

«Я с большим удовольствием посмотрел, какие условия для вас создаются... и я завидую вам белой завистью, что у вас есть такая прекрасная возможность... Я очень жалею, что в мое время такого университета не было».

Н.А. НАЗАРБАЕВ
ПРЕЗИДЕНТ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН
2 АПРЕЛЯ 2008 Г.



ДВАДЦАТИЛЕТНИЕ КИМЭП

ВЫДАЮЩИЙСЯ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ РЕСПУБЛИКИ
КАЗАХСТАН, 1992-2011

CREATING LEADING PROFESSIONALS SINCE 1992

20
YEARS





ПОСЛАНИЕ ПРЕЗИДЕНТА КИМЭП

УВАЖАЕМЫЕ ДРУЗЬЯ!

На протяжении своей двадцатилетней истории КИМЭП осуществляет уникальный вклад в развитие Республики Казахстан. В данном документе представлено детальное описание данного вклада, включая достижения в следующих областях:

Культура и управление

- В основе уникальной культуры КИМЭП, уделяющей первостепенное значение интересам студентов, заложены такие базовые ценности, как добросовестность, прозрачность, честность и забота о благополучии студентов.
- Структура управления обеспечивает равноправное участие всех заинтересованных сторон, в особенности студентов, при принятии всех важных решений.
- Яркая и самобытная культура вне учебной студенческой деятельности предоставляет студентам КИМЭП возможности для практического развития лидерских и организационных навыков.

Влияние на экономику и общество

- 8 000 выпускников вуза представлены в деловых и государственных структурах Республики.
- Выпускники КИМЭП постоянно и высоко востребованы – более 90% выпускников трудоустраиваются по специальности непосредственно после, либо до выпуска из вуза.
- Наши выпускники являются одним из основных факторов, стимулирующих развитие международного бизнеса в Казахстане, и, в частности, в Алматы.
- КИМЭП тесно сотрудничает с деловым сообществом, обеспечивая своевременное обновление учебных программ и постоянный приток новых кадров для работодателей.

Академические программы

- Уникальные программы, основанные на североамериканской модели образования, привносят новые знания и вырабатывают навыки лидерства, критического и аналитического мышления, а также навыки решения проблем.

- Преподавание дисциплин на английском языке позволяет нашим выпускникам успешно работать в международном деловом сообществе.
- КИМЭП является единственным учебным заведением в Центральной Азии, получившим аккредитацию II уровня (региональную) от Азиатского форума бизнес-образования, и планирует в ближайший период (от двух до четырех лет) получить «золотой стандарт», а именно международную аккредитацию от таких агентств, как AACSB и EQUIS.
- КИМЭП ведёт работу для получения международной аккредитации по всем остальным программам.
- Чрезвычайно успешная программа повышения профессиональной квалификации и переподготовки кадров позволила получить дополнительную подготовку более десяти тысячам профессионалов.

Профессорско-преподавательский состав

- Сильный профессорско-преподавательский состав КИМЭП даёт нашим студентам уникальный опыт обучения. Профессорско-преподавательский состав КИМЭП включает профессоров из Казахстана и стран ближнего и дальнего зарубежья и, по сравнению со всеми вузами стран СНГ, имеет наибольшее количество обладателей докторских степеней, присвоенных западными высшими учебными заведениями.
- Около 3 миллионов долларов США было инвестировано в подготовку докторов наук в рамках новой успешной казахстанской программы докторантуры делового администрирования в КИМЭП.

Формирование имиджа Казахстана в мировом сообществе

- КИМЭП играет ключевую роль в формировании имиджа Казахстана в мировом сообществе. КИМЭП привлекает в Республику Казахстан большое число иностранных студентов и преподавателей
- КИМЭП является флагманом высшего образования Казахстана, и активно сотрудничает с лидирующими высшими учебными заведениями мира.
- КИМЭП формирует новые знания о развитии Казахстана с помощью научных исследований, способствующих росту репутации Республики на международной арене.

Поддержка модернизации высшего образования

- КИМЭП является катализатором изменений в сфере высшего образования, внедряющим новые методы, системы и знания для дальнейшего развития сферы высшего образования.
- В КИМЭП существует крупнейшая в Республике программа финансовой помощи, направленная на то, чтобы критерием поступления в вуз стали способности студента, а не его материальная обеспеченность.
- Материально-техническая база мирового уровня создана за счет собственных ресурсов КИМЭП. Это непосредственный вклад в учебное развитие Республики Казахстан, который включает отличные учебные аудитории, современную библиотеку, центр образования для руководящих кадров и спортивный комплекс.
- Библиотека КИМЭП является самой крупной библиотекой англоязычных ресурсов в Центральной Азии. Она отвечает самым высоким мировым стандартам и предоставляет свободный доступ к миллионам ресурсов.

Я приглашаю вас подробно ознакомиться с настоящим документом и узнать о выдающихся успехах в деле развития в качестве вуза мирового уровня.

Чан Йан Бэнг, PhD
Президент КИМЭП



СОДЕРЖАНИЕ

ПОСЛАНИЕ ПРЕЗИДЕНТА КИМЭП	2
ВВЕДЕНИЕ	6
История - "первый акт" Президента Казахстана Н.А. Назарбаева	6
Успех выпускников	7
Студенческий городок КИМЭП на уровне мировых стандартов	7
Уникальное учебное заведение, способствующее развитию Республики Казахстан	7
КИМЭП стимулировал открытие головных офисов крупными международными компаниями	8
КИМЭП: открытие занавеса	8
КИМЭП является образцом в сфере высшего образования	9
КИМЭП – УНИКАЛЬНОЕ ВЫСШЕЕ УЧЕБНОЕ ЗАВЕДЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОАЗИАТСКОГО РЕГИОНА	11
Культура ведения бизнеса и построения всех бизнес процессов:	
студенты – самый главный приоритет	12
Система управления: Демократический подход	14
Материально-техническая база КИМЭП на уровне мировых стандартов без аналогов в Центральной Азии	16
Внедрение новейших технологий в администрирование образовательных процессов	18
Принцип всестороннего рассмотрения при приеме студентов	20
Финансовая поддержка студентов КИМЭП	20
КИМЭП: СЕРДЦЕ РАЗВИВАЮЩЕГОСЯ МЕЖДУНАРОДНОГО БИЗНЕС-ЦЕНТРА - АЛМАТЫ	23
Выпускники КИМЭП на рынке труда	25
Корпоративные связи: успешное партнерство с бизнес сообществом	25
Возможности для переподготовки и повышения квалификации	27
КИМЭП И МЕЖДУНАРОДНОЕ СООБЩЕСТВО	31
Образцовая модель институционального развития с кадровым составом со всего мира	32
Возможности получения студентами КИМЭП образования за рубежом	32
Привлечение иностранных студентов для обучения в Казахстане	34
КЛИДЕР КАЗАХСТАНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ	37
Найм иностранных преподавателей	39
Увеличение потенциала казахстанского профессорско-преподавательского состава	39
Международная аккредитация и признание программ КИМЭП	40
Передовые академические программы	41
Лидер в области бизнес-образования	41
Лидер образования в области социальных наук	42
Лидер англоязычного обучения	43
Лидер юридического образования	43
Взаимоотношения с деловыми кругами	43
Передовые методы обучения	43
Обучение академическому английскому языку в рамках государственной программы развития «трехязычия» в Казахстане	44
Обучение этике и этическому поведению	44
Практика в Парламенте РК	45
КИМЭП – центр ведения научно-исследовательской деятельности по вопросам Центрально-азиатского региона	45
Крупнейшая англоязычная библиотека Центральной Азии	46
Студенческая жизнь и участие студентов в управлении КИМЭП	47
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	49

В ПОДГОТОВКЕ ДАННОГО ДОКУМЕНТА ПРИНИМАЛИ УЧАСТИЕ:

Чан Йан Бэнг, Президент КИМЭП
Юан Симпсон, вице-президент по планированию и развитию
Ольга Ужегова, директор по развитию
Майкл Куинн, стратегический аналитик
Аарон Хью Леви-Форсайт, директор по коммуникациям
Теренс Блэкбёрн, вице-президент по академическим вопросам
Шираз Парача, декан по студенческим вопросам
Томас Балко, ассоциативный профессор, ЦАЦНИ
Уильям Гисси, декан факультета бизнеса
Муджибул Хак, ассоциативный декан по программе MBA
Шахноза Якубова, менеджер по аккредитации
Эльмира Раева, ассистент ассоциативного декана по программе DBA и научным исследованиям
Айгуль Сапанова, ассистент декана
Дильбар Гимранова, ассоциативный директор центра образования для руководителей
Бахытгуль Тундикбаева, административный директор ЦОР
Раушан Жаппарова, директор программы профессионального развития и сертификации
Александр Богданов, менеджер программ и проектов
Ляззат Ташанова, координатор по администрированию и учету
Шарзада Ахметова, координатор вечерней программы
Зульфия Ильясова, ассистент Директора ППРС
Джон Диксон, декан факультета социальных наук
Голам Мостафа, ассоциативный декан факультета социальных наук
Буян Шахджахан, заведующий кафедрой государственного управления
Амин Аджаб, заведующий кафедры экономики, профессор
Алессандро Фриджеро, адъюнкт-профессор, заведующий кафедрой международных отношений и региональных исследований
Жансулу Байкенова, старший преподаватель
Салтанат Кажимуратова, старший преподаватель
Гульнара Асанбаева, старший преподаватель
Джон Купер, заведующий кафедрой журналистики и СМИ
Наргиз Касенова, адъюнкт-профессор
Джири Мелих, директор научных исследований и развития, адъюнкт-профессор
Дидар Касымова, старший преподаватель
Айгерим Ибраева, директор по набору и удержанию студентов, адъюнкт-профессор
Айгуль Кайкенова, старший преподаватель
Петр Крепак, директор по организации практики в государственных органах
Алтай Мусуров, директор программ магистратуры, адъюнкт-профессор
Ажар Байсакалова, адъюнкт-профессор
Асsem Конкакова, студентка КИМЭП
Кеннет Сэйселл, директор языкового центра
Маганат Шегебаев, заместитель директора языкового центра
Джозеф Люк, и.о. декана юридического факультета
Ольга Зайцева, и.о. директора библиотеки
Валентина Шиврина, главный библиотекарь
Дина Кожакметова, ассистент директора библиотеки
Беттина Сохил Эспе, вице-президент по администрации и финансам

Давлатбек Абдували, ассоциативный вице-президент по финансам и бухгалтерскому учету
Юрий Фидирко, директор по бюджету и контролю
Жамиля Нурпеис, главный бухгалтер
Расим Карибов, ассоциативный вице-президент по администрации
Галина Степанова, директор центра компьютерных и информационных систем
Илья Быковский, контролер по проектам
Сембике Измагамбетова, менеджер отдела по управлению зданиями
Наталья Козьмина, исполнительный ассистент ассоциативного вице-президента по администрации
Алексей Кошенков, менеджер отдела технических средств обучения
Адиль Валиханов, директор отдела переводческих услуг
Ксения Окулова, переводчик
Юлия Льдокова, переводчик
Мансия Кайназарова, заместитель директора отдела обеспечения академического качества и институциональных исследований
Асем Берниязова, ведущий научный сотрудник ООАКИС
Валерия Красникова, ведущий научный сотрудник ООАКИС
Сулушаш Джумашева, научный сотрудник ООАКИС
Аида Абдыкалыкова, научный сотрудник ООАКИС
Нуриля Искакова, младший научный сотрудник ООАКИС
Жетпистай Булекбаев, менеджер типографии вуза
Аида Калиева, дизайнер типографии вуза
Рональд Воогдт, ассоциативный вице-президент по развитию
Эльмира Сулейманова, директор отдела международных отношений
Стэнли Курьер, директор отдела корпоративного развития (ОКР)
Балжан Сужикова, ассоциативный директор ОКР
Раушан Канаева, заместитель директора ОКР/менеджер по проектам
Айгуль Куйкабаева, менеджер по грантам
Лариса Мухаметшина, специалист по договорам
Виктория Тажмагамбетова, специалист по работе с выпускниками и базами данных
Эльмира Кабиева, координатор по карьере и трудоустройству
Лариса Савицкая, декан по набору, зачислению, регистрации и выпуску студентов
Увасилия Самуратова, директор отдела регистрации
Рано Пахридинова, заместитель директора отдела регистрации
Наталья Мильцева, директор приемной комиссии программ бакалавриата
Сауле Булебаева, и.о. директора приемной комиссии программ магистратуры
Анастасия Манойленко, директор отдела студенческих данных и ведомостей
Улжан Бадритдинова, координатор отдела финансовой поддержки
Екатерина Сальникова, специалист по базам данных отдела финансовой поддержки
Дана Жексенбиева, специалист по базам данных отдела финансовой поддержки



«Академические стандарты очень высоки, и это одна из причин, почему дипломы КИМЭП уважаемы и признаются высшими учебными заведениями за рубежом».

Брендан Брайант, докторант Университета Вайоминга, США; студент по программе обмена КИМЭП, весенний семестр 2011 г.

ВВЕДЕНИЕ

Казахстанский институт менеджмента, экономики и прогнозирования (КИМЭП) обладает замечательной двадцатилетней историей, отмеченной невероятным успехом становления, развития и важнейшего вклада КИМЭП в процветание суверенного Казахстана.

ИСТОРИЯ - “ПЕРВЫЙ АКТ” ПРЕЗИДЕНТА КАЗАХСТАНА Н.А. НАЗАРБАЕВА

КИМЭП был основан в 1992 году по распоряжению Президента РК Нурсултана Абишевича Назарбаева, что ознаменовало, по словам самого Президента, его «первый акт» в качестве главы независимого Казахстана. КИМЭП начал свою историю, будучи небольшим учебным заведением, занимающимся подготовкой магистров в области делового администрирования и государственного управления. Сегодня КИМЭП является динамично развивающимся международным высшим учебным заведением, где обучаются более 3 400 студентов, работает наибольшее в СНГ количество преподавателей, обладающих степенью PhD (88 человек), функционирует 16 различных программ бакалавриата, магистратуры и докторантуры. Институт возглавляет соучредитель и действующий президент, доктор Чан Йан Бэнг. Тот уровень, которого достиг институт, сохраняя доступность стоимости образования, и который подтверждается проводимыми исследованиями, демонстрирует, пожалуй, самую быструю окупаемость вложенных студентами финансовых средств.



КИМЭП пользуется неустанной поддержкой Президента Республики на протяжении всего периода своего существования. Н.А. Назарбаев вновь посетил КИМЭП в 2008 году, что подтверждает его приверженность институту. Во время своего визита Президент отметил, что КИМЭП предоставляет все преимущества зарубежного образования без необходимости выезда за границу, и добавил:

«Я с большим удовольствием посмотрел, какие условия для вас создаются... и я завидую вам белой завистью, что у вас есть такая прекрасная возможность... Я очень жалею, что в мое время такого университета не было».

«КИМЭП стал тем первым шагом, который расширил мои жизненные горизонты. Я встретила здесь много умных и талантливых людей. КИМЭП научил меня многому, но самое главное – он научил меня усердно работать, чтобы достичь своих целей».

Алла Нигай, партнер по аудиту компании «KPMG Audit», выпускница 1996 г. программы магистра гос. управления

Президент Казахстана Назарбаев Н.А. также отметил, что он продолжает пристально следить за развитием института и обладает безоговорочной верой в его миссию, заключающуюся в подготовке будущих лидеров Казахстана. Несомненно, поддержка Президента страны стала основополагающим фактором успешного развития КИМЭП.

УСПЕХ ВЫПУСКНИКОВ

На протяжении 20-ти лет идет успешное процветание КИМЭП и Казахстана, и около 8 тысяч выпускников института становятся новой плеядой лидеров Казахстана. Среди них заместитель председателя правления АО «Казына Капитал Менеджмент», президент Казахстанского Пресс клуба, президент НК «Казинформ», вице-президент АО «Эйр Астана», руководитель по управлению рисками АО «Казахстанская фондовая биржа», а также представители высшего руководства многих международных компаний, функционирующих в Казахстане, таких как ТОО «PricewaterhouseCoopers», ТОО «Ernst and Young», ТОО «KPMG», ТОО «Procter and Gamble», ТОО «Siemens», АО «Lactalis – Food Master», «Oracle». Деятельность этой группы процветающих государственных деятелей, бизнесменов и предпринимателей является локомотивом развития Казахстана и они будут продолжать содействовать процветанию страны. Выпускники КИМЭП имеют отличные возможности трудоустройства, при этом уровень оплаты их труда гораздо выше среднего по стране.



СТУДЕНЧЕСКИЙ ГОРОДОК КИМЭП НА УРОВНЕ МИРОВЫХ СТАНДАРТОВ

Достоинный внимания студенческий городок КИМЭП, в который с 2000 г. было инвестировано 1,9 миллиардов тенге, расположен в самом центре г. Алматы. КИМЭП располагает передовыми технологиями обучения, современными аудиториями, офисами, комнатами для самостоятельного обучения, оборудованной по последнему слову техники библиотекой, новым спортивным комплексом и центром подготовки руководящих кадров, в котором ежегодно повышают свою квалификацию тысячи профессионалов – все это было финансировано из доходов института без привлечения государственных субсидий. Президент КИМЭП Чан Йан Бэнг намеревается вернуть казахстанскому народу это богатство посредством передачи всех акций КИМЭП в некоммерческий фонд, для обеспечения долгосрочной стабильности деятельности вуза во имя народа Казахстана.



