранным». К сожалению, примеры такого поведения можно

наблюдать довольно часто, например, когда национальная гордость внезапно выражается через националистические взгляды, что приводит к искаженному ощущению превосходства над другими и возникновению конфликтов.

Здоровое же выражение патриотических чувств чаще всего будет сопровождаться открытостью, с которой индивидуум станет относиться к другим культурам, не проецируя оценочных впечатлений и не навязывая свои патриотические чувства кому-то другому в агрессивной манере. В принципе, выражение непредвзятости и открытости можно сравнить с позитивным отношением к культурным и национальным различиям, неким признаком таких различий, которые делают нас такими, какие мы есть, что, в свою очередь, резонирует с определением космополитизма. Следовательно, насколько мы действительно могли бы быть патриотами, определяющими себя лояльными и любящими гражданами нашей страны, настолько мы могли бы быть и космополитами, верящими в мировое сообщество и преданностью всем нациям, а не одной единственной.

Есть, конечно, несколько проблем, связанных как с патриотизмом, так и с космополитизмом. В то время как первый может превратиться в крайности, такие как национализм или шовинизм, последний можно рассматривать как инструмент лишения этнической идентификации. Многие люди, опасаясь последствий глобализации, начинают более трепетно относиться к своим патриотическим чувствам, так как приравнивают превращение в космополита к потере этнической принадлежности. Даже если отбросить влияние глобализации на экономику и на политическую атмосферу, ееявление все равно может рассматриваться как массивный снежный ком, который вот-вот станет лавиной, угрожающей традициям, культурной уникальности и самобытности народов. С такого ракурса, космо-

полит вновь глобализированного мира может восприниматься как человек, который хочет принадлежать везде и повсюду, но никуда не вписывается.

Давайте подумаем о людях, работающих за границей в течение нескольких лет, т.е. об экспатах: некоторые могут предположить, что они ассимилировались и интегрировались в новую среду, теряя связь со своим происхождением и своей подлинной этнической принадлежностью. С другой стороны, это не совсем разумно – переехав в другую страну и не попытавшись адаптироваться к местному образу жизни, поскольку это может вызвать стресс, депрессию и чувство одиночества в незнакомой среде. Поэтому, когда происходит адаптация, независимо от того, хотят экспаты этого или нет, они постепенно начинают принимать другую культуру и стиль жизни и отказываться от привычек и вещей, которые считали нормой у себя на родине. Делает ли это их менее индивидуальными личностями? Не должно, и поскольку существует довольно интересная концепция свободы, благодаря которой мы можем свободно решать, что лучше для нас, мы вольны сами выбирать, хотим ли мы проецировать чувство национальной гордости и принадлежности к одной конкретной нации или же двигаться в направлении интернационализации и стремиться к объединенному и глобализированному обществу. При этом, может достаточно логичным было бы противостоять соблазну классифицировать себя как патриотов, интернационалистов или космополитов в целом, освобождая общество от бремени концептуальных барьеров и абстрактных рамок.

Итак, какова тенденция на долгие века: все мы интегрируемся и решаем превратиться в граждан мира или закрываем наши двери и стремимся сохранить то, что осталось от наших собственных культур и традиций? А может, есть и другой вариант?

## Книжный обзор:

### Анатомия мира: Как разрешить конфликт?



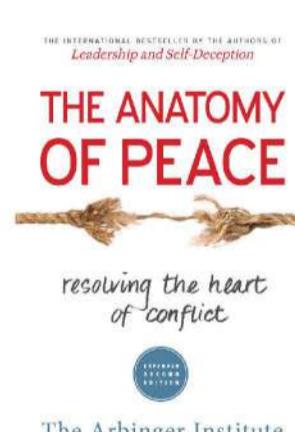
автор текста  
**Нигора  
Бурхонова**

**К**онфликты. Они везде. Мы наблюдаем конфликты между странами, нациями, конфессиями, семьями, соседями, между двумя или более противостоящими сторонами. Конфликты различаются по сложности: некоторые из них решить проще, чем другие. И, конечно же, есть много причин и поводов для разногласий. Мы всегда пытаемся разрешить конфликты на работе или дома; для поддержания мирных взаимоотношений с людьми, которые нас окружают, мы используем разные способы, чтобы достичь соглашения. Но что если все конфликты в мире имеют одно происхождение? «Анатомия мира» от Института Арбингера представляет удивительно простое объяснение для всех мировых конфликтов.