УНИКАЛЬНОЕ УЧЕБНОЕ ЗАВЕДЕНИЕ, СПОСОБСТВУЮЩЕЕ РАЗВИТИЮ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

КИМЭП является уникальным казахстанским учреждением образования, внесшим весомый вклад в развитие Республики и это требует признания. Претворяя в жизнь видение Президента РК Н.А. Назарбаева, КИМЭП представляет образование в соответствии с североамерикан-



ской моделью, основанной на кредитной системе обучения. В частности, занятия проводятся на английском языке сильным профессорско-преподавательским составом со всего мира, обладающим высшими учеными степенями, полученными в ведущих вузах западных стран. Студенты КИМЭП обладают беспрецедентной академической свободой в выборе предметов, преподавателей и самостоятельно составляют для себя расписание. КИМЭП отличается уникальной культурой, основанной на таких ценностях, как честность, прозрачность, ответственность при принятии решений, забота о благополучии студентов, преподавателей и сотрудников. КИМЭП является единственным учебным заведением в Центральной Азии, получивший аккредитацию II (регионального) уровня от Азиатского форума бизнес образования. Это означает, что через 2-4 года КИМЭП сможет претендовать на получение международной аккредитации от агентств AACSB and EQUIS, что считается «золотым стандартом» аккредитации для бизнес школ.



Уникальные особенности КИМЭП позволили сделать четыре фундаментальные вещи, послужившие триггерным фактором для развития Республики Казахстан, и их значимость еще больше возрастёт в будущем.

КИМЭП СТИМУЛИРОВАЛ ОТКРЫТИЕ ГОЛОВНЫХ ОФИСОВ КРУПНЫМИ МЕЖДУНАРОДНЫМИ КОМПАНИЯМИ

КИМЭП сыграл ключевую роль в процессе трансформации Алматы в центр международного бизнеса. Финансовое сообщество города, в частности, «Большая четверка» аудиторских компаний и крупные банки зависят от КИМЭП, пополняя за счет выпускников института свой кадровый состав. Большинство сотрудников этих организаций обучались в КИМЭП на программах бакалавриата, магистратуры или профессионального развития. Благодаря наличию большого количества высококвалифицированных кадров многие компании открыли в Алматы головные офисы, что помогло городу стать финансовым центром Центральной Азии. Выпускники КИМЭП пользуются высоким спросом, и большинство из них находят работу сразу же после окончания института, при этом уровень их заработной платы выше уровня средней заработной платы по стране.



КИМЭП: ОТКРЫТИЕ ЗАНАВЕСА

КИМЭП приложил большие усилия для создания устойчивых связей с международным академическим сообществом. За двадцать лет тысячи иностранных студентов и преподавателей посетили Казахстан благодаря обширной программе, направленной на развитие внешних связей КИМЭП. Они обогатили страну новыми знаниями и навыками, что оказало непосредственное влияние на деятельность КИМЭП и привело к росту экономики Казахстана. Более того, благодаря благоприятному опыту работы в КИМЭП, по возвращению домой они высоко отзываются о Казахстане, что позволяет привлекать еще больше граждан иностранных государств в нашу страну.



В то же время, для тысяч молодых казахстанцев КИМЭП открывает двери в другие страны, предоставляя им возможность принять участие в программах обмена, путешествовать в составе различных клубов и команд, а также выигрывать стипендии для продолжения обучения в Европе и Америке. Это позволяет им знакомиться, дружить с большим количеством людей за рубежом и рассказывать им о Казахстане. Находясь за границей, они узнают культуру, идеи и верования, отличные от казахстанских, и возвращаются домой с расширенным кругозором и набором знаний и навыков, которые они используют на благо своей страны.

«КИМЭП был рекомендован нам Министерством иностранных дел Сингапура в качестве партнера по программам обмена. Отзывы студентов с обеих сторон демонстрируют налаживание тесных связей с другими студентами программ обмена, а также признательность за возможность узнать принимающую страну».

Изабель Малик-Парк, Ph.D, руководитель отдела международных отношений Сингапурского Университета Менеджмента

КИМЭП ЯВЛЯЕТСЯ ОБРАЗЦОМ В СФЕРЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Уникальность КИМЭП заключается в создании образовательных программ мирового уровня, которые считаются инновационными и не имеющими аналогов в Казахстане. На протяжении всей своей истории КИМЭП являлся образцом для подражания, стимулируя изменения в образовательной системе и помогая другим вузам внедрять передовой зарубежный опыт. КИМЭП является первым учебным заведением Казахстана, внедрившим кредитную технологию организации образовательного процесса и запустившим систему он-лайн регистрации студентов. Комитет по правам интеллектуальной собственности Министерства Юстиции РК признал данную систему регистрации новаторской и выдал патент КИМЭП.

КИМЭП также является пионером в сфере англоязычного преподавания, а программа магистратуры преподавания английского языка для носителей других языков (MATESOL) остается самой престижной и серьезной программой обучения для преподавателей английского языка. Эти инновации распространились по всей стране благодаря консультациям и обучающим семинарам, которые проводятся административным и профессорско-преподавательским составом КИМЭП во время поездок по разным уголкам страны.



Данный документ содержит четыре раздела, посвящённых:

1. Анализу уникальных особенностей КИМЭП, в том числе ключевых ценностей, институциональной культуры, системы управления, материально-технической базы, административных процессов;
2. Вкладу КИМЭП в процветание Республики Казахстан и развитию международного делового сообщества в Алматы;
3. Установлению связей с международным сообществом, что способствует повышению авторитета Казахстана за рубежом и привлекает в Республику ведущих иностранных экспертов;
4. Передовым академическим программам КИМЭП, которые заложили основу для всех остальных уникальных особенностей КИМЭП и ценятся обществом.

За последние двадцать лет КИМЭП стал выдающимся вузом, который изменил систему высшего образования Казахстана и принес большую пользу всей стране. Несомненно, что в ближайшем будущем, КИМЭП станет вузом мирового уровня.

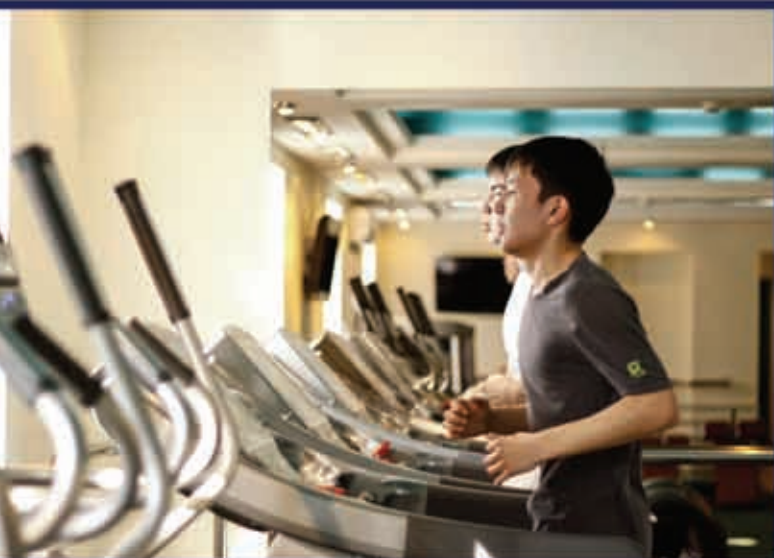


«КИМЭП – это современная бизнес-школа, которая дала мне блестящее образование...
Выпускники КИМЭП ставят высокую планку для всего бизнес-сообщества Казахстана».

**БАХТИЯР БАТЫРБЕК, ВЫПУСКНИК ПРОГРАММЫ BSC, 2005 Г.
ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА ПО КАЗАХСТАНСКИМ ФОНДАМ
АО «КАЗЫНА КАПИТАЛ МЕНЕДЖМЕНТ»**



КИМЭП - УНИКАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ



CREATING LEADING PROFESSIONALS SINCE 1992

20
YEARS





«КИМЭП стал домом для целого поколения современных профессионалов в области бухгалтерского учета, финансов, инвестиций и прочих специализаций, связанных с бизнесом. Со временем я все больше и больше осознаю преимущества образования и академической степени, полученной в КИМЭП».

Борисбий Жангуразов, выпускник 1999 г. программы МА, зам. председателя правления «Казына Капитал Менеджмент»

КИМЭП – УНИКАЛЬНОЕ ВЫСШЕЕ УЧЕБНОЕ ЗАВЕДЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОАЗИАТСКОГО РЕГИОНА

КИМЭП представляет собой уникальное высшее учебное заведение по целому ряду причин, но четыре из них заслуживают особого внимания и отличают КИМЭП от других высших учебных заведений Казахстана.

1. Институт придерживается исключительно четкой и ясно сформулированной организационной культуры, основанной на ключевых ценностях. Уникальная культура КИМЭП пронизывает все аспекты жизни института, влияя на студентов, преподавателей и сотрудников.

2. КИМЭП следует демократической системе управления. Работа руководителей КИМЭП строится на принципах сотрудничества, и все решения по ключевым вопросам принимаются с учётом мнения сотрудников. Рабочие группы и комитеты обеспечивают высокий уровень прозрачности деятельности вуза. Как отметили члены делегации аккредитационного агентства «Ассоциация Школ и Колледжей Новой Англии» (АШКНА/NEASC) в 2005 году, КИМЭП является самой прозрачной организацией образования из всех, которые они когда-либо посещали.

3. Материально-техническая база, которую КИМЭП обновляет и развивает без привлечения государственных средств, сегодня включает в себя наиболее передовое и современное оснащение в Казахстане. Условия обучения студентов КИМЭП сопоставимы с таковыми в ведущих университетах мира, в то время как стоимость обучения значительно ниже, чем за границей. Этот ценный ресурс общества будет продолжать служить на общее благо народа Казахстана в течение многих последующих лет.

4. Процессы управления в КИМЭП воплотили в себя основные ценности института и его уникальную культуру. С максимальной отдачей и эффективностью сотрудники КИМЭП предоставляют услуги высокого качества, отдавая, в первую очередь, приоритет решению вопросов, поступивших от студентов. Системы КИМЭП в отношении приёма абитуриентов, финансовой поддержки и регистрации студентов имеют заслуженную репутацию самых новаторских в Центральной Азии, изучение опыта которых существенно помогло многим вузам Казахстана.

«КИМЭП представляет собой лучшее из казахстанской культуры и развития, и работа с ним очень воодушевляет в профессиональном отношении. Приезжающие к нам студенты КИМЭП входят в число лучших студентов по программам обмена».

Джеймс Реардон, PhD, профессор и зав. кафедрой маркетинга бизнес-колледжа Монфор при Университете Северного Колорадо в г. Грили, США.

КУЛЬТУРА ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА И ПОСТРОЕНИЯ ВСЕХ БИЗНЕС ПРОЦЕССОВ: СТУДЕНТЫ – САМЫЙ ГЛАВНЫЙ ПРИОРИТЕТ

«КИМЭП не просто предоставляет образовательные услуги. Мы предлагаем обществу культуру, основанную на открытости, прозрачности и добросовестности. Уважение и честность являются предпосылками ко всему, что мы делаем, в частности, к нашей неустанной заботе о благополучии студентов».

Д-р Чан Йан Бэнг, Президент КИМЭП, май 2010 г.

В течение последних двадцати лет КИМЭП сформировал культуру ведения бизнеса и построения всех бизнес процессов таким образом, чтобы в первую очередь удовлетворялись потребности и интересы студентов. В основу культуры КИМЭП заложена система следующих ценностей, которые воплощаются в каждом шаге, предпринимаемом КИМЭП:

- Мы ценим благополучие наших студентов, профессорско-преподавательского и административно - вспомогательного состава.
- Мы всегда поддерживаем личностный рост и профессиональное развитие в условиях коллегиальности и доверия.
- Мы ценим качество наших образовательных программ и научно-исследовательской деятельности.
- Мы ценим разностороннюю подготовку наших студентов, благодаря которой у них развиваются пытливость ума, а также способности и стремление к обучению на протяжении всей своей жизни.
- Мы ценим ответственность, которую мы несем, при подготовке будущих лидеров общества, которые будут вести свою деятельность в соответствии с высшими стандартами этики.
- Мы ценим создание, использование и распространение знаний в условиях академической свободы и свободы слова.
- Мы ценим справедливость и добросовестность, и не допустим проявлений фаворитизма, протекционизма и коррупции.
- Мы ценим открытое, честное сотрудничество, равно как и прозрачность и способность нести ответственность в процессе принятия решений.
- Мы ценим партнёрство с общественностью, в том числе и с родителями наших студентов, бизнес – организациями, правительственными и неправительственными структурами, как на территории Республики Казахстан, так и по всему миру.



«КИМЭП дает образование, которое соответствует признанным международным стандартам и наделает своих студентов отличным знанием английского языка. КИМЭП является нашим стратегическим партнером по данному региону, и мы уверены, что наше сотрудничество будет развиваться и далее».

Д-р Франц Губерт, декан школы бизнеса и экономики Университета им. Гумбольдта в Берлине, Германия

- Мы ценим высокую репутацию нашего института в Казахстане и за его пределами, а также его вклад в развитие общества.
- Мы ценим всех людей, как внутри, так и вне нашей организации, независимо от их национальности, религии, половой принадлежности и других факторов, не имеющих отношения к целям деятельности института.

Следует отметить, что вышеперечисленные основные ценности КИМЭП вместе с миссией вуза заложили основу для формирования системы ожиданий в отношении всех целевых групп, которая позволяет обеспечить стабильность работы института. Как указано в приложении к стратегии КИМЭП на 2011-2014 гг. «Формирование культуры ведения бизнеса и построения бизнес процессов в КИМЭП»:

«Мы сотрудничаем с КИМЭП уже давно. Выпускники этого вуза характеризуются отличным знанием английского языка, ответственностью, пунктуальностью, внимательностью к деталям и своевременностью реагирования. Студенты КИМЭП соответствуют мировому уровню, как в профессиональном, так и личностном развитии».

Рекрутинговое агентство «**Check Point Central Asia**»

«Для становления в качестве вуза мирового уровня КИМЭП следует уделять особое внимание и периодически пересматривать систему ожиданий вуза в отношении всех целевых групп. Для обеспечения стабильности деятельности КИМЭП на должном уровне, каждый должен стремиться к совершенствованию и качественному выполнению своих обязанностей».

КИМЭП несёт ответственность за своих студентов и стремится к тому, чтобы годы, проведённые студентами в стенах родного вуза, были самыми позитивными и запоминающимися в их жизни. Все сотрудники, включая руководство, всегда открыты для общения со студентами и обсуждения интересующих их вопросов. Данное общение основано на взаимном уважении.



С момента поступления в институт и на протяжении всего периода обучения студенты КИМЭП могут обратиться за помощью к кураторам, в целях лучшего понимания ожиданий вуза от студентов, а также академических программ, разработки индивидуального расписания, определения учебной нагрузки, выбора специализации, правильной расстановки приоритетов, планирования карьеры после завершения обучения и т.д. Подход к кураторству, применяемый в КИМЭП, воплотил в себя лучший опыт передовых высших учебных заведений.



Следует отметить, что система ценностей КИМЭП работает. В частности, вся деятельность КИМЭП характеризуется приверженностью принципу максимальной честности. За всю историю вуза ни один студент не был принят в КИМЭП благодаря «связям» или высокому материальному положению. Каждый выпускник КИМЭП заработал свой диплом честным путем, демонстрируя усердие, прилежность и трудолюбие. КИМЭП не терпит к коррупции в любой форме. При обнаружении любых нарушений предпринимаются самые строгие меры. Это этическая основа всех процессов в вузе, и академические программы КИМЭП формируют высокие этические принципы у своих выпускников.

Прозрачность идет рука об руку с добросовестностью. КИМЭП публикует годовую финансовую отчетность на веб-сайте института, которая доступна любому заинтересованному лицу. Более того, финансовая отчетность подвергается аудиту международными аудиторскими компаниями, которые подтверждают со-

«Студенты КИМЭП очень умны и принимают активное участие во время занятий, а сотрудники и административный персонал внимательно оказывает профессиональную поддержку. Я рекомендую КИМЭП любым студентам и преподавателям, как казахстанским, так и иностранным».

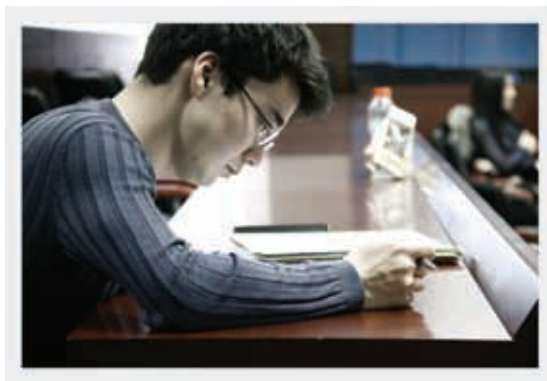
Марк Кретовиц, Ph.D., ассоциативный профессор Государственного Университета Кента в штате Огайо, США

блюдение самых высоких стандартов и точность представляемых данных. КИМЭП также публикует в различных источниках все свои академические положения и правила. Студенты информированы о содержании академических программ и правилах, которым они должны будут следовать во время учебы, задолго до поступления в институт. Каждое новое издание Каталога КИМЭП доступно студентам и родителям в режиме онлайн и они могут ознакомиться с ним в любое время.

Культура КИМЭП сложилась за многие годы развития института и представляет собой прочную основу, на которую КИМЭП сможет положиться в будущем. Она всесторонне пронизывает систему управления институтом и в значительной мере определяет модель образовательного процесса. Эта культура является результатом вклада тысяч различных людей, как в Казахстане, так и за рубежом, и, с поддержкой Правительства Республики Казахстан, она сможет послужить ключевым фактором в достижении институтом статуса вуза мирового класса в ближайшем будущем.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ: ДЕМОКРАТИЧЕСКИЙ ПОДХОД

Будучи частным высшим учебным заведением, КИМЭП опирается на систему управления, которая существенно отличает его от других вузов Казахстана. Высшим органом управления является Совет директоров / Совет попечителей КИМЭП (далее Совет), в состав которого входят ведущие ученые и общественные деятели разных стран мира. Они несут ответственность за то, чтобы КИМЭП продолжал работать на благо общества. Поэтому они призваны обеспечивать детализированную формулировку миссии института, утверждать положения, содействующие выполнению миссии, а также контролировать исполнение этих положений. Совет также ответственен за принятие основных решений относительно стратегического развития КИМЭП, внедрение современных международных образовательных технологий, развитие исследовательской деятельности и международного академического сотрудничества.



Управление повседневной деятельностью института входит в компетенцию исполнительного комитета КИМЭП, который состоит из представителей всех административных и академических подразделений. Члены исполнительного комитета при принятии решений призваны гарантировать учет всех институциональных интересов. Процесс принятия решений, построенный на основе диалога и взаимного доверия, требует постоянного обмена знаниями и информацией, что способствует эффективной работе вуза. Обновленное принятие решений является основополагающим принципом работы исполнительного комитета.

КИМЭП представляет собой высшее учебное заведение, в котором студенты принимают участие в процессе принятия решений. В целях обеспечения того, что «голос» студентов услышан, 30 % количественного состава основных комитетов представлены студентами, и данный факт подтверждает уникальность КИМЭП. Например, студенты КИМЭП участвуют в работе дисциплинарного, тендерного и бюджетного комитетов. Одним из щепетильных вопросов, рассматриваемых на бюджетном комитете, является стоимость обучения. Следует отметить, что стоимость обучения в КИМЭП утверждается только по итогам проработки этого вопроса с представителями студенчества, в ходе которого рассматриваются не только планы развития вуза, но и потребности студентов, которые, в своём роде, и закладывают основу таким планам. Привлечение студентов к работе комитетов является механизмом, позволяющим привить студентам ответственность и ощущение причастности к судьбе КИМЭП. Такой подход к организации вне учебной деятельности студентов является уникальным не только на территории стран содружества независимых государств, но и во всём мире. Будучи некоммерческой организацией, КИМЭП направляет весь доход на дальнейшее развитие. КИМЭП существует для студентов и благодаря студентам, и именно студенты служат триггерным фактором организации образовательного процесса и направлений развития КИМЭП.



Кроме того, у студентов есть право голоса в отношении направлений развития академических программ. В настоящее время создаются консультационные центры (комитеты), деятельность которых будет направлена на совершенствование академических программ. В их состав будут входить студенты с тем,

чтобы образование, предоставляемое КИМЭП, удовлетворяло потребности и отвечало ожиданиям студентов в отношении качества предлагаемых программ. Данные комитеты будут являться своего рода площадкой, где студенты смогут выразить своё мнение по поводу качества преподаваемых предметов, а также поделиться с руководством своим видением о будущем программы. Такие формальные связи студенчества с администрацией КИМЭП дополняются неформальным общением в ходе курирования студентов профессорско-преподавательским составом, в процессе которого студенты имеют возможность обсудить с преподавателями свои вопросы и планы на будущее.

«Я выбрала КИМЭП, потому что он предоставляет международно признанное образование в Центральной Азии».

Александра Колесниченко, студентка программы BAII из Ташкента, Узбекистан

Хотя потребности студентов для КИМЭП всегда на первом месте, немаловажную роль в развитии образовательных программ имеют деловые и правительственные структуры, в первую очередь, посредством предоставления вузу информации о потребностях рынка в плане направлений профессиональной подготовки и о качестве наших выпускников. В целях адекватной оценки потребностей рынка, КИМЭП активно сотрудничает с представителями деловых кругов. Кроме того, бизнес сообщество тоже связано с КИМЭП через Форум лидеров, представляющий собой собрание выдающихся казахстанцев, которые принимают участие в программе КИМЭП по развитию лидерских качеств посредством проведения для студентов КИМЭП гостевых лекций и различных курсов, например, таких как «Углубленное изучение бухгалтерского учёта в соответствии международными стандартами финансовой отчётности» (проводится двумя партнёрами международной аудиторской компании Ernst & Young).



Приверженность КИМЭП к демократическому подходу в ходе принятия решений и прозрачности также проявилась в процессе стратегического планирования. В частности, стратегический план КИМЭП на текущий год является результатом работы практически всего института и был сформулирован по итогам детального обсуждения с административным и профессорско-преподавательским составом. Наряду со стратегическим планом была создана модель, позволяющая осуществлять долгосрочное планирование посредством моделирования влияния принятых решений на финансовые результаты КИМЭП.

«Отличная подготовка, которую КИМЭП дает своим студентам, отражается в эффективности и качестве их деятельности на рабочем месте. Мы надеемся на продолжение взаимовыгодного сотрудничества с КИМЭП».

HSBC Банк Казахстан

В КИМЭП организован ряд рабочих групп, возглавляемых вице-президентами КИМЭП, одним из первых проектов которых явилась разработка плана и временного графика выполнения мероприятий, необходимых для достижения поставленных целей, с указанием финансирования, требуемого для воплощения в жизнь предложенных инициатив. В конце каждого семестра отчет о проделанной работе будет представлен Президенту КИМЭП и опубликован. Также, такой отчет будет представлен вниманию Совета директоров / Совета попечителей КИМЭП. Вовлечение административного и профессорско-преподавательского состава в данный процесс позволит им стать «авторами» происходящих изменений.



Для обеспечения максимальной прозрачности, на веб-сайте КИМЭП представлен временной график исполнения стратегических инициатив, чтобы заинтересованные стороны имели четкое представление о сроках реализации всех запланированных мероприятий. Кроме того, члены рабочих групп имеют доступ к электронному журналу для внесения информации о проделанной работе, а также доступ к технологии,

позволяющей проводить обсуждение по наиболее важным вопросам в режиме реального времени, и к системе напоминаний в отношении приближающихся сроков выполнения проектов. По итогам работы на веб-сайте КИМЭП будут опубликованы результаты анализа операционной деятельности вуза и рекомендации рабочих групп в целях предоставления возможности коллективу КИМЭП ознакомиться с представленными материалами и выразить мнение в отношении всего процесса претворения стратегии в жизнь.

Следует отметить, что обеспечение прозрачности деятельности является основным требованием к организации всех бизнес процессов – от административных процедур, до работы со студентами. Решения в отношении жалоб со стороны студентов, приема абитуриентов, анализа образовательных программ, предлагаемых вузом, системы оценивания знаний, полученных студентами, выпуска студентов, предоставления финансовой поддержки, принимаются по итогам обсуждения на различных уровнях, с отражением всего процесса принятия решений в протоколах заседаний комитетов, на которых проводилось обсуждение поставленных вопросов, и с внесением информации о принятых решениях в базу данных регистратуры.



Такой подход позволяет проводить институциональный мониторинг всех процессов, что, в свою очередь, предоставляет возможность каждому сотруднику КИМЭП полностью понять критерии, лежащие в основе принятия ключевых решений.

Важно еще раз отметить, что КИМЭП является единственным вузом в Казахстане, который работает в таком формате и обладает уникальным опытом работы со студентами, что и отличает КИМЭП от других вузов мира и заслуживает официального признания.

«В Корее КИМЭП пользуется неоспоримой репутацией лучшего вуза Центральной Азии. Я более, чем доволен полученным здесь образованием, и отличной материально-технической базой».

Дае Хун (Дэниел) Ли, студент по обмену программы магистратуры, Сеул, Южная Корея

МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА КИМЭП НА УРОВНЕ МИРОВЫХ СТАНДАРТОВ БЕЗ АНАЛОГОВ В ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ

В течение многих лет КИМЭП регулярно инвестировал значительные средства в развитие своей материально-технической базы, что сделало его студенческий городок одним из самых современных и красивых в Центральной Азии. В то же время было приложено много усилий для сохранения оригинальности сооружений, переданных в распоряжение в 1992 году. Многие здания имеют историческую ценность для города Алматы, так как они являются воплощением признания Казахстаном роли образования в развитии общества. В общей сложности за последние 10 лет КИМЭП инвестировал 1,9 млрд. тенге. За счет этих инвестиций Казахстан получил уникальный объект без выделения средств из государственного бюджета. Ниже перечисленные проекты по строительству и реконструкции образовательного комплекса КИМЭП привели к тому, что сейчас в Казахстане существует такое учебное заведение, как КИМЭП:

- В 2002 г. 62 млн. тенге было инвестировано на реконструкцию учебных корпусов КИМЭП;
- В 2004 г. были проведены работы по реконструкции зданий, где сейчас базируются факультет непрерывного образования, отдел регистрации, актовый зал и студенческий центр на общую сумму 152 млн. тенге;
- В 2006 г. закончилось строительство нового здания библиотеки КИМЭП с общим объемом инвестиций в размере 278 млн. тенге;



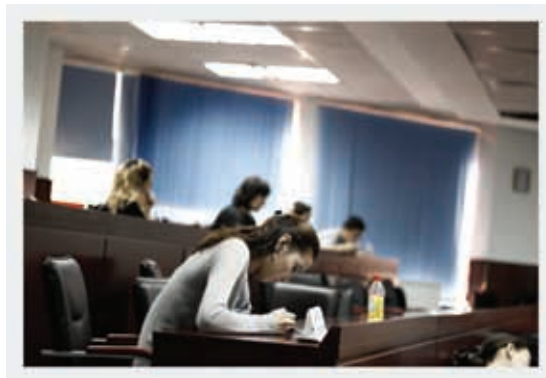
- В 2007 г. состоялось торжественное открытие Центра языков, на реконструкцию которого было выделено 45 млн. тенге;
- В 2008 г. после двух лет реконструкции был открыт новый академический корпус КИМЭП, затраты на который составили 851 млн. тенге
- В 2010 г. закончилась реконструкция Спортивного Центра с общим объёмом инвестиций в размере 131 млн. тенге, что позволило обеспечить студентов спортивным оборудованием мирового класса, не имеющим аналогов в вузах Казахстана.

По мере выполнения этих проектов значительные финансовые вложения были сделаны в оснащение информационными технологиями, благодаря чему КИМЭП можно назвать вузом, имеющим самый передовой технологически оснащенный кампус. Студенты, преподаватели и сотрудники имеют доступ к огромному количеству технических средств. На настоящий момент в КИМЭП установлены 1 430 компьютеров. Из них 421 компьютер установлен в одной из 17 компьютерных лабораторий и 80 компьютеров дополнительно установлены в библиотеке и лингвистической лаборатории КИМЭП.

Таким образом, соотношение количества студентов на 1 компьютер составляет 6,8, что в два раза превышает этот же показатель, имевший место всего пять лет назад. КИМЭП также имеет на территории своего студенческого городка 504 принтера, 29 сканнеров, 40 фото-, видео- и компьютерных камер, 90 проекторов и 20 серверов, которые были приобретены в течение последних нескольких лет.

Все компьютеры имеют доступ в интернет, который осуществляется через опто-волоконную линию с пропускной способностью 20 Мбит/сек. Данное соединение распределяется следующим образом: 7 Мбит/сек используется для соединения всех компьютеров административного и академического персонала, 10 Мбит/сек – для студенческих компьютеров в лабораториях, 3 Мбит/сек – для обеспечения работы веб-сайта и видеоконференций. Более того, беспроводной доступ к интернету имеется во всех 20 кабинетах, предназначенных для самоподготовки студентов, а также в трех дополнительных зонах на территории института. Вся система поддерживается сертифицированной локальной сетью 5-ой категории ведущего мирового стандарта. Создание подобной инфраструктуры было необходимо для полноценного ведения образовательного процесса. Следует также отметить, что аудитории, в которых проводятся занятия, оснащены жидкокристаллическими проекторами, интерактивными досками и компьютерами, что позволяет профессорско-преподавательскому составу использовать в образовательном процессе мультимедийные презентации, присоединяться к файловым серверам и использовать возможности интернета во время проведения занятий. Для предоставления студентам практического опыта на кафедре журналистики и средств массовой информации открыта мультимедийная лаборатория, где студенты имеют возможность использовать все доступные средства для создания собственных публикаций и графических объектов. Студенты, интересующиеся телевидением и радио, также имеют доступ к монтажной студии, где они могут записывать материалы и создавать репортажи.

Студенты также имеют доступ к информационно-технологическим ресурсам после занятий. Мультимедийная лаборатория в библиотеке предоставляет возможность поиска мультимедийных материалов, хранящихся в базах данных по всему миру. Подобный доступ для студентов открывается через 70 компьютеров, что, по праву делает библиотеку КИМЭП самой оснащенной в плане технических средств в Центральной Азии. Лингвистическая лаборатория располагает техническими средствами помощи студентам в изучении английского языка, а Центр непрерывного образования предоставляет возможности синхронного перевода и проведения видеоконференций. И наконец, КИМЭП имеет целый ряд конференц-залов, оснащенных всем необходимым оборудованием для проведения мультимедийных презентаций.



«В Корее КИМЭП пользуется неоспоримой репутацией лучшего вуза Центральной Азии. Я более, чем доволен полученным здесь образованием, и отличной материально-технической базой».

Дае Хун (Дэниел) Ли, студент по обмену программы магистратуры, Сеул, Южная Корея

КИМЭП на постоянной основе предоставляет свои помещения и технические средства для проведения мероприятий сторонними организациями, например, таких как BarCamp - конференция о новых медиа-технологиях и журналистике, Insights into Development - семинары для неправительственных организаций, и TedX - лекции, читаемые ведущими специалистами в области бизнеса и гражданского общества. КИМЭП предоставляет своим партнерам, включая Американскую Торговую Палату, IREX, Американский Совет по международному образованию, возможность пользования помещениями и оборудованием КИМЭП на безвозмездной основе, в целях обогащения социальной жизни населения г. Алматы посредством увеличения количества образовательных мероприятий и культурных событий.



КИМЭП также использует информационные технологии и предоставляет студентам различные технические средства, облегчающие доступ к информации и общению с членами сообщества КИМЭП. В настоящее время в процессе полной модернизации инфраструктуры коммуникаций КИМЭП ведутся подготовительные работы, направленные на запуск в январе 2012 года системы Google Apps, разработанной компанией Google для образовательных учреждений. Внедрение Google Apps позволит интегрировать электронную почтовую систему и электронную систему публикаций со многими уже имеющимися на сегодняшний день в КИМЭП техническими средствами обучения, доступными для студентов, в частности с институциональным сервером, где в электронном виде хранятся обучающие материалы, доступные с любого компьютера в мире через Интернет, и сервером, предназначенным для хранения материалов, подготовленных студентами. Подобная система в значительной мере будет способствовать развитию программы магистратуры делового администрирования для управленческих кадров (Executive MBA), так как программа использует платформу, разработанную специально для дистанционного обучения, равно как и открытию в КИМЭП академии Microsoft IT, где студенты смогут пройти обучение в области информационных технологий.

Наличие такого рода технических средств обучения позволит студентам получить навыки, необходимые для успешного обучения. КИМЭП интенсивно инвестирует в современные информационные технологии и использует их абсолютно уникальным для Центральной Азии способом: они стали неотъемлемой частью повседневной жизни студентов, что позволит им уверенно пользоваться передовыми технологиями и в будущем устроиться на работу в любой точке мира.

«Образование, полученное в КИМЭП, открыло для меня возможности международной карьеры в сфере частного капитала, а также продолжения образования в университете МакГилл в Канаде и в Университете Амстердама».

Талгат Кукенов, выпускник 1995 г. программы MBA, управляющий партнер фонда «Aureos – Центральная Азия»

ВНЕДРЕНИЕ НОВЕЙШИХ ТЕХНОЛОГИЙ В АДМИНИСТРИРОВАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОЦЕССОВ

В целях административной поддержки программ бакалавриата, открытых в 1999 году, КИМЭП разработал и внедрил кредитную технологию (2001 г.) на основе североамериканской модели, став тем самым первым образовательным учреждением в Центральной Азии. Программа имела огромный успех, так как сразу повлияла на разнообразие выбора предметов, гибкость расписания занятий, контроль информации о движении студентов и пр. Кредитная система предоставила студентам новые возможности по выбору основной, дополнительной или двойной специализаций внутри основной программы обучения, делая упор на индивидуальную траекторию обучения студентов. Кредитная система КИМЭП позволила студентам бакалавриата получить реальный доступ к выбору предметов, предлагаемых различными факультетами.

«КИМЭП имеет самое удивительное сообщество студентов, с которыми вы поддерживаете связь и после выпуска. Мне очень интересно сотрудничать с такими же выпускниками КИМЭП, как и я, работая над реальными проектами, результаты которых могут привести в мир серьезные изменения».