После выхода международного бестселлера «Лидерство и самооб

ман» Институт Арбингера опубликовал книгу «Анатомия мира». Институт Арбингера – это всемирно известная консалтинговая и учебная организация, которая консультирует профессионалов и компании по всему миру по вопросам лидерства, изменения культуры и разрешения конфликтов.

Изначальная концепция книги «Анатомия мира» исследует изменения между «поведением» и «мирвосприятием» по отношению к другим. «Поведение» – это наши натуральные реакции, когда мы ничего искусственно не меняем и не пытаемся быть кем-то другим. Тогда как «мирвосприятие» – это наша способность оценивать и воспринимать других людей. Также есть две классификации «мирвосприятия»: первый способ – воспринимать людей как индивидуумов, то есть рассматривать каждого как личность и признавать, что у всех есть проблемы, потребности и страхи; второй способ – воспринимать людей как объекты. Если же мы приравниваем людей к объектам, то рассматриваем их как несущественные или низшие. Книга также проводит линию между персонами с «мирным сердцем», т.е. теми, кто рас-



The Arbinger Institute

сматривает людей как личности, и с «воинственным сердцем» – кто принимает их за объекты. Быть с «воинственным сердцем» – значит быть в конфликте с индивидуумом. Наблюдая за человеком, который хорошо себя ведёт, мы чувствуем, что он с «мирным сердцем» и с ним легче дружить, он легче идет на компромисс. Однако простое соблюдение правил поведения не всегда ведет к решению конфликта. По мнению авторов, большую часть времени человек оценивается по своему отношению к другому индивидууму, что рассматривается как стандартное поведение этого человека в общем.

Следующее понятие, рассматриваемое в книге, касается четырех типов «мирвосприятия». В процессе общения мы начинаем сравнивать себя с другими людьми, тем самым собирая так называемую до-

кументацию (отговорки) о нашем поведении или мнении. Эти папки называются: «Лучше чем», «Я заслуживаю», «Необходимость быть заметным», «Хуже чем». На языке Арбингера, «папка» – это метафора того, как мы оправдываем себя по отношению к другим. Эти папки взаимосвязаны, и мы склонны носить их в себе на протяжении всей жизни. Существуют разные примеры их влияния на нашу жизнь.

Очень часто мы встречаемся с этим во время учебного или рабочего процесса. Внутренний голос напоминает нам: «я работаю лучше, чем другой работник, так как я знаю намного больше, чем он (она)», и мысль трансформируется в «я заслуживаю повышения, так как работаю лучше, чем некоторые».

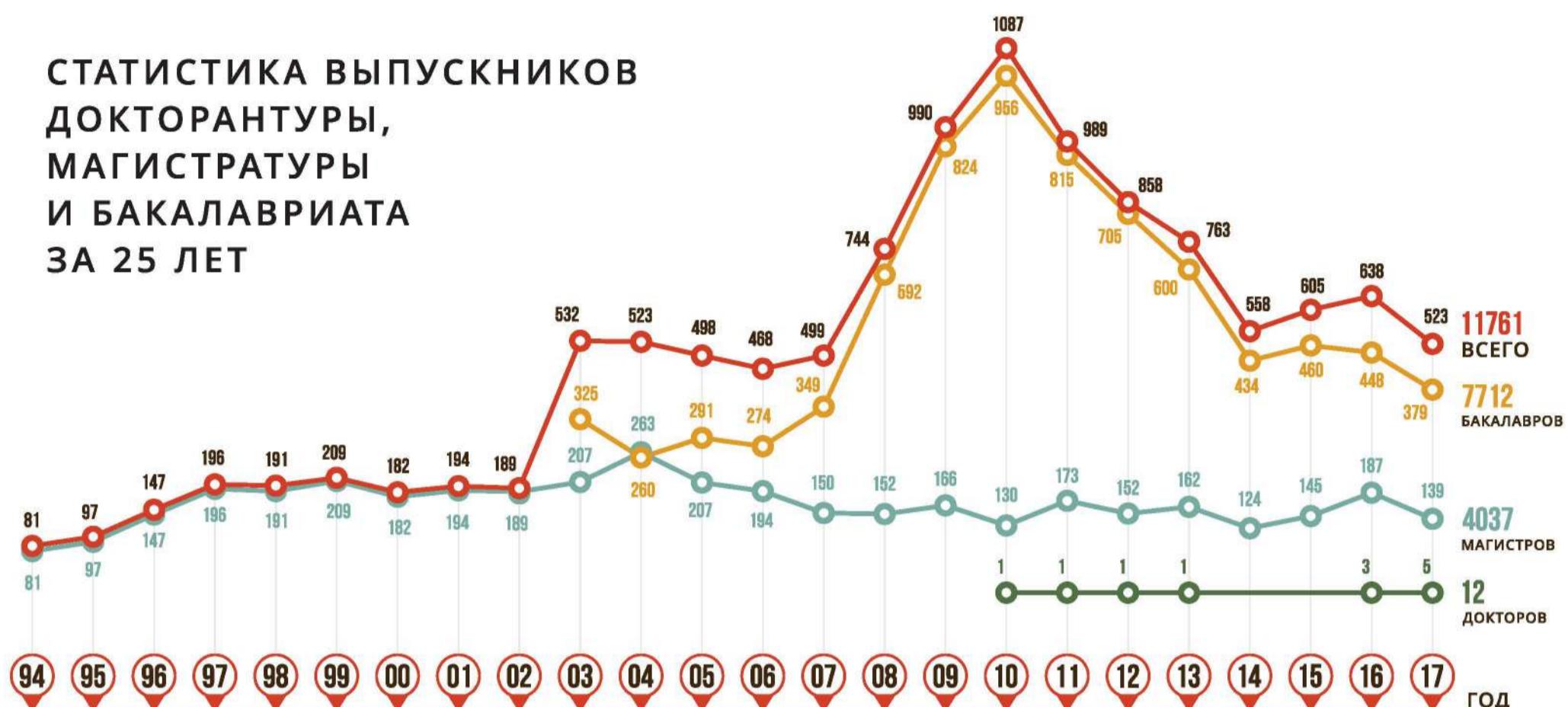
Также книга исследует изменения, демонстрируя пирамиду влияния, то есть как можно изменить человека или ситуацию. Верхушка пирамиды показывает исправление проблемы или человека, мы видим, что это занимает совсем небольшую часть пирамиды. Ведь исправить что-то в конечном итоге очень сложно. Например, если человек уже совершил преступление, мы не можем просто сказать, что это было неправильно, опасно или нелегально. Существует высокая вероятность того, что человек просто-напросто будет совершать преступления снова и снова. Тем

самым авторы показывают нам, что нужно тратить больше времени на сохранение баланса, чем на исправление совершенных ошибок, поддерживая наше сердце в «мире». Есть способы или уровни пирамиды, которые помогают нам достичь спокойствия: 1) учиться и общаться; 2) слушать и слышать; 3) строить взаимоотношения; 4) взаимодействовать с теми, кто имеет влияние; и, наконец, 5) достичь баланса без конфликтов. Среди всего этого вы должны просто помнить, что, если вы хотите кого-то изменить, вы должны сначала сами измениться, и тем самым собственным примером подтолкнуть остальных подняться на ваш уровень.