Мария Глебова-Барнс, выпускница программ BSS-2004 и MPA-2005, управляющий партнер ТОО «Tayniy Sovetnik Ogilvy PR Central Asia»

Это позволило существенно расширить набор академических знаний и профессиональных навыков выпускников КИМЭП, что, в свою очередь, способствовало их уникальному трудоустройству в различных сферах, практически, вне зависимости от полученной специальности. К примеру, выпускники кафедры журналистики приглашались на работу в частном секторе в качестве профессионалов по связям с общественностью, в то время как многие выпускники программ делового администрирования становились государственными служащими или сотрудниками неправительственных организаций. Данная уникальность соблюдается и до сих пор. Никакой другой казахстанский вуз не предоставляет такое разнообразие в выборе предметов внутри учебных программ и обширных возможностей для получения специализаций.



Создание кредитной системы в КИМЭП сопровождалось запуском первой системы он-лайн регистрации в Казахстане осенью 2000 г. и открытием первого среди вузов страны современного офиса регистрации студентов. Было бы невозможно управлять кредитной системой посредством регистрации на бумажных носителях. Внедрение Единой Информационной Системы по Студенческим Данным (ЕИССД) значительно упростило администрирование процесса регистрации на предметы в разрезе всего вуза и стало одним из самых рентабельных, интеллектуальных и успешных проектов в истории КИМЭП.



Создание уникальной регистрационной системы в КИМЭП внесло свой вклад в национальный потенциал страны, ориентированной на развитие информационных технологий. В то же время, это оказывало непосредственное влияние на систему высшего образования Казахстана, так как, в свою очередь, КИМЭП поощрял использование подобной системы регистрации другими казахстанскими вузами, тем самым, обучая новое поколение высококвалифицированных администраторов в сфере образования. Сотрудники отдела, работавшие и прошедшие обучение в КИМЭП, в настоящее время занимают должности в Назарбаев Университете в г.Астане, Колумбийском университете США и Тринити Колледже в Великобритании. Один из сотрудников офиса регистрации КИМЭП работает над совершенствованием баз данных, используемых компанией Проктэр энд Гэмбл Казахстан.

КИМЭП является единственным вузом Центральной Азии, вступившим в членство Американской Ассоциации Директоров Регистрационных Отделов и Приемных Комиссий, некоммерческой профессиональной ассоциации, включающей около 10 тысяч специалистов приемных комиссий и регистрационных отделов из 2 600 учебных заведений США и 28 стран мира. КИМЭП вступил в члены Ассоциации в 2007 году. Во время визита в 2011 г. представители данной организации отметили, что система ЕИССД КИМЭП является отличным образцом отечественного продукта, представляя собой передовую технологию в области административной поддержки вузов.

«Университет Глазго придерживается высокого мнения об уровне преподавания и научно-исследовательской работы в КИМЭП, и полностью принимает баллы, полученные студентами в КИМЭП в рамках программы с выдачей двойного диплома. Данный институт также является ключевым участником консорциума фонда «Эразмус Мундус». Университет Глазго высоко ценит свое сотрудничество с КИМЭП и гордится им».

Д-р Клэр Макманус, Директор Центра по исследованиям российского, центрально-европейского и восточно-европейского регионов при Университете Глазго

ПРИНЦИП ВСЕСТОРОННЕГО РАССМОТРЕНИЯ ПРИ ПРИЕМЕ СТУДЕНТОВ

Наряду с наиболее продвинутой системой регистрации в стране, КИМЭП также разработал одну из всесторонних и инновационных систем по приему студентов. Процесс подачи документов в КИМЭП предусматривает равный и открытый доступ к поступлению для всех абитуриентов Казахстана, а также всестороннюю оценку абитуриентов с целью выявления будущих лидеров. При приеме учитываются личные достижения, принимая во внимание, что помимо академических показателей, успешные студенты чаще всего являются разносторонне развитыми личностями.

КИМЭП также является новатором в применении целостного подхода в процессе приема абитуриентов. Соблюдая требования Министерства образования и науки по приему студентов, КИМЭП рассматривает абитуриентов по широкому спектру характеристик и обращает внимание на наличие у них дополнительных личностных качеств, таких как целеустремленность, усердие и коммуникативные навыки, выявляя, таким образом, тех школьников, которые воплощают ключевые ценности КИМЭП в своей повседневной жизни. Институт выполняет данную задачу путем рассмотрения четвертных табелей, сертификатов и наград, а также введением письменного эссе, полагая, что превосходные навыки в изложении своих мыслей путем критического мышления являются определяющими чертами будущих лидеров. Данная практика широко применяется в Американской Лиге Плюща и других элитных университетах мира, и КИМЭП будет продолжать содействовать развитию этих навыков в средних школах по всей стране.

Рассматривая четвертные табеля при приеме и сотрудничая с учителями и администрациями средних школ, КИМЭП еще более интегрируется в общую казахстанскую систему образования. Работа КИМЭП в данном направлении высоко ценится учителями и руководителями школ. Посредством целостного подхода в процессе приема абитуриентов, институт также вносит свой вклад в достижение целей Государственной программы развития образования, которая уделяет особое внимание личностно-ориентированному образованию.

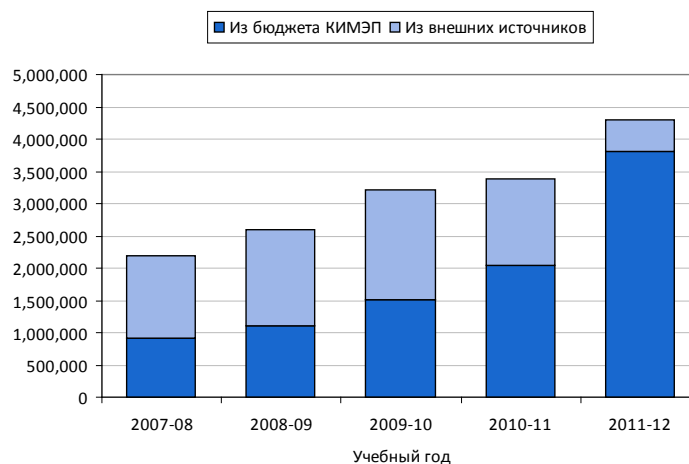
Внедряя ориентированные на студентов административные процессы, КИМЭП имеет возможность предоставлять свои услуги более эффективно, становясь примером для других вузов. Использование этих методов характерно для самых лучших университетов мира; они представляют собой воплощение стандартов, к внедрению которых стремится система образования Республики Казахстан. Их практическое использование на деле демонстрирует способность КИМЭП оставаться уникальным, при этом делая значимый вклад в развитие Казахстана через продвижение лидерства, инноваций и дальнейшего совершенствования общества.

ФИНАНСОВАЯ ПОДДЕРЖКА СТУДЕНТОВ КИМЭП

КИМЭП целенаправленно обеспечивает равный доступ к всесторонней программе финансовой поддержки студентов. Вместе со спонсорской помощью от внешних организаций, сумма финансовой поддержки студентов КИМЭП в этом учебном году составляет более 4 млн. долларов, что на 50% больше по сравнению с прошлым годом, и что, бесспорно, указывает на КИМЭП, как на крупнейшего спонсора высшего образования в Казахстане. Так как приверженность КИМЭП к существенному увеличению финансовой помощи укрепились за последние несколько лет, то заметно возросло и число студентов, получающих поддержку. В настоящее время 35% студентов КИМЭП получают какой-либо вид финансовой поддержки. Ожидается, что эта цифра возрастет в ближайшие годы.



График 1. Объем финансовой поддержки КИМЭП и его партнеров

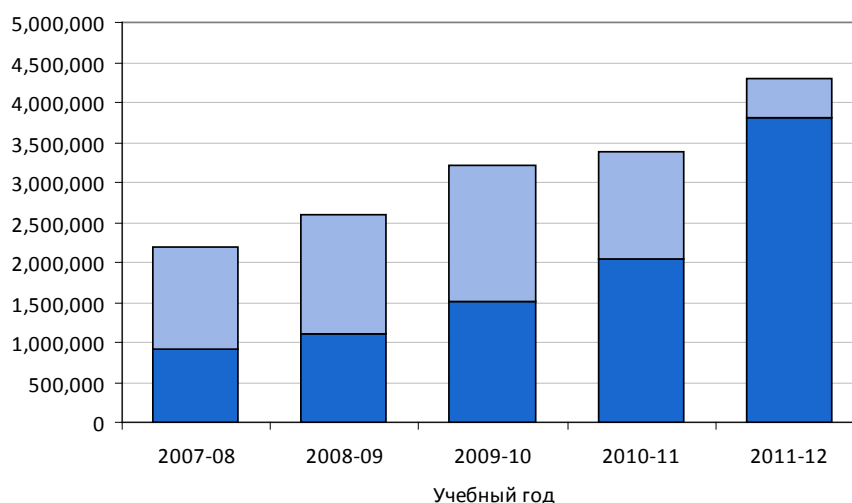


Признавая, что только некоторые школы специализируются на изучении английского языка, для обеспечения гарантии равного доступа к высшему образованию, КИМЭП ввел серию предметов по базовому английскому языку, совершенствуя знания первокурсников в данном направлении. Таким образом, КИМЭП вносит лепту в достижение национальной стратегической цели – повышение владения английским языком, поставленную Президентом Республики Казахстан. Как Президент заявил в своем послании 2011 г. народу Казахстана, «2020 году доля населения, владеющего английским языком, должна составить не менее 20%».



Знание английского языка откроет доступ к мировым информационным ресурсам и системам и будет способствовать казахстанской интеграции в мировое сообщество.

График 2. Количество студентов, получивших финансовую поддержку, и их доля от контингента студентов



«КИМЭП в нужное время предоставил мне потрясающую возможность расширить карьерные перспективы. В КИМЭП я встретила выдающихся людей - уровень моих однокурсников был очень высоким. Я благодарна КИМЭП, думаю, как и мои однокурсники, за оказанное положительное влияние на нашу страну».

ДАНА ИНКАРБЕКОВА, ВЫПУСКНИЦА ПРОГРАММЫ МВА, 1995 Г.
ПАРТНЕР ОТДЕЛА ОБЕСПЕЧЕНИЯ
PRICEWATERHOUSECOOPERS



СЕРДЦА МЕЖДУНАРОДНОГО БИЗНЕСА



CREATING LEADING PROFESSIONALS SINCE 1992

20
YEARS





«КИМЭП дает образование мирового уровня, которое помогает его студентам устроиться на практику и на работу в самые престижные компании».

Рустам Вахобов, студент бакалавриата из Исфара, Таджикистан

КИМЭП: СЕРДЦЕ РАЗВИВАЮЩЕГОСЯ МЕЖДУНАРОДНОГО БИЗНЕС-ЦЕНТРА – АЛМАТЫ

На протяжении последних 20-ти лет КИМЭП играет исключительную роль в развитии мегаполиса Алматы, как основного регионального финансового центра. Аудиторские компании Большой Четверки при формировании кадрового состава предпочитают выпускников КИМЭП. Большинство сотрудников этих компаний имеют дипломы бакалавров и магистров КИМЭП, или прошли краткосрочную профессиональную подготовку в КИМЭП. Согласно данным последнего опроса наиболее успешных выпускников КИМЭП, 81% из них работают и проживают в городе Алматы. 31% выпускников работают в финансовой сфере, 22% - в сфере услуг. Столь значительная концентрация профессиональных кадров мотивировала многие международные компании к обеспечению того, что их головные офисы базируются в Алматы, что и способствовало развитию Алматы как крупнейшего регионального финансового центра. Выпускники КИМЭП занимают высокие позиции во многих финансовых институтах и банковских организациях города Алматы, например:

- Финансовый директор, HSBC: Ирина Туралиева, магистр экономики, 1997 год выпуска;
- Партнеры, АССА, сертифицированные аудиторы РК, KPMG: Асель Хаирова и Алла Нигай – магистры государственного управления, 1996 год выпуска;
- Заместитель председателя совета директоров, БТА Банк: Берик Отемурат, бакалавр делового администрирования, 2003 год выпуска;
- Заместитель председателя правления, Евразийский банк: Валерий Дорджиев, магистр делового администрирования, 1995 год выпуска;
- Управляющий директор, член правления, Банк Развития Казахстана: Миржан Каракулов, бакалавр экономики, 2004 год выпуска;
- Вице-президент по финансам, Эйр Астана: Галина Умарова, магистр государственного управления, 2000 год выпуска;
- Региональный директор, Group 4: Тимур Узбаханов, магистр делового администрирования, 1994 год выпуска;
- Вице-президент, Visor Capital: Санжар Козыбаев, магистр экономики, 1999 год выпуска;
- Партнер, АССА, сертифицированный аудитор РК, ПрайсутерхаусКуперс Казахстан: Дана Инкарбекова, магистр делового администрирования, 1995 год выпуска.

КИМЭП гордится самым высоким уровнем трудоустройства своих выпускников среди всех остальных вузов: более 90% выпускников находят работу в течение трех месяцев после окончания института. Большинство выпускников КИМЭП имеют стартовую заработную плату выше среднего уровня заработных плат по стране, рассчитанного Агентством по статистике РК.

График 3: Стартовые заработные платы выпускников КИМЭП по сравнению с уровнем средней заработной платы по стране, 2007-2010 г.г.

Год выпуска Зарботная плата		2007	2008	2009	2010
Средняя заработная плата по Казахстану (в долларах США)		428	503	459	526
Уровень заработной платы выпускников КИМЭП (в %):	Выше средней заработной платы по Казахстану	92.86	78.79	85.49	67.53
	Ниже средней заработной платы по Казахстану	0.65	4.55	--	7.79
	Невозможно определить**	6.49	16.67	14.51	24.68

График 4: Выпускники КИМЭП по секторам экономики



«СИЛЬНЫЙ БИЗНЕС – СИЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВО»

Н.А. Назарбаев, Послание Президента РК Народу Казахстана, 2011 г.

Выпускники КИМЭП играют ведущую роль в развитии и диверсификации экономики Республики Казахстан. Благодаря духу предпринимательства, который культивируется в КИМЭП, каждый пятый выпускник ранних выпусков основал успешный бизнес. 80% выпускников КИМЭП, работающих в производственной сфере, создали свои собственные производственные подразделения. Институт готовит специалистов для целого ряда отраслей, доказательством чему является трудоустройство выпускников по секторам экономики. В частности, помимо финансовой сферы, выпускники КИМЭП работают в сфере образования, государственного сектора, энергетики и ресурсов, производства и недвижимости. Они успешно управляют фондами, международными компаниями, частными предприятиями, государственными учреждениями и неправительственными организациями.

На государственном уровне выпускники КИМЭП вносят огромный вклад в работу министерств, занимающихся вопросами финансов, иностранных дел, экономики, образования и бюджетного планирования. Выпускник КИМЭП Алихан Смаилов (1996) является председателем Агентства по статистике Республики Казахстан. Директор международных отношений в «Самрук-Казына» Тимур Умурзаков окончил КИМЭП в 1999 году. Еркин Рахимбергенов (1998) является директором отдела по контролю и социальной защите населения при Министерстве труда в городе Астана. Это лишь несколько примеров выпускников КИМЭП, занимающих видные позиции в Республике Казахстан.

«КИМЭП наделил меня знаниями и навыками, позволяющими конкурировать с выпускниками лучших международных вузов».

Миржан Каракулов, выпускник 2004 г. программы ВАЕ, управляющий директор и член правления Банка Развития Казахстана

ВЫПУСКНИКИ КИМЭП НА РЫНКЕ ТРУДА

По результатам исследований, проведенных в 2007 и 2011 годах, казахстанские работодатели высоко оценивают выпускников КИМЭП, работающих в их компаниях. Хотя выпускники КИМЭП не в полной мере отвечают требованиям, они получают высокие оценки по широкому ряду категорий, при этом результаты исследований разных годов (2007 и 2011) демонстрируют небольшие изменения в лучшую сторону. Данное улучшение также подтверждается большим количеством положительных отзывов работодателей. В 2011 году 38,3 процента полученных в рамках опроса отзывов были положительными, что в три раза больше, чем в 2007 году.

Выпускники КИМЭП демонстрируют отличные успехи в областях, которые представляют для работодателей особую ценность. В частности, студенты КИМЭП обладают коммуникабельностью - свойством, которую работодатели считают наиболее важным. Оба исследования показали, что в студентах КИМЭП наиболее высоко ценятся навыки работы с компьютером, способности к обучению, владение английским языком и профессиональное отношение к работе. Последнее качество также было обозначено работодателями в числе приоритетных при подборе персонала.

Высокое мнение о выпускниках КИМЭП логично подразумевает также более высокий уровень заработной платы. По данным, полученным от выпускников КИМЭП в рамках последнего исследования, их начальная зарплата на 22 процента выше, чем у выпускников других вузов. Данный разрыв увеличивается по прошествии времени, и текущий заработок выпускников КИМЭП, принявших участие в опросе, в среднем на 53 процента выше, чем у выпускников других высших учебных заведений.