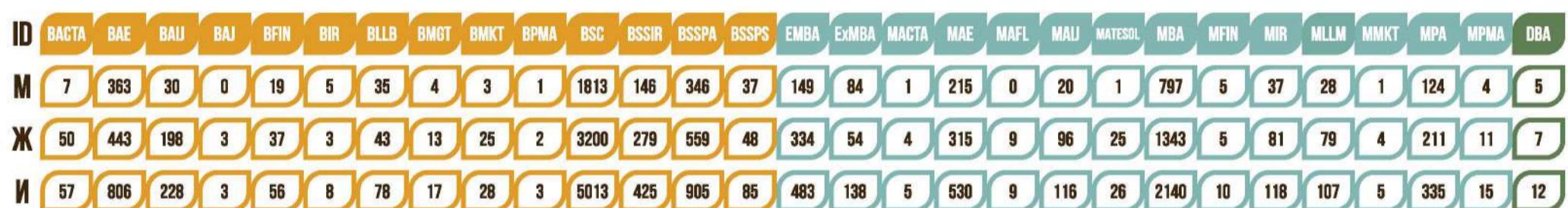
В книге довольно много информации, которая давно нам известна, но которую, к сожалению, мы часто игнорируем. Джон Николс, президент Disability Resource Group, Inc., дал следующее определение книги: «Анатомия мира» – это эмоционально подвижная и увлекательная работа с потенциалом, которая должна иметь глубокое и глобальное воздействие на каждого человека по отдельности. Книга побуждает меня думать глубже о себе, других, о наших проблемах, и как мы справляемся с ними в нашем обществе, вообщем во всем мире в целом». Это действительно та книга, которая может изменить жизнь людей к лучшему.

# Статистика выпускников Университета КИМЭП за 25 лет

**СТАТИСТИКА ВЫПУСКНИКОВ  
ДОКТОРАНТУРЫ,  
МАГИСТРАТУРЫ  
И БАКАЛАВРИАТА  
ЗА 25 ЛЕТ**



**Всего выпускников: 11761 ♂ 4280 ♀ 7481**



## СТАТИСТИКА ВЫПУСКОВ ПО СТРАНАМ



**KIMEP TIMES**

студенческая газета не для продажи, доступная на территории Университета КИМЭП  
Выпуск №5 (128)  
Ноябрь 2017

**СДЕЛАНО С ЛЮБОВЬЮ**

в Университете КИМЭП  
Алматы, пр. Абая 4,  
Здание Достык,  
Офис №.401-А

**ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР**

Сабина Бекбенбетова  
[sabina.bekbenbetova@kimep.kz](mailto:sabina.bekbenbetova@kimep.kz)  
Тел.: +7 747 796 22 35

**РЕДАКТОРЫ**

Ульяна Сачкова  
Маргарита Люц

**УПРАВЛЯЮЩИЙ РЕДАКТОР**

Айзада Адилова

**КОНТЕНТ МЕНЕДЖЕР**

Мади Сакен

**НАД ВЫПУСКОМ РАБОТАЛИ**

Алина Тулеутазы  
Алиса Ким  
Алтынай Мырзагулова  
Асель Кагарова  
Азизахон Юлдашева  
Даяна Жангельдина  
Диляда Кайшенова  
Камила Абигаппарова  
Малика Шакарим  
Нигора Бурхонова  
Ольга Логинова

**Жибек Ержигит  
Луис Альбертини  
Ильяс Шуашпаев  
Амина Тиналиева****ИЗОБРАЖЕНИЯ**

[freepik.com](http://freepik.com)

**ДИЗАЙН**

Арина Шкелихина  
Тел.: +7 705 319 21 80  
[arina.shkela@gmail.com](mailto:arina.shkela@gmail.com)

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ АИЦЕНЗИЯ**

№1689-А  
от 13 января 2001  
Зарегистрирована  
Министерством культуры  
и информации Республики  
Казахстан

**ОНАЛАЙН АРХИВ  
ВЫПУСКОВ**

[kimep.kz/kimeptimes](http://kimep.kz/kimeptimes)

**СПАСИБО, ЧТО ЧИТАЕТЕ НАС!****2017 ВСЕ ПРАВА ЗАЩИЩЕНЫ**

Мнения, выраженные  
в газете, являются точкой  
зрения авторов статей  
и могут не совпадать  
с мнением читателей

**НАПЕЧАТАНО**

ТОО «Reform»  
у. Шарипова 40Б, Алматы  
Тел.: +7 727 344 10 16/17  
[info@reforma.kz](mailto:info@reforma.kz)

**ТИРАЖ**

10,000 экземпляров

**ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТИЯХ**

[vk.com/kimeptimes](http://vk.com/kimeptimes)  
[fb.me/kimepnewspaper](http://fb.me/kimepnewspaper)  
Instagram: kimeptimes



Если вы заинтересованы в  
сотрудничестве с KIMEP  
Times, пожалуйста, пишите  
[times@kimep.kz](mailto:times@kimep.kz)