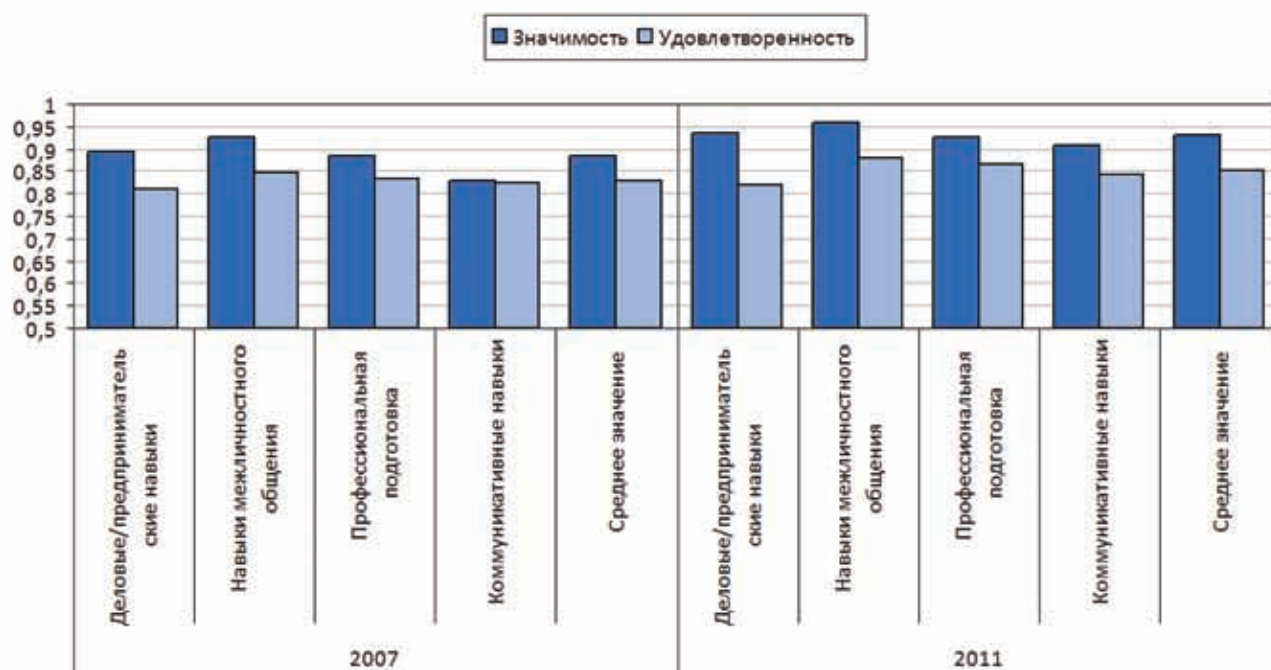


Рис. 5: Оценка выпускников кимэп

КОРПОРАТИВНЫЕ СВЯЗИ: УСПЕШНОЕ ПАРТНЕРСТВО С БИЗНЕС СООБЩЕСТВОМ

Своими корпоративными связями КИМЭП способствует вхождению Казахстана в число 50 наиболее конкурентоспособных стран мира к 2015 году. С первых дней своего существования институт привержен миссии развития предпринимательства и устойчивого экономического развития. КИМЭП выступает идеальным стратегическим партнером для государственных органов, национальных и международных корпораций, международных фондов и некоммерческих неправительственных организаций.

Так, Американская Торгово-Промышленная Палата в Казахстане активно использует опыт профессора КИМЭП Томаса Балко, который руководит работой налоговых рабочих групп Палаты в Алматы, Астане и Атырау. Исполнительный директор Палаты г-жа Дорис Брэдбери отмечает: «Многие сотрудники из 200 компаний - наших корпоративных членов, являются выпускниками КИМЭП. Они приносят опыт и глубокие академические знания, приобретенные в КИМЭП».



Фонд БОТА, самая крупная неправительственная некоммерческая организация в Казахстане, сотрудничает с КИМЭП по вопросам формирования стратегии Фонда. Исполнительный директор г-н Аарон Борнштейн отмечает, что «Выпускники КИМЭП... каждый день вносят свой вклад в выполнение нашей миссии по улучшению жизни детей и молодежи Казахстана. Я впечатлен их профессионализмом, энтузиазмом, высокими этическими стандартами и управленческими навыками».

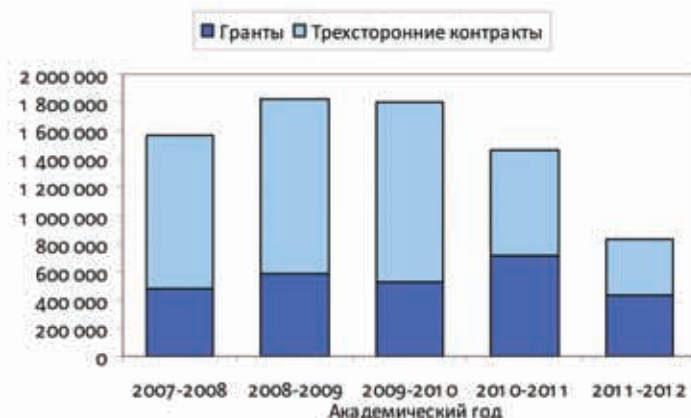
Американский Центрально-азиатский Фонд Образования выбрал КИМЭП своим ведущим вузом-партнёром в Казахстане для осуществления миссии содействия развитию и росту свободного предпринимательства в Центральной Азии. В период с 2007 года Фонд инвестировал в образование студентов и профессиональную подготовку профессорско-преподавательского состава КИМЭП более 1 миллиона долларов США.

КИМЭП активно сотрудничает с корпоративными партнерами с целью предоставления гарантий следующему поколению Центрально-Азиатских лидеров в отношении доступа к качественному образованию и приобретения навыков, необходимых для решения социальных проблем. Компании и фонды поддерживают КИМЭП посредством своих стипендиальных программ, а также программ, направленных на развитие института. Работая с корпоративными партнерами, КИМЭП обеспечил грантами более 650 студентов, а также заключил около 700 трехсторонних договоров, которые послужили механизмом предоставления студентам финансовой поддержки.

За 2007-2012 гг. общая сумма грантов, выделенных студентам, составила 2,7 млн. долларов США. Кроме того, 4,75 млн. долларов США было выделено компаниями в поддержку студентов КИМЭП посредством заключения трёхсторонних договоров.

КИМЭП поддерживает постоянную связь с деловыми кругами: компании являются спонсорами многих мероприятий организуемых в КИМЭП; представители различных организаций выступают на конференциях и симпозиумах, организуемых КИМЭП, часто приглашаются в качестве гостевых лекторов на занятия, а также для участия церемонии выпуска студентов КИМЭП.

График 5. Финансовая поддержка, предоставленная компаниями и фондами (в долларах США)



«Мы считаем, что качество образования в КИМЭП, уровень преподавания и профессиональной подготовки студентов позволили многим выпускникам института построить успешную карьеру в нашей компании».

Казахтелеком

ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ПЕРЕПОДГОТОВКИ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

Начиная с 1994 года, Центр повышения квалификации и переподготовки кадров КИМЭП предлагает динамичные программы, которые позволяют повышать профессиональный уровень и получать конкурентные преимущества на рынке труда. Центр повышения квалификации и переподготовки кадров предоставляет целый спектр возможностей для получения образования высшим и средним управленческим звеном и специалистами с большим опытом работы, по гибкому графику, который включает в себя программу магистратуры для высшего управленческого звена, программы профессионального развития, языковые курсы и регулярные круглые столы по вопросам, касающимся казахстанского бизнес сообщества.

Центр повышения квалификации и переподготовки кадров тесно сотрудничает с деловыми партнерами, с целью выявления их потребностей, в плане направлений профессиональной подготовки, необходимой для партнеров, и, соответственно, разработки и предложения образовательных программ, основанных на требованиях и ожиданиях деловых партнеров. Такой подход позволяет признать Центр уникальным образовательным ресурсом для деловых и правительственных кругов.

Например, начиная с 2005-2006 учебного года, Центр сотрудничал с Евразийским Фондом и ЮСАИДом (Агентством США по Международному Развитию) с целью создания центра подготовки лидеров для Американской службы в области энергетических услуг, являющейся глобальным лидером в производстве промышленных клапанов. Используя возможности Казахско-Американского Свободного Университета в Усть-Каменогорске, КИМЭП предоставил тренинги 650 менеджерам среднего и высшего звена. Проект был настолько успешен, что Центр стал постоянной площадкой, предоставляющей целевые тренинги и возможности для профессионального роста. Это только один пример того, каким образом Центр повышения квалификации и переподготовки кадров обеспечивает условия для профессионального роста заинтересованных лиц.

Подобная история успеха воплощалась в жизнь ни раз, и одной из таких инициатив стало создание Международного института банковского дела (МИБД) в 1994 г., который стал первым крупным проектом Центра повышения квалификации и переподготовки кадров КИМЭП, финансируемым ЮСАИД. Этот уникальный проект, направленный на проведение тренингов в сфере банковской деятельности, предоставил возможность получения профессиональной подготовки 2200-м банковским служащим за первые 2 года существования проекта.

Успех МИБД подвиг КИМЭП на разработку и внедрение дополнительных программ подготовки кадров для финансового сектора. Как было отмечено ранее, начиная с 1994 г. Центром повышения квалификации и



¹До ноября 2011 г. данное академическое подразделение являлось факультетом непрерывного образования; до 2002 года - кафедрой продолженного образования.

«КИМЭП предлагает отличных преподавателей, интересную студенческую жизнь и возможность усовершенствовать знание английского языка».

Зафар Аберкулов, студент программы BAE из Шымкента

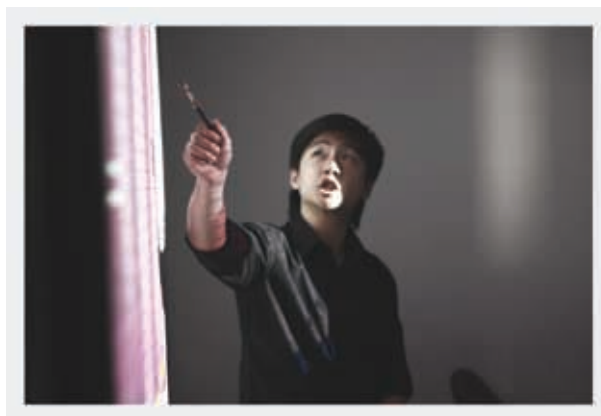
переподготовки кадров были предоставлены профессиональные тренинги 4014-ти сотрудникам банковского сектора Казахстана, 192-м сотрудникам банковского сектора других стран СНГ, проводимые опытными западными финансистами. Без сомнения, знания, полученные в Центре представителями банковского сектора, стимулировали процесс реформирования и развития казахстанского банковского сектора на протяжении последних 20-ти лет, что и позволило превратить Алматы в региональный финансовый центр.

Центр повышения квалификации и переподготовки кадров также внес значительный вклад в развитие нефтегазового сектора. В частности, в 1996 г. была учреждена программа обучения управленческих кадров в сфере природных ресурсов (NREMTP), финансируемая Канадским агентством международного развития (CIDA), и реализованная КИМЭП совместно с USAID. Более чем 1000 специалистов нефтегазового сектора и различных отраслей добывающей промышленности приняли участие в тренингах, проведенных КИМЭП, получив такие важные навыки, как управление качеством, управление человеческими ресурсами, оценка проектов в нефтегазовом секторе, контрактное право для компаний, работающих в сфере природных ресурсов. Более 80 компаний были вовлечены в этот проект обучения, обеспечив тем самым распространение полученных знаний и навыков по всей отрасли.

В этих и многих других проектах за время существования Центра повышения квалификации и переподготовки кадров прошли обучение 10 897 сотрудников из 193 компаний (в список таких компаний вошли 34 банка, 9 государственных органов, ряд международных агентств и НПО).

Центр повышения квалификации и переподготовки кадров также играет важную роль в предоставлении образовательных услуг по программе магистратуры в области делового администрирования для управленческих кадров. Принимая во внимание опыт, полученный в ходе работы с компанией ФудМастер, в рамках ведения подобной программы, которая завершилась в 2004 г., Центр открыл программу Executive MBA, позволяющую принимать и обучать менеджеров среднего звена с наличием как минимум 5-летнего опыта работы. Эта программа начала функционировать с 2007 г. Опираясь на успех этой программы, КИМЭП расширяет тренинговую базу и в 2010 г. внедряет новую программу - Executive MBA на русском языке с использованием уникальной платформы дистанционного обучения.

Центр повышения квалификации и переподготовки кадров признан международным деловым сообществом Алматы за усилия в развитии программ. В 2009 г. на первой общественной церемонии награждения юри-



стов, преподавателей вузов и консультантов, обе программы КИМЭП - MBA и Executive MBA – были признаны лучшими в Казахстане. Организаторами конкурса являлись такие компании как ATF Bank, KazKom, Arcelor Mital, Bolashak, VoxPopuli, RFCA и др.

Программа управления для руководителей высшего звена (AMP - Advanced Management Program) функционировала в КИМЭП в 2006 и 2007 гг. Занятия были специально разработаны для взаимодействия и обучения высшего звена бизнес и государственных структур. В числе спикеров этой программы были:

Кайрат Мажибаев – Президент группы компаний «Ресми»

Аскар Сембин – Президент Банка Развития Казахстана

Тимур Жаксылыков – Генеральный директор Института экономических исследований Министерства экономики и бюджетного планирования РК

Госман Амрин – Председатель правления Национального инновационного фонда

Максат Кабашев – Зам. председателя Национального инновационного фонда

София Айсагалиева – Исполнительный директор Форума предпринимателей Казахстана

Деян Джорджевич – Генеральный менеджер Hyatt International

Уард Джонс – Партнер KPMG

Центр повышения квалификации и переподготовки кадров оказывает влияние на местное бизнес сообщество через доступные форумы. HR Club (Клуб человеческих ресурсов), созданный в 2009г., на регулярной основе приглашает представителей отделов по развитию человеческих ресурсов и экспертов на заседания круглого стола для обсуждения актуальных проблем в этой сфере, обмена опытом и создания площадки общения HR профессионалов.

В 2010 г. КИМЭП провел первую международную конференцию по человеческим ресурсам «Обучение для достижения наивысших результатов», привлечшую 78 участников из 23 компаний Казахстана, Кыргызстана, России.

Каждый желающий на любой стадии своей карьеры может получить доступ к Центру Знаний Руководителя КИМЭП для получения дополнительной квалификации.

КИМЭП сейчас готовится заключить партнерские соглашения с крупнейшими организациями г. Алматы в целях организации подготовки для международной профессиональной сертификации по различным профессиональным направлениям. Это даст мощный импульс для развития Центра повышения квалификации и переподготовки кадров и сделает его незаменимым ресурсом для всей страны.

«Как вуз, КИМЭП дал мне многое: образование высокого уровня в области экономики и бизнеса, владение английским языком и умение общаться с деловыми людьми по всему миру».

ИЛЬШАТ ХАЛИТ, ВЫПУСКНИК ПРОГРАММЫ МА, 1998 Г.
ДИРЕКТОР
ТОО «OIL TRADE CENTER»



КИМЭП И МЕЖДУНАРОДНОЕ СООБЩЕСТВО



CREATING LEADING PROFESSIONALS SINCE 1992

20
YEARS





«КИМЭП поразил меня качеством преподавания и дружелюбием студентов. Он также дал мне возможность учиться в Казахстане, который я считаю чудесной и удивительной страной».

Астри Кнудсен, магистр программы политической экономии Норвежской школы бизнеса в г. Осло, студент по обмену, осенний семестр 2011 г.

КИМЭП И МЕЖДУНАРОДНОЕ СООБЩЕСТВО

Деятельность КИМЭП на международной арене является основной особенностью КИМЭП и неотъемлемой составляющей в процессе создания позитивного имиджа Республики Казахстан.

Успешная международная деятельность - основополагающий фактор в осуществлении миссии института по предоставлению гражданам Казахстана образования, отвечающего стандартам лучших западных университетов. Дальнейшая интернационализация стала одним из важнейших приоритетов нового стратегического плана вуза. Институт осознает, что становление в качестве учебного заведения мирового уровня и привлечение в КИМЭП людей со всего мира взаимосвязаны на фундаментальном уровне

Для выполнения данной миссии, институтом предприняты четыре важных шага. Во-первых, КИМЭП выстраивает двусторонние отношения с ведущими зарубежными университетами. Во-вторых, КИМЭП использует партнерские соглашения для предоставления своим студентам уникальной возможности обучения за рубежом сроком от одного до двух семестров. В-третьих, КИМЭП привлекает иностранных студентов для обучения в КИМЭП, что привносит разнообразие, новые и яркие впечатления в жизнь вуза. И, наконец, как упомянуто выше, КИМЭП стремится получить аккредитацию для всех академических программ в признанных и широко известных международных аккредитационных агентствах.

Приверженность КИМЭП к развитию международных отношений дает ряд преимуществ для Республики Казахстан. Привлекая высококвалифицированный профессорско-преподавательский состав и административный персонал, КИМЭП служит ценным источником распространения инновационных теоретических знаний и практических навыков по всей стране. В то же время, предоставляя студентам возможность учиться за границей, КИМЭП помогает приобщить молодежь Казахстана к различным культурам, традициям и верованиям, углубляя их знания о мировом сообществе и повышая их способность адаптироваться к вызовам глобальной экономики.

ОБРАЗЦОВАЯ МОДЕЛЬ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ С КАДРОВЫМ СОСТАВОМ СО ВСЕГО МИРА

Триггерным фактором институционального развития КИМЭП является его международная деятельность, которая открывает студентам новые возможности, обогащая содержание академических программ и повышая качество управленческих процессов. Как отмечалось ранее, институт приглашает высококвалифицированных преподавателей и административных сотрудников из-за рубежа. Авторитет этих известных в академических кругах профессионалов положительно влияет на имидж КИМЭП, качество и, соответственно, репутацию его образовательных программ. За последние четыре учебных года, КИМЭП ежегодно привлекал порядка 23 квалифицированных иностранных профессоров, каждый из которых имеет значительные достижения в своей области.



КИМЭП возлагает ряд ключевых обязанностей на своих иностранных преподавателей и сотрудников, что отличает институт от других центрально-азиатских вузов. Иностранные профессора КИМЭП должны постоянно участвовать в развитии института. Несмотря на то, что их пребывание в институте ограничено по времени, программы, специальности и исследовательские центры, основанные их силами, продолжают успешно функционировать. В данном случае примером является программа МВА для управленческих кадров. Первоначально созданная силами иностранных преподавателей, в настоящее время она продолжает развиваться под руководством команды казахстанцев, обладающих квалификацией и навыками, необходимыми для её дальнейшего процветания.



Во-вторых, уникальной чертой КИМЭП является привлечение международного профессорско-преподавательского состава к подготовке обладателей высших академических степеней из числа граждан Республики. На данный момент на программах докторантуры КИМЭП обучаются двадцать семь казахстанцев.

ВОЗМОЖНОСТИ ПОЛУЧЕНИЯ СТУДЕНТАМИ КИМЭП ОБРАЗОВАНИЯ ЗА РУБЕЖОМ

В настоящее время КИМЭП имеет 75 двусторонних партнерских соглашений с ведущими зарубежными вузами, 32 из которых входят в список 500 лучших университетов мира. В их число входят столь видные академические учреждения, как:

- Бизнес-школа Страсбурга, Франция
- Школа Менеджмента IESEG, Католический университет Лилля, Франция
- Университет им. Гумбольдта, Берлин, Германия
- Частный университет прикладных наук, Геттинген, Германия
- Университет Сеула, Южная Корея
- Бизнес-школа Касс, Университет Сити, Лондон, Великобритания
- Университет Глазго, Великобритания
- Университет штата Калифорния в г. Лонг-Бич, США
- Университет Сан-Франциско, США
- Лундский Университет, Швеция
- Университет Любляны, Словения
- Университет Северного Колорадо, США
- Арнхемская бизнес-школа университета прикладных наук, Нидерланды
- Стокгольмская школа экономике в г. Рига, Латвия
- Университет прикладных наук Верхней Австрии, Школа менеджмента, Стейр, Австрия
- Норвежская бизнес-школа BI
- Университет Йонсей, Корея

«КИМЭП дал мне отличное образование и научил, как добиваться успеха за его пределами. Я особенно благодарна за предоставленную возможность обучения в Университете Кюн Хи в Корее по программе обмена, где я смогла поделиться своей культурой с другими».

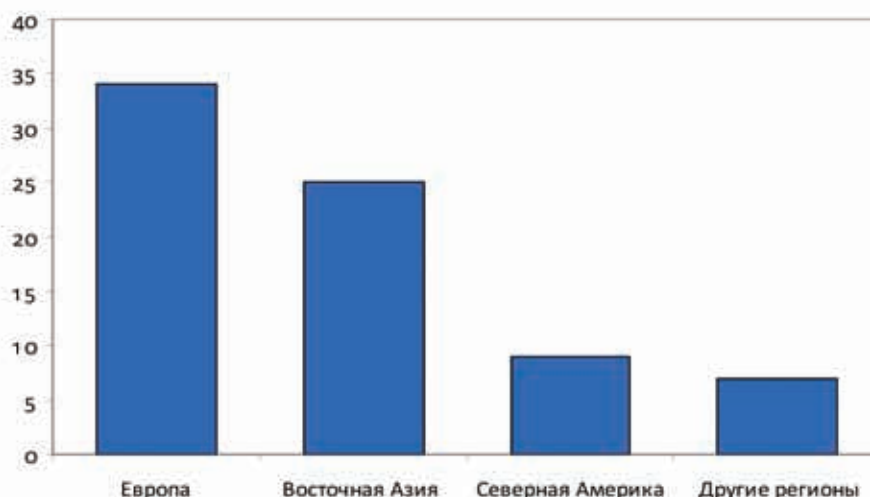
Бекжан Фариза, президент организации «Аманат», которая знакомит международных студентов с казахской культурой

Кроме того, КИМЭП является членом нескольких международных консорциумов наряду с 27 европейскими, 25 казахстанскими и центрально-азиатскими университетами в рамках программы Эразмус Мундус, которая предоставляет студентам КИМЭП, а также другим казахстанским и центрально-азиатским вузам, возможность учиться в европейских университетах.



Благодаря тому, что образовательный процесс в КИМЭП основан на западной модели образования и обучение ведётся на английском языке, студенты института имеют уровень подготовки достаточный для поступления и дальнейшего обучения за пределами страны по программам студенческого обмена в любом из вузов, с которыми у КИМЭП имеются партнёрские взаимоотношения. Число студентов КИМЭП, обучающихся в университетах-партнерах в течение одного или двух семестров, стремительно растёт. В то время как в 2005-2006 гг. за рубежом находились 30 студентов, то уже в 2010-2011 гг. их количество возросло до 145 человек. За время обучения в КИМЭП каждый восьмой студент программы бакалавриата проводит, как минимум, один семестр за рубежом по программе обмена. Данный опыт позволяет студентам вернуться в Казахстан с дополнительным багажом знаний и пониманием культуры зарубежных государств. Во время пребывания за границей, студенты знакомятся с принимающими их университетами, находят новых друзей и вносят свой вклад в укрепление взаимопонимания между народами.

График 7: Географическое расположение университетов-партнеров



В течение двух последних лет КИМЭП заключил договоры о реализации совместных программ с тремя ведущими европейскими университетами, в частности:

- Программы магистратуры в области экономики с Университетом Гумбольдта в Берлине, Германия;
- Программы магистратуры в области международных отношений с Университетом Глазго, Великобритания;
- Программы магистратуры в области делового администрирования и международного бизнеса со Школой менеджмента IESEG Католического Университета Лилль, Франция.

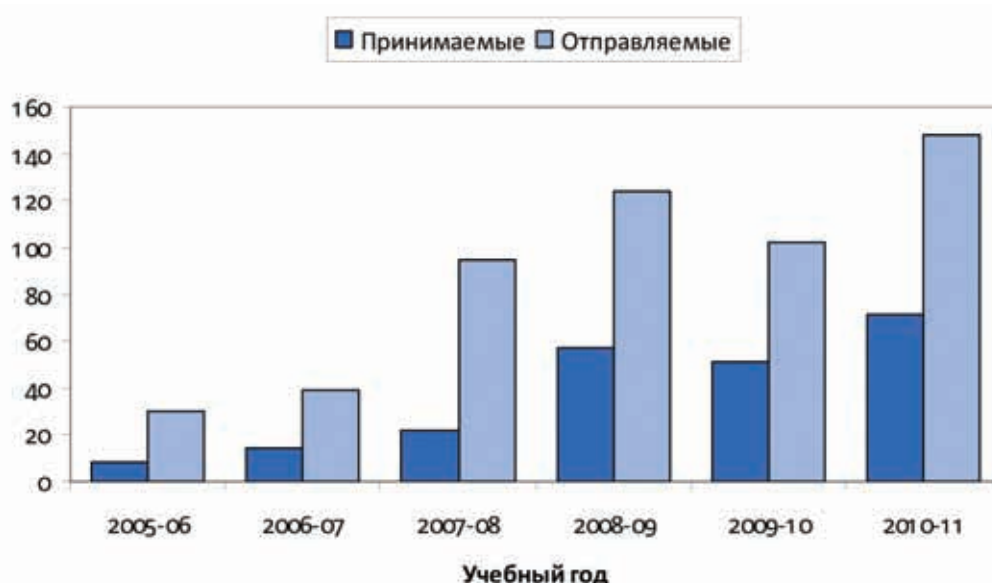
Наряду с ранее учрежденной программой магистратуры с Университетом Сан-Франциско, вышеперечисленные совместные программы демонстрируют равноправное партнерство между КИМЭП и зарубежными вузами. Каждый из партнеров несет полную ответственность за свою часть совместной программы с возможностью беспрепятственного взаимного зачета заработанных студентом кредитов. Такое сотрудни-

чество заметно отличается от соглашений о франчайзинге (более распространенное в Казахстане), где академическая ответственность, главным образом, лежит на международном вузе-партнере. В текущем учебном году КИМЭП планирует заключить ещё, как минимум, четыре соглашения о реализации новых совместных образовательных программ.

КИМЭП обеспечивает своих студентов, как бакалавров, так и магистров, соответствующим уровнем подготовки, необходимым для успешного завершения обучения во всемирно известных университетах. Выпускники КИМЭП добиваются впечатляющих результатов, становясь победителями стипендиальных конкурсов по таким программам как «Болашак» и «Эдмунд Маски». Кроме того, их принимают на обучение по программам докторантуры Кембриджского Университета и Университета Маастрихта, а также по программам магистратуры ведущих западных университетов, включая Университеты Барселоны, Бергена, Бирмингема, Гумбольдта и Манчестера.



Диаграмма 8: Студенческий обмен: отправленные за рубеж и приглашенные из-за рубежа

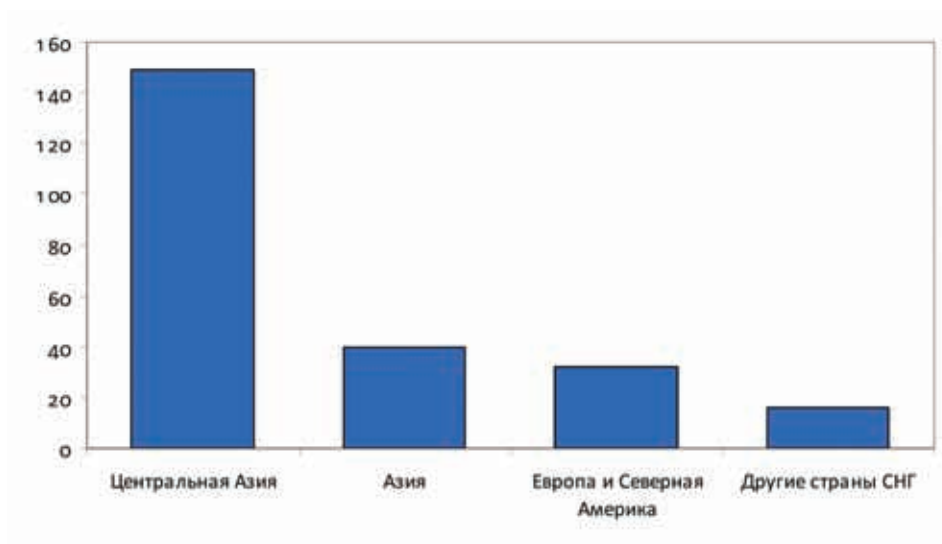


ПРИВЛЕЧЕНИЕ ИНОСТРАННЫХ СТУДЕНТОВ ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ В КАЗАХСТАНЕ

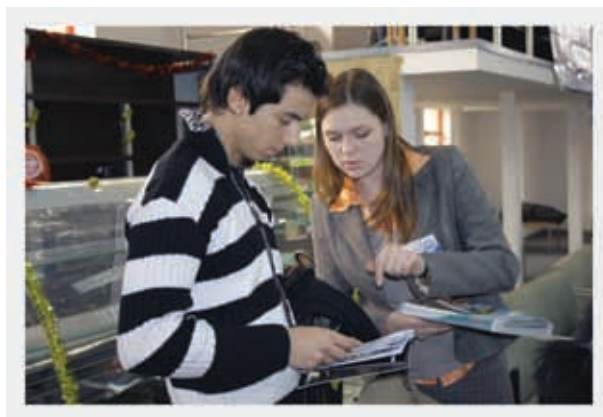
В этом учебном году в КИМЭП обучаются более 235 иностранных студентов, большинство из которых являются гражданами республик Средней Азии и Республики Корея, которые зачислены на программы бакалавриата и магистратуры для прохождения полного курса обучения в КИМЭП. В этом году КИМЭП инициировал новую стипендиальную программу для граждан стран Центрально-азиатского региона: около 100 студентов из четырех соседних республик получили стипендии для обучения на программах бакалавриата, покрывающие полностью стоимость обучения, а также ежемесячные расходы на проживание. Общий объем стипендиального фонда, выделенного КИМЭП в 2011-2012 учебном году, составил более 780 тысяч долларов США. Благодаря данной программе студенты Казахстана и стран Центрально-азиатского региона имеют возможность познакомиться и узнать друг друга, завязать дружеские отношения, которые позволят им обогатить свой личный опыт, внести вклад в укрепление добрососедских отношений между странами, а также способствовать в будущем развитию сотрудничества на межгосударственном уровне.



Диаграмма 9: Иностранные студенты КИМЭП по регионам мира (по состоянию на осенний семестр 2011 г.)



Кроме того, КИМЭП открыт для иностранных студентов, чьи научные интересы сосредоточены на Казахстане и странах Средней Азии. В 2010-2011 учебном году количество таких студентов, проходящих подготовку на программах бакалавриата и магистратуры (из таких стран как Германия, Греция, Италия, Швеция, Великобритания и США) составило более 70 человек, что в семь раз превышает показатель 2005-2006 уч. года. Следует отметить, что пребывание иностранных студентов обогащает представление студентов КИМЭП о возможностях дальнейшего обучения за рубежом, а также углубляет познания иностранной молодежи о Казахстане и Средней Азии.



«КИМЭП дает лучшее образование, которое можно получить в Казахстане, лучшую основу для понимания самых важных принципов бизнеса и рыночной экономики».

МЕРУЕРТ БАФИНА, ВЫПУСКНИЦА ПРОГРАММЫ МРА, 2002 Г.
СОВЕТНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
АССОЦИАЦИИ «KAZENERGY»



ЛИДЕР КАЗАХСТАНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ



CREATING LEADING PROFESSIONALS SINCE 1992

20
YEARS





«Мы всегда рады приветствовать студентов КИМЭП в Университете Корвинус. Мы надеемся на продолжение нашего успешного сотрудничества».

Д-р Зита Золтай Паприка, директор отдела международных учебных программ

ЛИДЕР КАЗАХСТАНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

С момента основания в 1992 году, КИМЭП является лидером в разработке инновационных образовательных программ и учебных планов. Такая устойчивая приверженность к улучшению, способствует обучению целого поколения молодых лидеров Казахстана, способных внести значительный вклад в экономическое, социальное и административное развитие страны. В дополнение к этому, КИМЭП использует свои ресурсы для передачи опыта другим высшим учебным заведениям Казахстана, правительственным органам и общественности, тем самым, продвигая новые подходы к организации образовательного процесса. Непрерывные инновации КИМЭП проложили дорогу для других крупных образовательных учреждений страны. КИМЭП и сегодня помогает руководителям образовательных учреждений Центральной Азии в целях улучшения состояния дел в школах, колледжах и университетах этих стран.



Качество профессорско-преподавательского состава является одним из основных факторов успеха КИМЭП. Объединяя иностранных, а также лучших казахстанских преподавателей, КИМЭП предлагает конкурентоспособную на международном рынке заработную плату, что привлекает широкий спектр квалифицированных кадров. Уровень заработной платы профессорско-преподавательского состава зависит от имеющейся квалификации, а не от гражданства того или иного преподавателя, что гарантирует привлечение и сохранение лучших казахстанских преподавателей. Параллельно КИМЭП инвестирует миллионы долларов в повышение квалификации казахстанских преподавателей, работающих в КИМЭП. Высококвалифицированный профессорско-преподавательский состав обеспечил разработку инновационных обра-

зовательных программ, обучение на которых ведётся на английском языке - языке межкультурного диалога, имеющего под собой сильную этическую основу, и позволяющих создать прочный фундамент для формирования навыков критического мышления и решения проблем. Имея непревзойденный библиотечный фонд, технические средства обучения, системы академической поддержки и постоянно возрастающую базу данных, необходимую для ведения научно-технической деятельности, профессорско-преподавательский состав КИМЭП предоставляет студентам уникальный образовательный опыт, служащий стартом к успешной профессиональной деятельности выпускников вуза в будущем.



Колоссальный вклад института был неоднократно признан, как на территории Казахстана, так и за его пределами.

В 2000 году Президент КИМЭП Чан Йан Бэнг был признан почетным работником образования в Казахстане. Такая честь оказывается лицам, внесшим значительный вклад в сферу образования и проработавшим в Казахстане более десяти лет. Таким вкладом может быть:

- Внедрение активных форм и методов обучения в преподавательскую деятельность, систем контроля знаний, полученных студентами в период обучения, и новых интерактивных технологий в целях обеспечения независимого и индивидуализированного процесса обучения;
- Исследование актуальных проблем образования;
- Профессиональная и научная подготовка, а также переподготовка ППС и специалистов в области образования;
- Разработка учебников и литературы, необходимой для обеспечения полноценного образовательного процесса и выпуска книг, пособий и различных обучающих устройств;
- Развитие и укрепление материально-технической базы организаций образования.

«АТФ Банк давно и успешно сотрудничает с КИМЭП. Это сотрудничество было и остается взаимовыгодным и эффективным».

АТФ Банк

В 2003 году д-р Бэнг был награжден орденом «Достык» за «выдающийся вклад КИМЭП в подготовку человеческого капитала для рыночной экономики и создание уникального образовательного учреждения». В 2004 году КИМЭП получил премию «Платиновый Тарлан» в области «Просвещения», занимающую самое высокое место из всех независимых премий Казахстана. Сегодня КИМЭП - единственный вуз Казахстана, получивший эту премию.

Французское рейтинговое агентство «Eduniversal» включило факультет бизнеса им. Бэнга в тысячу (из 13 040) лучших бизнес школ мира. В 2011 году «Азиатский форум бизнес образования» присудил факультету бизнеса им. Бэнга второй аккредитационный уровень, приравнивая его к сильнейшим бизнес школам стран Азии. В настоящее время, в КИМЭП ведётся активная подготовка к получению международной специализированной аккредитации по всем специальностям (планируется завершить процесс аккредитации всех специальностей в течение трёх лет). КИМЭП также находится в процессе получения институциональной аккредитации в Казахстане.

«КИМЭП предлагает много возможностей студентам, интересующимся дипломатией. Одним из моментов особой гордости для меня стал день, когда я представляла Казахстан на Международной конференции Гарвардской Модели ООН. Я также благодарна за то, что имела возможность пройти практику в нашем Парламенте».

Асем Конкакова, студентка программы BSS IR из Астаны, Казахстан

Кроме того, высокие награды и признание не обошли и других членов профессорско-преподавательского состава. Так, в 2011 году Женис Кембаев, профессор юридического факультета КИМЭП, был признан лучшим казахстанским профессором в области юриспруденции в рамках конкурса «Дарынды Устаз», первого незави-

симого конкурса среди казахстанских высших учебных заведений. Д-р Фрэнсис Амаго, ассоциативный профессор кафедры государственного управления, стал обладателем награды за «Лучшую научную работу» по результатам конкурса Emerald Literati Network Awards for Excellence 2010 года. «Emerald Publishing Group» один из самых крупных издателей научных и образовательных журналов во всём мире. Многие другие профессора КИМЭП были также награждены за выдающийся вклад в научно-исследовательскую деятельность.

Данные награды подтверждают, что уникальные образовательные программы КИМЭП соответствуют мировому уровню и не имеют себе равных на территории Центральной Азии.

НАЙМ ИНОСТРАННЫХ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

Инновационные учебные планы, методы обучения, содержание дисциплин и академическая структура, принятая в КИМЭП, стали возможными благодаря исключительному интернациональному профессорско-преподавательскому составу Института. В частности, 88 профессоров КИМЭП получили степень доктора наук / PhD за рубежом, и 7 - в Казахстане. Профессорско-преподавательский состав КИМЭП включает в себя представителей Казахстана, США и ещё 22 стран. КИМЭП – это вуз, в котором, среди всех вузов стран Центральной Азии и СНГ, самое большое количество преподавателей, получивших степени доктора наук по профилю и PhD в западных высших учебных заведениях.



Летом 2011 года в КИМЭП прошла вторая международная летняя школа, с участием 30 приглашенных преподавателей и 3 преподавателей КИМЭП, для 19 студентов из США, Европы и Азии, 14 студентов из других вузов Казахстана и 526 студентов КИМЭП. Для проведения программы были приглашены преподаватели из лидирующих университетов США, Европы и Азии. Также, как и другие международные программы КИМЭП, летняя школа повысила осведомленность о Казахстане в мире, и помогла студентам установить прочные профессиональные и личные отношения со студентами и профессорами как из Казахстана, так и из-за рубежа.



УВЕЛИЧЕНИЕ ПОТЕНЦИАЛА КАЗАХСТАНСКОГО ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА

В дополнение к найму профессорско-преподавательского состава, получившего образование за рубежом, КИМЭП оказывает поддержку преподавателям КИМЭП получить докторскую степень в высших учебных заведениях, работающих по западной модели ведения образовательной деятельности.

«Я приехала из Кыргызстана и слегка волновалась, покинув семью и друзей. КИМЭП встретил меня с дружелюбием и поддержкой, а также предоставил первоклассное образование».

Мария Полуянова, студентка программы BSc из Бишкека, Кыргызстан

Существует несколько схем финансирования обучения по программам докторантуры: финансирование за счёт средств различных стипендиальных программ, оплата обучения за счёт собственных средств, или за счёт средств КИМЭП. По первой схеме, как правило, проходит обучение младший преподавательский состав в зарубежных высших учебных заведениях при поддержке программ «Erasmus Mundus» (по данной программе КИМЭП получил финансовую поддержку для 17 преподавателей и сотрудников) и «Болашак». В настоящее время пять преподавателей факультета социальных наук и три преподавателя факультета бизнеса им. Бэнга проходят обучение по программам докторантуры, следуя такой схеме финансирования. Благодаря программе «Erasmus Mundus», также, 8-ми преподавателям была предоставлена возможность пройти дополнительную подготовку в течение 1-3-х месяцев, 2-м преподавателям на пост докторских программах - от трёх до десяти месяцев, и одному преподавателю - 10-месячную программу магистратуры.

Преподавателям, желающим получить докторскую степень за рубежом, и покрывающим стоимость обучения в докторантуре за свой счёт, КИМЭП предоставил отпуск на учебу на несколько лет с гарантией того, что по возвращении им будет предоставлена работа на позициях ассистент-профессоров. В настоящее время, обучение по программам докторантуры по данной схеме финансирования проходят шесть преподавателей КИМЭП.

Так как не все преподаватели могут позволить себе обучение за границей за собственный счет, а потребность в профессорско-преподавательском составе, имеющем степень доктора наук по профилю или PhD в различных областях бизнес образования, существует в Казахстане, в 2006 году КИМЭП открыл собственную программу докторантуры делового администрирования (DBA), преподаваемую лучшими западными профессорами с покрытием большей части расходов на содержание программы.



К настоящему времени КИМЭП вложил в программу 2,8 миллиона долларов. Одним из направлений покрытия расходов вузом на содержание этой программы является предоставление преподавателям КИМЭП – докторантам скидки в размере 50% от стоимости обучения с одновременным снижением рабочей нагрузки на период обучения в два раза (с сохранением заработной платы в полном объеме), а также с предоставлением возможности оплатить 50% от стоимости обучения в течение трёх лет после его завершения.

«КИМЭП дал мне хорошие знания в области бухгалтерского учета и финансов, а также отличное знание английского языка. Это помогло мне сначала устроиться на работу в компанию Deloitte, а затем, переехать в Лондон».

Анель Сагимбаева, выпускница 2006 г. программы BSc, руководитель отдела по международному маркетингу, Лондонская школы торговли

Двое граждан Казахстана уже окончили обучение по данной программе и им была присвоена степень доктора наук в области делового администрирования. В настоящее время обучение по программе докторантуры в области делового администрирования в КИМЭП проходят ещё 17 докторантов. По окончании обучения им будет предложена работа на должности ассистент-профессора по соответствующему направлению подготовки. Выпускники программы докторантуры КИМЭП будут обучать студентов программ бакалавриата и магистратуры по всему Казахстану и Центральной Азии на протяжении многих лет. В дополнение к содействию КИМЭП в получении докторских степеней, институт совместно с Университетом Фэрфилда организовал два летних семинара для знакомства преподавателей КИМЭП с инновациями в сфере педагогической деятельности в целях повышения уровня предоставляемых образовательных услуг.

МЕЖДУНАРОДНАЯ АККРЕДИТАЦИЯ И ПРИЗНАНИЕ ПРОГРАММ КИМЭП

В настоящее время КИМЭП работает над получением международной аккредитации для каждой из 15 академических программ. Недавно «Азиатский форум бизнес образования» (АФБО) присудил факультету бизнеса им. Бэнга (первому в Центральной Азии) региональный уровень аккредитации. В дополнение к этому, факультет является членом «AACSB International» и находится на первой ступени получения международной аккредитации ассоциации. AACSB устанавливает «золотой стандарт» к международному бизнес образованию, аккредитовав подавляющее большинство самых сильных бизнес-школ в мире. Отчет, предоставленный АФБО, подтвердил, что факультет бизнеса КИМЭП может достичь данного уровня в течение следующих 2-4 лет.



Кафедра государственного управления была принята в члены ведущих международных ассоциаций в области государственного управления, включая NASPAA (Международная ассоциация школ государственной политики и управления), NISPAcee (Ассоциация Институтов и Школ Государственного Управления в Центральной

и Восточной Европе), NAPSIPAG (Сеть Азиатско-тихоокеанских школ и институтов государственной политики и управления) и IASIA (Международная ассоциация школ и институтов администрирования). В январе 2012 года КИМЭП начнёт процесс аккредитации этой программы от Европейской ассоциации государственного управления.

«Разнообразие студентов и преподавателей в КИМЭП, прибывших сюда со всего мира, делает опыт обучения в институте уникальным и запоминающимся».

Али Хамраев, студент программы ВАЕ из Туркменабата, Туркменистан

В течение 2012-2013 года все программы КИМЭП будут рассмотрены Австрийским агентством по обеспечению качества на соответствие международным стандартам. Вхождение КИМЭП в рейтинг лучших вузов мира привлечет в Казахстан больше инвесторов, которые, в свою очередь, создадут новые рабочие места для граждан Казахстана.

Кафедра экономики КИМЭП недавно стала членом международного экономического общества «Omicron Delta Epsilon». КИМЭП – единственный вуз в Центральной Азии, удостоившийся этой чести. Преимущества данного членства включают международное признание научных достижений КИМЭП в экономике, профессиональное признание членов Общества в других университетах мира и право на участие в исследовательских конкурсах наших преподавателей и студентов.



Кроме того, в ответ на инициативу Казахстана присоединиться к Болонскому процессу, КИМЭП пересмотрел структуру учебных планов для разработки моделей силовых и полных академических результатов, соответствующих европейским стандартам. КИМЭП был бы рад поделиться своим опытом в этой области с представителями Министерства и других университетов.

ПЕРЕДОВЫЕ АКАДЕМИЧЕСКИЕ ПРОГРАММЫ

Все академические программы КИМЭП объединяют в себе теоретические знания и практические навыки, подготавливая студентов к работе по выбранной специализации. Работая в сфере управления, промышленности, услуг или любой другой области, выпускники наделены необходимыми навыками для решения проблем мировой экономики. Присутствие специалистов КИМЭП на рынке труда Казахстана сделало возможным быстрое развитие местных компаний, а также развитие региональной деятельности иностранных компаний в Казахстане, диверсифицирующей экономику.

ЛИДЕР В ОБЛАСТИ БИЗНЕС ОБРАЗОВАНИЯ

В 1992 году факультет бизнеса им. Бэнга КИМЭП открыл первую в Казахстане магистратуру делового администрирования. Более 1 600 студентов закончили эту программу. Около 500 студентов закончили вечернюю программу MBA, преподаваемую на русском языке. Программа MBA для руководителей, открытая в 2007 году, предоставляет руководителям и менеджерам возможность получить академическую степень в области бизнеса, обучаясь по выходным без отрыва от производства. Данная программа имеет группы как с английским, так и с русским языками обучения. В 2009 году на первой казахстанской церемонии вручения премий "Lawyers, Academics and Consultants" - "Юристы, Ученые и Консультанты", программы MBA и MBA для управленческих кадров (Executive MBA) были признаны лучшими в Казахстане.

Программа бакалавриата делового администрирования и бухгалтерского учета была основана в 1999 году и выпустила более 3 000 студентов. Недавно факультет бизнеса дополнил программу специализациями в области лидерства и профессионального развития, туризма и гостиничного бизнеса, а также дополнительной специализацией по налогообложению. Данные специализации были разработаны с целью



последующего укрепления позиции КИМЭП, как предпочтительного источника специалистов для международных компаний, действующих в Казахстане. В 2011 году программа по бухгалтерскому учету и аудиту была признана лучшей Национальным аккредитационным центром Министерства образования и науки РК.

ЛИДЕР ОБРАЗОВАНИЯ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНЫХ НАУК

С момента своего основания факультет социальных наук КИМЭП также занимает важное место в развитии образования, соответствующего международным стандартам. В 1992 году КИМЭП открыл первую на рынке Казахстана программу экономики. Почти 1 100 студентов получили степень бакалавра и магистра КИМЭП в области экономики.

«КИМЭП дает настоящее образование и практические навыки для работы в реальном мире».

Умиджон Хашимов, студент программы BSc из Ташкента, Узбекистан

По рекомендации Президента Казахстана Назарбаева Н.А., в 1994 году КИМЭП открыл программу магистратуры государственного управления. Для восполнения растущей потребности страны в квалифицированных управленческих кадрах, в 2004 году КИМЭП открыл программу бакалавриата в области государственного управления. Данные программы являются единственными в Казахстане, следующими западной модели обучения. Программу закончили 734 студента, в настоящее время содействующих управлению и развитию государственных, частных и межнациональных компаний в Казахстане. В 2009 и 2011 годах Министерство образования и науки официально признало программу государственного управления КИМЭП «лучшей программой государственного управления» в стране. Программы журналистики КИМЭП первыми в Центральной Азии принявшими международные стандарты в области журналистики и связей с общественностью.

Профессора факультета социальных наук делятся своим опытом с университетами, компаниями и правительственными учреждениями по всему Казахстану. Профессора кафедр экономики, журналистики и связей с общественностью, а также кафедры международных отношений и по настоящее время оказывают содействие профессорам других казахстанских университетов в создании и улучшении их собственных академических программ.

Профессора факультета социальных наук принимают регулярное участие в конференциях и семинарах, организуемых другими казахстанскими университетами, для обмена опытом и знаниями, а также действуют в качестве научных руководителей и консультантов при подготовке диссертаций и исследовательских проектов в других университетах страны. В 2009-2010 году профессора кафедры экономики провели ряд встреч специалистов различных отраслей производств для обсуждения текущих проблем, влияющих на казахстанскую экономику. Профессора кафедры журналистики ежегодно финансируют конференции для сотен специалистов в области развития и коммуникаций по всему Казахстану. Они также финансируют тренинги для алматинских медиа специалистов, проводимых раз в две недели, а также еженедельные тренинги для старшеклассников, заинтересованных в развитии навыков ведения переговоров и делового общения. Кафедра также проводит бесплатные тренинги для журналистов в области журналистики и фотожурналистики.



ЛИДЕР АНГЛОЯЗЫЧНОГО ОБУЧЕНИЯ

В 2007 году КИМЭП открыл магистратуру в области преподавания английского языка для носителей других языков (MA in TESOL). Данная инновационная программа, разработанная группой казахстанских и международных экспертов, объединила высококачественные академические исследования и практическое применение, разработку учебного плана и методы внедрения международных стандартов в казахстанскую среду обучения. При содействии программы MA TESOL языковой центр КИМЭП ежегодно проводил конференции и семинары для преподавателей английского языка (например, конференция в 2010 году по методологиям преподавания языка, которую посетили более 100 учителей и профессоров со всей страны). Акимат города Алматы одобрил работу языкового центра КИМЭП. Языковые преподаватели КИМЭП также ездили с семинарами по стране, предлагая курсы профессионального развития для преподавателей иностранных языков.



ЛИДЕР ЮРИДИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Так же, как и вышеупомянутые новые программы КИМЭП, магистратура международного права и недавно лицензированная юридическая программа бакалавриата, наделяют своих студентов теоретическими и практическими навыками. Данные программы интегрируют американские юридические профессиональные концепции и предметы в процесс обучения казахстанскому законодательству с целью подготовки юристов-практиков.

«Мы рады нашему партнерству с КИМЭП и намерены продолжать наше сотрудничество в дальнейшем».

Лассе Дамграад Мёллер, консультант по международным вопросам Орхусского Университета, Дания

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ДЕЛОВЫМИ КРУГАМИ

Для обеспечения соответствия образовательных услуг потребностям Казахстана, КИМЭП образовал Консультационный совет, состоящий из руководителей индустрий, соответствующих направлению академических программ. Данный совет консультирует кафедры и факультеты по вопросам учебных планов, приглашает спикеров и организует студентам прохождение практики в сфере бизнеса, журналистики, юриспруденции и преподавания английского языка носителям других языков.

«Студенты КИМЭП получают не только отличную академическую подготовку, но также и возможность профессионального и личностного развития, включая развитие навыков лидерства и критического мышления».

Меруерт Идрисова, студентка программы BSc из Алматы

ПЕРЕДОВЫЕ МЕТОДЫ ОБУЧЕНИЯ

В дополнение к обучению студентов в соответствии с инновационными учебными планами, КИМЭП также внедрил инновационные методы обучения. КИМЭП делает акцент на активное обучение студентов – студенты применяют практический анализ, навыки критического мышления, навыки исследования и решения проблем на всех своих предметах. Тем самым, студенты академических программ КИМЭП получают как профессиональную подготовку, так и навыки обучения, которые помогут им адаптироваться в быстроменяющихся экономических и социальных условиях Казахстана.

ОБУЧЕНИЕ АКАДЕМИЧЕСКОМУ АНГЛИЙСКОМУ ЯЗЫКУ В РАМКАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ «ТРЕХЯЗЫЧИЯ» В КАЗАХСТАНЕ

КИМЭП способствует развитию образованных специалистов в Казахстане, делая упор на развитие навыков чтения и письма на английском языке. На предметах академического английского языка, обязательных для каждого студента бакалавриата, студенты развивают навыки аудирования, конспектирования, чтения, письма и разговорной речи. Данные навыки в дальнейшем развиваются при прохождении предметов по специализации посредством участия в занятиях и при подготовке письменных работ и докладов. Навыки выпускников КИМЭП высоко ценятся казахстанскими работодателями, так как они могут писать, читать и проводить исследования на английском языке.



Фактически все предметы КИМЭП преподаются на английском языке. Для тех студентов, чьи знания английского языка недостаточно развиты для обучения по программе, КИМЭП предлагает базовые курсы английского языка. После того, как студенты приступают к изучению предметов по программе, их языковые навыки развиваются на четырех обязательных предметах по академическому английскому языку, а также на протяжении всей академической программы. Тем самым, почти 8 000 выпускников КИМЭП наделены навыками, не имеющими эквивалента в Казахстане. Данные навыки позволяют им устанавливать и поддерживать связи с более чем 25% населения мира, говорящего на английском языке, и эффективно работать в мире бизнеса, где английский является основным языком общения. Зачастую наши выпускники на профессиональном уровне владеют также казахским и русским языками, что выдвигает их вперед на пути к развитию «трехязычия» в Казахстане к 2030 г.



«Я выбрала КИМЭП из-за качественного образования западного образца. Это был отличный образовательный опыт, и я очень рада, что оказалась в состоянии работать главным редактором нашей студенческой газеты «КИМЭП Таймс».

Айгерим Жанарова, студентка последнего года обучения по программе BSc из Актобе

ОБУЧЕНИЕ ЭТИКЕ И ЭТИЧНОМУ ПОВЕДЕНИЮ

С начала своего существования КИМЭП делал особый упор на важность этики во всех своих академических программах. КИМЭП обучал студентов этическим принципам посредством проведения занятий, посвященных этическим проблемам. Такая приверженность этической подготовке оказала влияние на формирование поколения казахстанских специалистов, соответствующих международным стандартам прозрачности и честности, тем самым способствуя привлечению инвестиций в Казахстан.

ПРАКТИКА В ПАРЛАМЕНТЕ РК

В 2004 году КИМЭП открыл инновационную программу практики, в рамках которой студенты имеют возможность участвовать в трехнедельной практике в высших государственных органах Казахстана в Астане. За последние 8 лет 335 студентов бакалавриата и магистратуры приняли участие в данной программе, проходя

«Мы считаем Казахстан страной с серьезным и быстро развивающимся рынком, а КИМЭП – первоклассным вузом, воспитывающим будущих лидеров этой прекрасной страны».

Сьюзан Рот, руководитель отдела по международному сотрудничеству, Школа Бизнеса Касс при Университете Сити, Лондон

практику в Мажилисе, Сенате, Министерстве экономического развития и торговли, и других министерствах. Практиканты присутствовали на слушаниях Сената и Мажилиса, принимали участие в дебатах и наблюдали за тем, каким образом комитеты и рабочие группы готовят проекты законов. Депутаты Сената и Мажилиса Парламента провели множество встреч со студентами. В дополнение к этому были проведены практические тренинги в Администрации Президента, Конституционном совете, канцелярии Премьер-Министра, Агентстве по делам государственной службы и в АО «Самрук-Казына». Данная программа практики предоставляет студентам неоценимый опыт и углубляет их понимание работы высших государственных органов страны.



КИМЭП – ЦЕНТР ВЕДЕНИЯ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ВОПРОСАМ ЦЕНТРАЛЬНО-АЗИАТСКОГО РЕГИОНА

Академические программы КИМЭП вносят свой вклад в развитие Казахстана не только посредством обучения студентов, но и через научно-исследовательскую деятельность, проводимую профессорско-преподавательским составом. Фундаментальные и прикладные исследования, проводимые преподавателями КИМЭП, посвящены не только вопросам, связанным с Казахстаном и Центральной Азией, но также и задачам, затрагивающим глобальные вопросы. Результаты этих исследований вылились в сотни научных статей и академических трудов, посвященных этому региону. С 2000 г в КИМЭП публикуется Центрально-Азиатский журнал менеджмента, экономики и социальных исследований, в котором были опубликованы десятки работ по проблемам Казахстана и Центральной Азии.



КИМЭП сыграл ведущую роль в представлении казахстанской и центрально-азиатской проблематики вниманию зарубежной англоязычной аудитории, а также способствовал продвижению научных работ казахстанских исследователей в мировое академическое сообщество. КИМЭП проводит, поддерживает и способствует распространению научных исследований о Казахстане и Центральной Азии, которые вносят огромный вклад в привлечение внимания мирового сообщества к актуальным вопросам Казахстана и региона в целом по следующим направлениям:

- Бизнес (межкультурный маркетинг и менеджмент, политика проведения курса обмена валют, финансовый кризис на локальном уровне и т.д.);
- Язык (прикладная лингвистика и социология языка, казахская культура и история, педагогика и методология и т.д.);
- Право (семейное право, право собственности и налоговое право и т.д.);
- Социальные науки (административная реформа и электронное правительство, политическая экономика и развитие, новые СМИ и общество, политика и безопасность в Центральной Азии).

Таким образом, своими научными исследованиями, профессорско-преподавательский состав КИМЭП, в первую очередь, внёс вклад в укрепление имиджа Казахстана и его народа в глазах мирового научного сообщества. Преподаватели КИМЭП регулярно получают признание на конференциях за инновационные и актуальные исследования, укрепляя имидж Казахстана, как кузницы не только высококвалифицированных кадров, но и как страны, уделяющей огромное внимание образованию и науки. В частности, в течение последнего года:

- Д-р Гэвин Кречмар и д-р Мира Нурмаханова получили почетную награду за лучшую работу, представленную на научно-исследовательской конференции по бизнесу и социальным наукам в г. Дубаи;
- Д-р Голам Мостафа получил признание за отличную работу в области экономики на 4-й Азиатской научно-исследовательской конференции по бизнесу;
- Г-жа Алма Альпеисова и г-жа Дильбар Гимранова получили почетную награду на 47-й международной конференции MBAA в штате Чикаго за лучшую работу в области фармэкономки, фармацевтической индустрии и здравоохранению;

- Профессора Муджибул Хак и Санг Хун Ли получили награду за лучшую статью по финансам на Азиатской конференции в области исследования бизнеса в г. Дака, Бангладеш, 2010 г.

В ноябре 2010 г. в КИМЭП по руководством д-ра Наргиз Касеновой основан Центр по изучению Центральной Азии (ЦИЦА), являющийся региональным центром научных исследований, проводимых по вопросам Центрально-азиатского региона. ЦИЦА организовал ряд дискуссий с участием известных ученых, а также круглые столы по политическим, экономическим, социальным, культурным проблемам и по вопросам безопасности в регионе. ЦИЦА способствует развитию академических и регуляторно-политических диалогов с целью воспитания знающих и ответственных граждан страны Казахстана. Все мероприятия ЦИЦА открыты для широкой публики и способствуют процессу обмена идеями и опытом. Центр налаживает связи между иностранными и отечественными исследователями, законодателями, представителями международных организаций (различные агентства при ООН и т.д.) и общественностью.



Центрально-Азиатский Центр Налоговых Исследований КИМЭП (ЦАЦНИ) под руководством д-ра Томаса Балко, профессора факультета бизнеса, проводит научные исследования, семинары и международные конференции по вопросам налогообложения, его влияния на деловую активность и на экономику в целом в Казахстане и за рубежом. ЦАЦНИ также предлагает студентам возможность участия в исследовательской деятельности, давая им, таким образом, возможность получения практического опыта в сочетании с теоретическими знаниями о праве и практике налогообложения. ЦАЦНИ стремится сформировать широкую сеть налоговых экспертов и исследователей во всех странах Центральной Азии и СНГ с целью обмена идеями о политике налогообложения, разработке практических решений по вопросам налогообложения и вынесения рекомендаций о внесении изменений в налоговое законодательство.



«Мы считаем Казахстан страной с серьезным и быстро развивающимся рынком, а КИМЭП – первоклассным вузом, воспитывающим будущих лидеров этой прекрасной страны».

Сьюзан Рот, руководитель отдела по международному сотрудничеству, Школа Бизнеса Касс при Университете Сити, Лондон

КРУПНЕЙШАЯ АНГЛОЯЗЫЧНАЯ БИБЛИОТЕКА ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ

Несмотря на то, что библиотечный фонд КИМЭП был сформирован за счёт частных инвестиций и грантов, в 1997 г. с помощью консультантов из США, библиотека КИМЭП стала первой в Казахстане частной библиотекой, предоставляющей открытый доступ ко всему фонду всем желающим на безвозмездной основе, включая доступ к электронным базам данных. Таким образом, библиотека КИМЭП является ценным источником информации не только для студентов и преподавателей КИМЭП, но и для студентов и преподавателей других вузов, сотрудников различных компаний, консалтинговых фирм и для всех лиц, заинтересованных в научно-исследовательской деятельности.

Библиотека КИМЭП является одной из крупнейших академических библиотек в Центральной Азии, с фондом около 100 000 изданий и с электронным доступом к более чем 1 миллиону журнальных и газетных статей. КИМЭП обладает крупнейшим и современным фондом библиотечных ресурсов в сфере делового администрирования в Центральной Азии. В библиотеке КИМЭП имеется доступ к 27 научно-исследовательских базам данных – самое большое число баз данных, доступных в Центральной Азии. Среди них такие базы, как Master File, и специализированные базы данных, такие как Compustat, предоставляющие финансовую информацию по нескольким сотням компаний по всему миру. С 2004 по 2011 г КИМЭП

инвестировал свыше 250 миллионов тенге на пополнение книжного фонда, более 37 миллионов тенге - на обновление электронных ресурсов и более 19 миллионов тенге - на печатные периодические издания.

Библиотечный фонд организован таким образом, чтобы любой студент, преподаватель или исследователь мог найти требуемые книги или журналы самостоятельно, либо с помощью библиотекаря.

Библиотека КИМЭП была одной из первых в Казахстане, внедривших электронный каталог библиотечного фонда, со свободным доступом для всех желающих в режиме он-лайн. С 1997 г. вся информация по библиотечному фонду была доступна каждому через специальные терминалы, а в настоящее время любой обладатель доступа в Интернет имеет свободный дистанционный доступ. Каталог библиотечного фонда постоянно пополняется и совершенствуется, и, в настоящее время, любой пользователь интернета может получить не только информацию о наличии книг, журналов и газет, имеющихся в КИМЭП на бумажных носителях, но и, как предусмотрено международными стандартами, доступ к большинству книг, к которым КИМЭП имеет доступ через электронную базу данных.

«Занятия по международным отношениям в КИМЭП проходят очень интересно, и я благодарен за возможность принести пользу моим сокурсникам в должности депутата студенческого правительства от факультета социальных наук».

Самат Джолдошбек, студент программы BSS IR из Алматы

СТУДЕНЧЕСКАЯ ЖИЗНЬ И УЧАСТИЕ СТУДЕНТОВ В УПРАВЛЕНИИ КИМЭП

Студенческая жизнь в КИМЭП богата и разнообразна. Значительное число студентов привлекает в КИМЭП высокие стандарты вне учебной деятельности, что позволяет студентам приобрести лидерские и организационные навыки, таким образом, подготавливая их к профессиональной карьере и личной жизни после окончания института.

Ассоциация Студентов КИМЭП (АСК) является официальным органом, представляющим интересы студентов КИМЭП. Кабинет ассоциации, состоящий из 16 членов, избирается ежегодно на прозрачных и свободных выборах, которые дают студентами практические основы демократии. АСК представляет интересы студентов по вопросам академической деятельности, финансовым аспектам и социальным проблемам. Например, комитет по студенческому бюджету определяет процедуру использования студенческих сборов на академические, социальные и культурные мероприятия для студентов. Как отмечалось ранее, студенты КИМЭП через АСК активно участвуют во всех органах управления КИМЭП, включая академический совет, тендерный комитет и бюджетный комитет. Участие студентов в управлении КИМЭП гарантирует учет интересов студентов, предоставляет им возможность получить управленческие навыки, и учит их нести ответственность за принимаемые решения.

В КИМЭП функционирует 40 студенческих клубов и организаций, занимающихся различными видами деятельности - от спортивных и развлекательных до интеллектуальных и предпринимательских клубов, например:

- Дипломатический брифинг-клуб, организующий ролевые конференции по модели ООН, а также круглые столы и конференции с участием представителей ООН и дипломатических служб для студентов КИМЭП и других вузов, а также для учащихся средних школ Алматы;
- KIMER PIE – популярный студенческий клуб, публикующий современный, модный и увлекательный студенческий журнал;
- Молодежная ассамблея, организующая семинары и конференции. Она является одной из студенческих



организаций КИМЭП, которую охотно приглашают другие вузы для организации мероприятий, что демонстрирует их отношение к КИМЭП, как, к образцу для подражания;

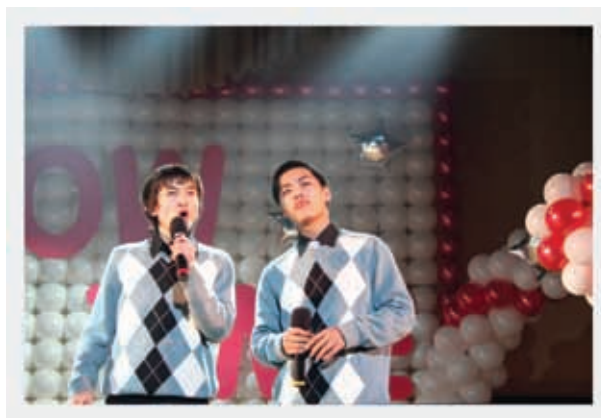
- Художественный клуб «Карандаш»;
- KELT – театральный клуб, ежегодно ставящий одну-две новые крупные постановки. На сегодняшний день он является единственным театральным объединением в Казахстане, проводящим свои представления на английском языке;
- Клуб интеллектуальных дебатов – проводит в КИМЭП конкурсные дебаты и участвует в аналогичных турнирах на национальном и международном уровнях;
- Клуб экономистов КИМЭП, Клуб предпринимателей КИМЭП, Группа будущих бизнесменов, Европейская ассоциация студентов-юристов и многие другие студенческие организации организуют гостевые лекции и студенческие конкурсы и помогают студентам совершенствовать навыки в профессиональных сферах.

Помимо участия в работе студенческих организаций, студенты КИМЭП вносят серьезный вклад в общественную жизнь Казахстана, а именно: студенты КИМЭП активно участвовали в качестве волонтеров в подготовительных работах и в проведении Зимней Азиады 2011 г., они ежегодно участвуют в мероприятиях, направленных на охрану окружающей среды, организуемых городской администрацией, а также в проведении праздника Наурыз в целях сохранения казахских национальных традиций.

Студенты КИМЭП являются лидерами и членами молодежного крыла партии Нур-Отан и Молодежного Парламента. Они также поддерживают различные благотворительные мероприятия, такие как кампании по сбору средств в пользу социально уязвимых семей и детских домов. Они участвуют в дискуссиях с преподавателями, посвященных ключевым инициативам руководства страны, способствуют продвижению межнационального согласия в стране путем построения дружеских взаимоотношений с Корейским театром музыкальной комедии (Алматы) и этническими культурными ассоциациями. Кроме того, во время прохождения практики в государственных органах г. Алматы, студенты КИМЭП инициировали и участвовали в ряде политически значимых акциях, таким образом способствуя формированию позитивного имиджа Казахстана, а также поддерживали предвыборные кампании.

Студенческие организации и мероприятия служат механизмом, стимулирующим личностное развитие студентов, воспитание будущих лидеров Казахстана, и формирование их способности действовать во благо своей страны.

Богатая студенческая жизнь в КИМЭП, обеспечивающая высокий личностный рост студентов, не имеет аналогов во всём Центрально-азиатском регионе и представляет собой удивительное сочетание лучшего опыта зарубежных высших учебных заведений в отношении организации студенческой жизни с вниманием и заботой о студентах.



ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На протяжении уже двадцати лет КИМЭП вносит значительный вклад в развитие Казахстана. КИМЭП справился с задачей, поставленной перед руководством вуза Президентом Казахстана Н.А. Назарбаевым – воспитать новое поколение лидеров Республики Казахстан. Обучение в КИМЭП завершило более 8 000 выпускников, также институт подготовил десятки тысяч руководителей и профессионалов. КИМЭП содействовал изменению страны к лучшему, поддерживая развитие новых секторов экономики и удерживая лидерские позиции Казахстана в Центральной Азии. Используя свои международные связи, КИМЭП сыграл ведущую роль в представлении Казахстана мировому сообществу. КИМЭП всегда был и продолжает быть в авангарде модернизации системы высшего образования страны.

Всех этих выдающихся достижений удалось добиться в столь краткие сроки и в таких условиях ограниченности ресурсов, что заставляет с большим воодушевлением думать о будущем института. Как никогда ранее в своей истории, сегодня КИМЭП располагает сильными научно-педагогическими кадрами, финансовыми ресурсами и дальновидными стратегиями - всем тем, что позволит институту гигантскими шагами двигаться в своем развитии на протяжении последующих нескольких лет. На прочном фундаменте, заложенном за последнее десятилетие, КИМЭП будет продолжать свою деятельность и укреплять звание мирового лидера в области образования.

Этой цели КИМЭП помогут добиться выдающиеся личности, для которых институт стал родным домом. В сердце КИМЭП - преподаватели, студенты и руководителей, и это сердце бьется благодаря тесным связям, которые создаются всю жизнь. КИМЭП - это отчий дом для наставников, коллег и друзей, являющихся частью большой семьи, которая разрослась по всей стране и по всему миру. За двадцать лет своего существования КИМЭП предоставил потрясающие возможности тысячам семей для достижения такого уровня жизни, о котором они могли только мечтать. Это вклад в развитие общества, которое уникально во всех смыслах, и он демонстрирует крепкую связь КИМЭП с культурой и историей Казахстана, которая будет сохраняться на протяжении долгих лет.

CREATING LEADING PROFESSIONALS SINCE 1992

20
YEARS

